

## ☒ Beleid inzake veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk

### Achtergrond

De samenleving ondergaat ingrijpende sociale en maatschappelijke veranderingen. Door de snelle evolutie van de regelgevende kaders en de toenemende bezorgdheid over gezondheid, gelijkheid, diversiteit en de verantwoordelijkheid van organisaties is het onontbeerlijk om rekening te houden met de sociale impact van activiteiten en om de rol van bedrijven bij het creëren van een rechtvaardige, inclusieve en duurzame werkomgeving te versterken.

Dit beleid past in het kader van de Belgische wetgeving inzake welzijn op het werk, met name de wet van 4 augustus 1996 en de bepalingen van de Code voor welzijn op het werk.

De uitdagingen op het gebied van gezondheid, veiligheid, welzijn, het aantrekken van talent en maatschappelijke verantwoordelijkheid vormen belangrijke strategische factoren voor duurzaamheid, veerkracht en waardecreatie.

### Reden van bestaan

IPEX is een toonaangevende speler op het gebied van IT-gestuurd documentbeheer. Wij verwerken, personaliseren en verzenden transactionele en promotionele documenten via multichanneloplossingen op papier en digitaal. Wij produceren ook geavanceerde etiketten voor het volgen van goederen in de grootdistributie.

Het management van IPEX zet zich in voor het creëren en handhaven van een werkomgeving die een hoog niveau van veiligheid, gezondheid en welzijn voor alle medewerkers garandeert.

Dit beleid is gebaseerd op een proactieve aanpak van preventie en voortdurende verbetering van het beheersysteem. Met dit beleid streeft IPEX ernaar arbeidsongevallen te voorkomen, beroepsrisico's te verminderen, de fysieke en mentale gezondheid van de medewerkers te beschermen, de arbeidsomstandigheden te verbeteren en een duurzame welzijnscultuur te creëren.

### Algemene principes en reikwijdte van het beleid

Het beleid inzake veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk van IPEX is gebaseerd op een reeks pijlers die de fundamentele verbintenissen definiëren en richting geven aan de beslissingen, praktijken en processen van het bedrijf:

- De bescherming van de gezondheid, de veiligheid en het welzijn op het werk;
- Het bevorderen van eerlijke, duurzame en respectvolle arbeidsomstandigheden;
- Het voorkomen van kinderarbeid, dwangarbeid en mensenhandel;
- De preventie van psychosociale risico's, discriminatie en intimidatie;
- Risicoanalyse en -beheer;
- Opleiding, bewustmaking en communicatie;

Voor elk van deze pijlers streeft IPEX ernaar om:

- De sociale risico's die verband houden met de activiteiten van IPEX te identificeren en te beoordelen door middel van een gestructureerde en gedocumenteerde risicoanalyse;
- De nodige maatregelen te nemen om de risico's te beheersen en te verminderen;
- Het vaststellen van kwantificeerbare en meetbare doelstellingen;
- Zorgen voor een regelmatige opvolging van de indicatoren voor veiligheid, gezondheid en welzijn;
- Zich inzetten voor een proces van voortdurende verbetering.

De modaliteiten inzake governance, verspreiding en transparantie van dit beleid zijn als volgt:

- Minimaal één jaarlijkse herziening door het Directiecomité om de relevantie en strategische afstemming te waarborgen;
- Regelmatige opvolging van de voortgang van de door het Directiecomité vastgestelde verbintenissen en doelstellingen (minstens 1 keer per jaar);
- Interne verspreiding via ons intranet, waardoor permanente toegang tot de geldende versie en bewustmaking van de medewerkers wordt gegarandeerd;
- Externe communicatie op verzoek van elke geïnteresseerde belanghebbende.

Het beleid is van toepassing op alle bedrijven en medewerkers van IPEX: de leden van het Directiecomité, de werknemers in loondienst, de externe dienstverleners, de uitzendkrachten, de studenten, evenals elke persoon die in de vestigingen van IPEX of in het kader van haar activiteiten te werk gaat, ongeacht de betrokken werkplekken (kantoren, magazijnen, telewerken, enz.).

Ten slotte is het beleid van toepassing op alle activiteiten, processen en operaties van IPEX.