Duurzaamheidsverslag 2026

Boekjaar 2025

Publicatiedatum: 15/06/2026

Inhoudsopgave

Achtergrond ... 3
- Woordenlijst ... 4
- Over dit rapport ... 5
- Inleiding ... 6
- Kerncijfers ... 7

Identiteit en bedrijfsmodel ... 8
- Geschiedenis en activiteiten ... 9
- Visie, missie en waarden ... 10
- Waardeketen ... 11

Duurzaamheidsstrategie ... 12
- De 6 prioritaire uitdagingen ... 14

Milieu ... 16
- Energie en klimaat ... 17
- Reststromen, hulpbronnen en bijbehorende effecten ... 23

Sociaal ... 30
- Safety, gezondheid en welzijn ... 31
- Expertiseontwikkeling ... 35

Bestuur ... 36
- Handelen met integriteit, vertrouwen waarborgen ... 37
- Partners en bedrijfscultuur ... 38

VSME-indicatoren ... 39

Bijlagen ... 51
- Dubbele materialiteit ... 52
- Verandering van aanname Koolstofbalans ... 53

ACHTERGROND

Woordenlijst

Cifal-Unitar-certificering (Akt CCI)

Certificering gedragen door de Kamers van Koophandel op basis van de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties.

De ESG-waardeketen

De ESG-waardeketen integreert milieu-, sociale en governance-criteria (ESG) in alle fasen van een bedrijf (inkoop, productie, distributie) om risico's te verminderen en duurzame waarde te creëren.

EcoVadis

Wereldwijd platform voor duurzaamheidsbeoordeling. De EcoVadis-score weerspiegelt de kwaliteit van het MVO-beheersysteem van een bedrijf op het moment van de beoordeling.

EcoVadis Platina-medaille

Een onderscheiding voor een onderneming waarvan het ESG-beheersysteem tot de top 1% behoort van alle bedrijven die hun ESG-gegevens met EcoVadis hebben gedeeld, ongeacht de sector, en die in de afgelopen 12 maanden zijn beoordeeld.

ESG

De criteria op het gebied van milieu, maatschappij en governance (ESG) vormen de drie pijlers van de niet-financiële analyse die door de financiële gemeenschap wordt gebruikt om de duurzaamheid en de ethische impact van een investering te meten.

BKG of Broeikasgassen

Broeikasgassen (BKG) zijn gasvormige bestanddelen van de atmosfeer die de door de aarde uitgestraalde warmte absorberen en vasthouden, waardoor ze fungeren als een deken. Hoewel ze onmisbaar zijn voor het voortbestaan van de mensheid, is de overmaat ervan, veroorzaakt door menselijke activiteiten, de belangrijkste oorzaak van de opwarming van de aarde en de klimaatverstoring.

Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol)

Internationale norm, ontwikkeld in 2001, die algemeen wordt erkend voor de berekening en publicatie van broeikasgasemissies.

Location-based

De CO2-uitstoot is berekend volgens de 'location-based'-methode, die de gemiddelde energie-uitstoot weergeeft van de lokale netwerken waar het energieverbruik plaatsvindt.

SDG's - Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen vastgesteld door de Verenigde Naties

De 17 doelstellingen, die in 2015 zijn aangenomen en gericht zijn op 2030, hebben betrekking op economische, sociale en ecologische gebieden.

MVO - Maatschappelijk verantwoord ondernemen

De vrijwillige integratie van sociale en milieuaspecten door bedrijven in hun bedrijfsactiviteiten en hun relaties met hun belanghebbenden.

Scope 1 – Directe emissies: dit zijn de directe emissies afkomstig van bronnen die eigendom zijn van of beheerd worden door het bedrijf zelf.
Scope 2 - Indirecte energiegerelateerde emissies: deze emissies zijn afkomstig van het verbruik van elektriciteit, stoom, warmte of koeling die door het bedrijf worden aangekocht en verbruikt, maar buiten het bedrijf worden geproduceerd.
Scope 3 – Alle andere indirecte emissies die het gevolg zijn van de activiteiten van het bedrijf, maar afkomstig zijn van bronnen die niet in eigendom zijn van of beheerd worden door de entiteit. Dit omvat emissies afkomstig van bronnen zoals aangekochte goederen en diensten, zakenreizen, verplaatsingen van werknemers, afvalverwerking, enz.

tCO2e komt overeen met de hoeveelheid tonnen kooldioxide-equivalent.

