

☒ Beleid inzake verantwoorde inkoop

Achtergrond

Toeleveringsketens staan voor grote uitdagingen op het gebied van milieuverantwoordelijkheid. Illegale houtkap en ontbossing dragen bij aan het verlies van biodiversiteit en klimaatverandering.

De milieueffecten van ingekochte goederen en diensten vormen een aanzienlijk deel van de ecologische voetafdruk van bedrijven. Bovendien vereisen sociale risico's, met name op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden en gezondheid en veiligheid, extra waakzaamheid in de hele waardeketen.

Bestaanredenen

IPEX is een toonaangevende speler op het gebied van IT-gestuurd documentbeheer. Wij verwerken, personaliseren en verzenden transactie- en promotiedocumenten via multichanneloplossingen op papier en digitaal. Daarnaast produceren wij geavanceerde etiketten voor het volgen van goederen in de grootdistributie.

Inkoop is een belangrijke strategische hefboom om onze impact op het milieu en de samenleving te beheersen en de ethiek van onze waardeketen te versterken.

Wij zijn ons bewust van deze verantwoordelijkheid en integreren daarom milieu-, sociale en governance-criteria in al onze inkoopbeslissingen. Daarnaast moedigen wij onze zakelijke partners aan om best practices toe te passen.

Dit beleid inzake verantwoord inkopen heeft tot doel onze verbintenissen vast te leggen, onze beslissingen te sturen, onze relaties met leveranciers te structureren en een duurzamere, transparantere en ethisch verantwoorde toeleveringsketen te bevorderen.

Algemene principes en reikwijdte van het beleid

Het beleid voor verantwoord inkopen van IPEX is gebaseerd op de volgende principes, die van toepassing zijn op al onze activiteiten en onze waardeketen:

- Ethiek, mensenrechten en bestuur
 - De wetgeving inzake grondrechten naleven (met name mensenrechten en de verklaring van de IAO).

- Kinderarbeid of elke vorm van uitbuiting verbieden en elke vorm van discriminatie op grond van leeftijd, geslacht, afkomst, handicap of geloofsovertuiging afwijzen.
 - Naleving van wettelijke en contractuele verplichtingen op het gebied van bedrijfsethiek.
 - Elke vorm van corruptie, omkoping en belangenverstrengeling afwijzen.
 - Zorgen voor fatsoenlijke arbeidsomstandigheden voor medewerkers (bijvoorbeeld: werktijden, gelijke behandeling, gezondheid, veiligheid).
- Milieu en klimaat
 - De milieu-impact van de bedrijfsactiviteiten verminderen, met name door producten en diensten met een lage CO2-voetafdruk te bevorderen.
 - De natuurlijke hulpbronnen en de biodiversiteit beschermen.
 - Eco-ontwerp, de circulaire economie en afvalbeheer bevorderen, met de voorkeur voor lokale spelers die een duurzame aanpak voorstaan.
- Organisatie, competenties en transparantie
 - Prestatiecriteria opstellen met betrekking tot de duurzame aanpak, waaronder inkoop.
 - Medewerkers die bij de inkoop betrokken zijn opleiden en de toezeggingen onder de aandacht brengen bij leveranciers.
 - De verschillende ESG-initiatieven op transparante wijze communiceren aan de verschillende belanghebbenden.
 - Samenwerken met interne en externe belanghebbenden om gezamenlijk verantwoorde oplossingen te ontwikkelen.

Voor elk van deze principes verbindt IPEX zich ertoe:

- De effecten en risico's van onze activiteiten en onze toeleveringsketen in kaart te brengen en te beoordelen door middel van een risicoanalyse;
- De nodige maatregelen te nemen om deze effecten te beheersen en te verminderen;
- kwantificeerbare en meetbare doelstellingen vast te stellen;
- Regelmatig de voortgang en prestaties te monitoren;
- Een proces van voortdurende verbetering te volgen.

De regels voor het beheer, de verspreiding en de transparantie van dit beleid zijn als volgt:

- Ten minste één jaarlijkse evaluatie door het directiecomité om rekening te houden met wijzigingen in de regelgeving, beste praktijken op het gebied van verantwoord inkopen en operationele feedback;
- Regelmatige opvolging van de voortgang van de door het Directiecomité vastgestelde verbintenissen en doelstellingen (minstens 1 keer per jaar);
- Interne verspreiding via ons intranet, waardoor permanente toegang tot de geldende versie en bewustmaking van de medewerkers wordt gegarandeerd;
- Externe communicatie op verzoek van elke geïnteresseerde belanghebbende, om transparantie te waarborgen.

Dit beleid geldt voor alle bedrijven en medewerkers van IPEX: de leden van het directiecomité, vaste medewerkers, externe dienstverleners, uitzendkrachten, studenten, evenals iedereen die werkzaamheden verricht in de gebouwen van IPEX of in het kader van haar activiteiten, ongeacht de betreffende werkplek (kantoren, magazijnen, telewerken, enz.).