Gestandaardiseerde meeteenheid die wordt gebruikt om de koolstofvoetafdruk te kwantificeren. Met deze eenheid kunnen alle verschillende broeikasgassen (BKG) — zoals methaan, distikstofoxide enz. — in één enkele maat worden samengevat.

VSME - Vrijwillige norm voor niet-beursgenoteerde kleine en middelgrote ondernemingen

Norm opgesteld door de EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) en aanbevolen door de Europese Commissie, als vrijwillig kader dat is aangepast aan niet-beursgenoteerde KMO's:

- De VSME B-referenties komen overeen met het Basic-niveau
- De VSME C-referenties verwijzen naar het Comprehensive-niveau

Over dit rapport

Bij IPEX NV maakt duurzaamheid tegenwoordig deel uit van de belangrijke elementen die het bedrijf hanteert bij het uitvoeren van zijn activiteiten.

Dit duurzaamheidsverslag 2026 bevat de niet-financiële informatie met betrekking tot het boekjaar 2025, opgesteld op individuele basis en met betrekking tot het hoofdkantoor gelegen aan de Avenue Landas 5, 1481 Saintes (België).

De activiteit van het bedrijf valt onder NACE-code 63.110 — gegevensverwerking, hosting en aanverwante activiteiten — een sector waar vertrouwen, informatiebeveiliging en de betrouwbaarheid van processen onlosmakelijk verbonden zijn met ESG-kwesties.

Om een duidelijke en vergelijkbare structuur te garanderen, wordt het verslag opgesteld in overeenstemming met de vrijwillige Europese VSME-normen, een door de Europese Commissie aanbevolen kader voor niet-beursgenoteerde kmo's:

- De VSME B-referenties komen overeen met het Basic-niveau
- De VSME C-referenties verwijzen naar het Comprehensive-niveau

- **Doel van het rapport**

  Uitleggen hoe IPEX zijn milieu-, sociale en governance-verplichtingen (ESG) organiseert om bij te dragen aan een duurzame toekomst, zijn impact te verminderen en waarde te creëren voor alle belanghebbenden.

- **Aanpak en certificeringen**

  Het jaar 2025 ligt in het verlengde van een grondige aanpak, dat door verschillende erkenningen is bekrachtigd:

  - EcoVadis Platinum-medaille (februari 2026)
  - CIFAL-UNITAR-certificaat (AKT-CCI) – Jaar 2 van cyclus 1
  - Behoud van de ISO 9001-, ISO 14001- en ISO 27001-certificeringen

- **Referenties**

  - Publicatiedatum: 15/06/2026
  - Verslagperiode: van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.
  - Contact: rse.be@ipexgroup.com

Met veel enthousiasme en trots publiceert IPEX de derde editie van zijn duurzaamheidsverslag, dat een weerspiegeling is van een aanpak die nu duurzaam verankerd is in de bedrijfsvoering.

Het jaar 2025 markeert een belangrijke mijlpaal: de overgang van een benadering van engagement naar een benadering van structurering en actie. Dankzij de analyse van dubbele materialiteit die in 2024 is uitgevoerd, heeft IPEX de belangrijkste uitdagingen van zijn activiteiten in kaart gebracht, zowel wat betreft de impact op de samenleving en het milieu als wat betreft de prestaties op lange termijn.

Drie prioriteiten hebben de acties van het jaar gestuurd: het versterken van het bestuur, het verbeteren van de betrouwbaarheid van de niet-financiële gegevens en een beter inzicht in de waardeketen, zowel stroomopwaarts als stroomafwaarts.

Deze heeft het bedrijf in staat gesteld een mijlpaal te bereiken, wat werd erkend door het behalen van de EcoVadis Platinum-medaille en de voortzetting van de CIFAL-UNITAR- certificeringscyclus.

Maar afgezien van de indicatoren beschouwt IPEX duurzaamheid als een hefboom voor zingeving en samenhang. Elk initiatief is erop gericht het vertrouwen te versterken, de teams te verenigen en het bedrijf op een menselijk en pragmatisch traject van vooruitgang te brengen.

Veel leesplezier,

Rodolphe van der Straten
Gedelegeerd bestuurder

KERNCIJFERS 2025

Platinum Medaille EcoVadis 89/100

Producten 2

- Post
- Etiketten met streepjes-code
- Genereren een omzet van 31,7 miljoen €

HERNIEUWBARE ELEKTRICITEIT 37%

De door de zonnepanelen opgewekte elektriciteit dekt 37% van de energiebehoefte van IPEX.

Koolstofbalans 2025 -21%

Eerste balans met een aanzienlijke reductie van 21%

Mobiliteits-uitdaging 1

1 uitdaging op het gebied van mobiliteit aangegaan

Met 4 betrokken bedrijven

Overname bedrijven 2

Carta+ Cards & ID Solutions

VENTURIS DEBT COLLECTOR NETWORK

Gerecycleerd afval 75%

Duurzame uitdagingen 6

- Reststromen, hulpbronnen en bijbehorende effecten
- Energie en Klimaat
- Safety, gezondheid en welzijn
- Partners en cultuur
- Expertiseontwikkeling
- Cyberveiligheid & gegevensbescherming
- Traject van continue verbetering

FSC gecertificeerd papier 98%

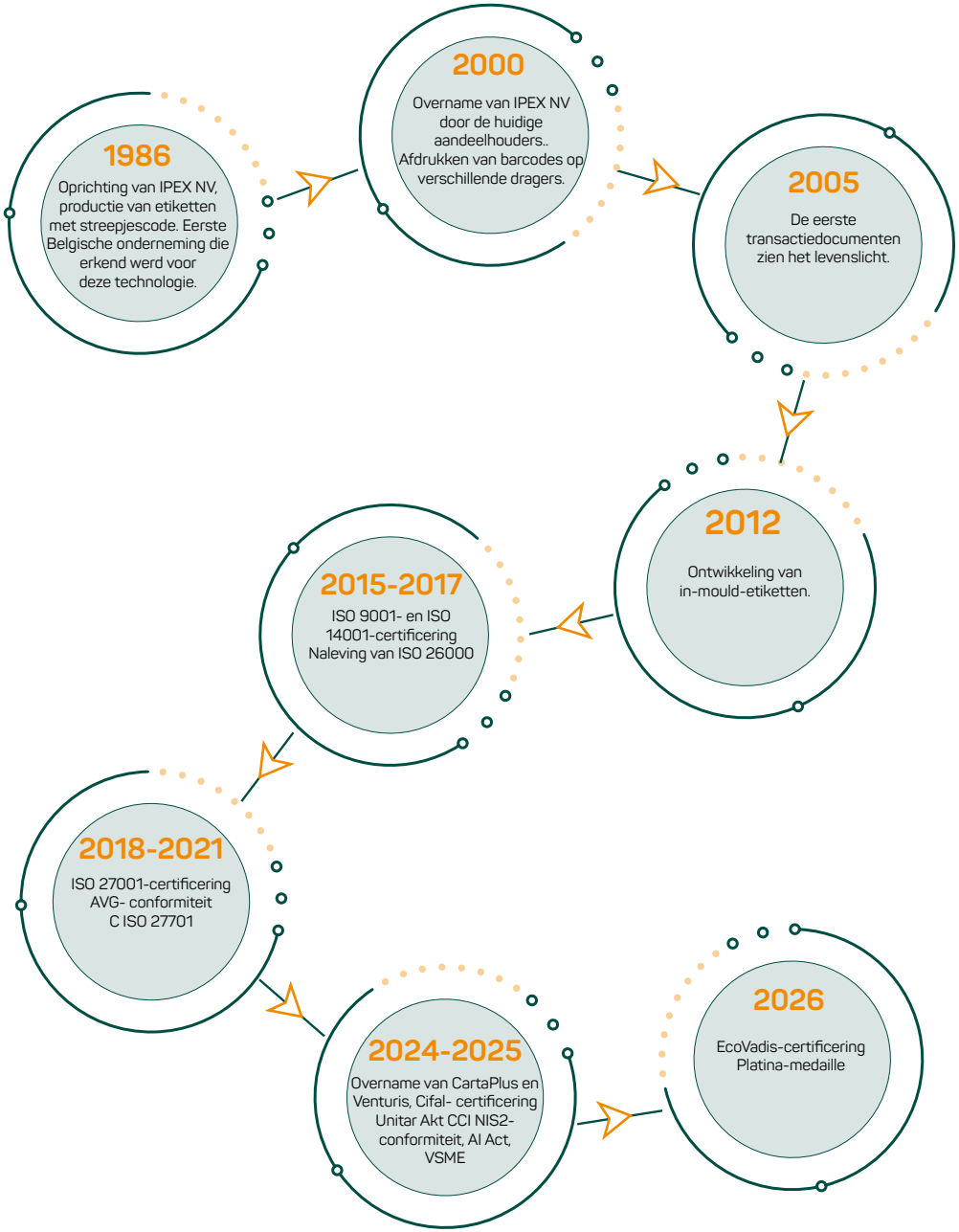
FSC MIXTE Pour une gestion forestière responsable FSC® C000000

Medewerkers in de SDG team 10

Afkomstig uit de verschillende afdelingen die betrokken zijn bij duurzame initiatieven

Opleidingen gegeven 241

IDENTITEIT EN BEDRIJFSMODEL



Geschiedenis en activiteiten

Van het ene vakgebied naar het andere, één en dezelfde eis: betrouwbaarheid

- De IPEX-groep, opgericht in 1986, is in de loop der jaren geëvolueerd: van een specialist in drukwerk is het uitgegroeid tot een strategische speler op het gebied van documentbeheer aangestuurd door IT.

- Vandaag de dag is de groep aanwezig op vier locaties (Saintes, Herstal, Kontich, Weert) en telt ongeveer honderd medewerkers, waarvan bijna de helft in Saintes werkt.

- Op de Belgische markt ontwerpt en verkoopt het bedrijf twee soorten oplossingen:

  - Beheer en verzending van transactiedocumenten voor B2B-klanten, zowel op papier als digitaal

  - Productie van etiketten met een unieke barcode: zelfklevende etiketten, kaarten, in- mould-etiketten bestemd om te worden aangebracht op transportgoederen in de grootdistributie.

Visie, missie en waarden

VISIE

De toonaangevende partner worden voor de veilige uitwisseling van gegevens.

MISSIE

Het aanbieden van veilige en op maat gemaakte oplossingen voor gegevens door het genereren en verwerken van documenten en etiketten met variabele inhoud, binnen een duurzaam transmissiekader.

WAARDEN

Creativiteit

Innovatie, durf en openheid van geest aanmoedigen door medewerkers te stimuleren nieuwe ideeën aan te dragen en onderscheidende oplossingen te verkennen ten dienste van de klanten en het bedrijf.

Flexibiliteit

Blijk geven van aanpassingsvermogen en wendbaarheid bij veranderingen om in te spelen op verwachtingen, onze toezeggingen na te komen en de klanttevredenheid te vergroten.

Teamgeest

Het collectieve engagement en de energie koesteren om samen vooruit te gaan met een positieve en constructieve houding vooruit te gaan.

Veiligheid

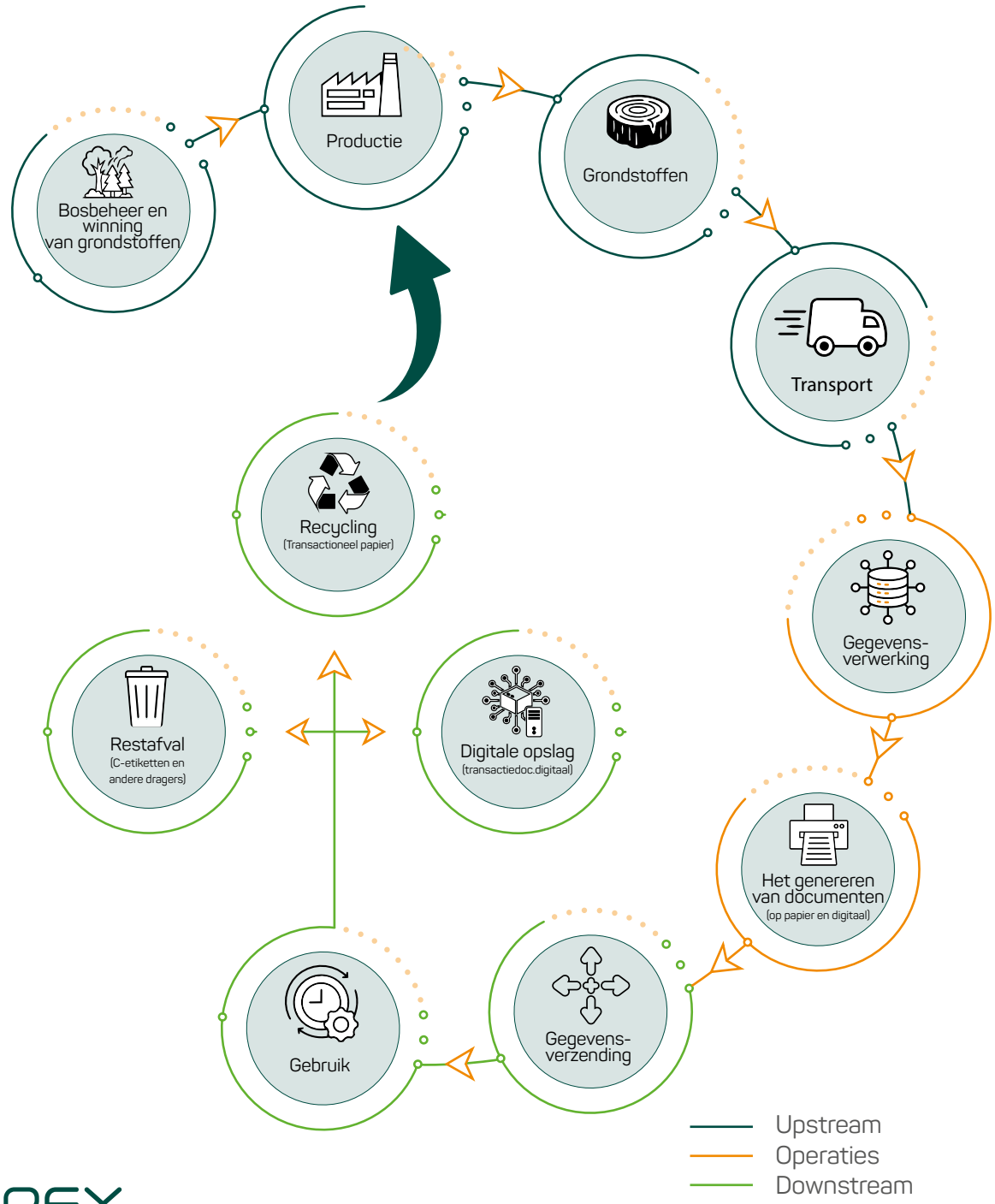
De veiligheid van personen, goederen, gegevens en privacy centraal stellen door regels en goede praktijken in te voeren die risico's voorkomen en een veilige werkomgeving garanderen.

Respect

Het respect voor mensen, hun rechten, hun waardigheid en hun diversiteit bevorderen door te zorgen voor een inclusieve, hoffelijke en welwillende werkomgeving, gebaseerd op wederzijds respect.

Milieu

Een verantwoord beleid voeren, waarbij aandacht wordt besteed aan de gevolgen van onze activiteiten voor de samenleving en het milieu, door duurzame en ethische werkwijzen toe te passen die erop gericht zijn deze gevolgen te beperken en een geleidelijke en meetbare transitie te ondersteunen.



Waardeketen

Waar waarde wordt gecreëerd... en waar de eerste effecten ontstaan.

- Deze visie komt concreet tot uiting in de manier waarop IPEX zijn economische rol ziet. Om de impact te begrijpen, moet je eerst begrijpen waar en hoe waarde wordt gecreëerd. De activiteiten van IPEX maken deel uit van een uitgebreide waardeketen, die loopt van de winning van grondstoffen tot het einde van de levensduur van producten en diensten.

- Papier, drukprocessen, IT-apparatuur, softwareoplossingen, transport en digitale opslag: elk van deze elementen heeft op verschillende niveaus. Juist op deze punten kiest het bedrijf ervoor om op een gestructureerde manier te handelen, samen met zijn leveranciers en partners.

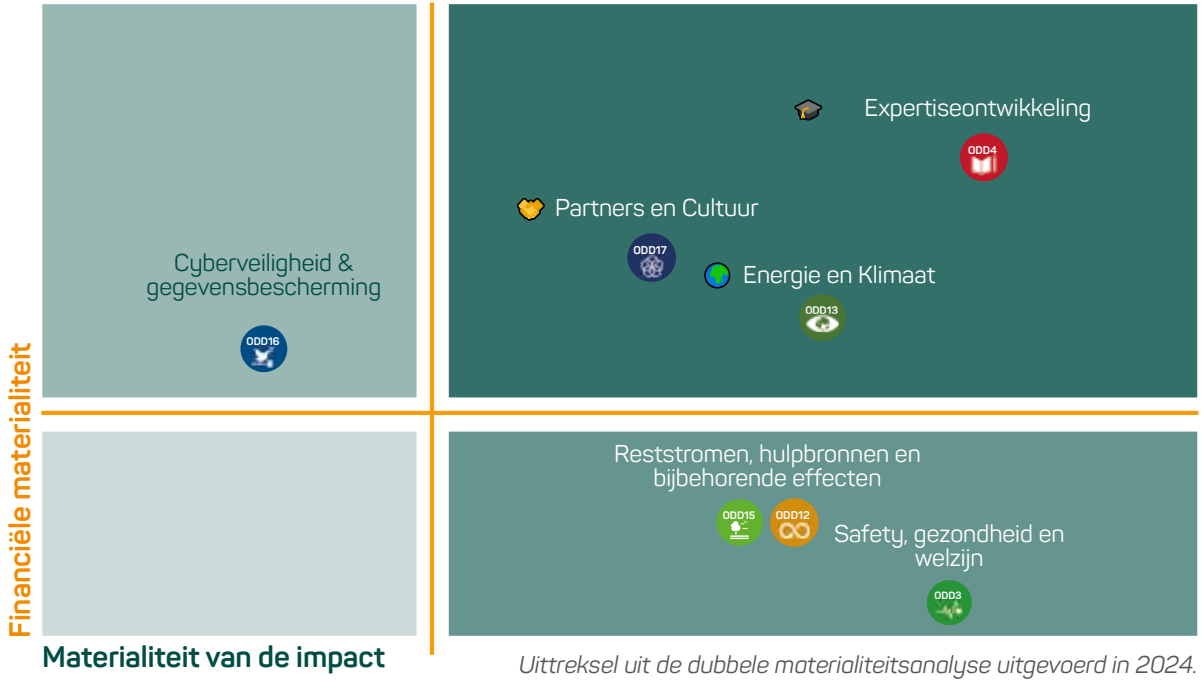
- Door zijn activiteiten zowel stroomopwaarts als stroomafwaarts te positioneren, erkent IPEX zijn verantwoordelijkheid buiten zijn operationele grenzen.

De duur-zaamheidsstrategie

De duurzaamheidstrategie

Een gemeenschappelijk kader om beslissingen te sturen

- Al enkele jaren maakt IPEX gebruik van management-systemen met het oog op voortdurende verbetering, onders-teund door erkende certificeringen: ISO 14001, ISO 9001, ISO 27001. Geleidelijk aan heeft deze basis de focus uitge-breid naar alle ESG-aspecten.
- In 2024 heeft de CIFAL UNITAR-certificering (Akt-CCI) de door de activiteiten van het bedrijf directer te koppelen aan de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (VN).
- Door de formalisering van de waardeketen kon de basis worden gelegd voor de dubbele materialiteitsanalyse (2024, zie Bijlage 1 pagina 52). De zes prioritaire uitdagingen die hieruit voortvloeiden, in combinatie met de lessen uit de eerste koolstofbalans die in 2023 werd opgesteld, hebben de strategie actief vormgegeven: een gemeenschappelijk kader om prioriteiten te stellen en beslissingen te nemen.
- Deze strategie is opgebouwd rond de drie ESG-pijlers (Milieu, Sociaal, Governance) en past in het beleid "Kwaliteit, Milieu en Veiligheid aangevuld met specifieke beleidslijnen, met name op het gebied van milieu en veiligheid, gezondheid en welzijn op het werk. Deze beleidsdocumenten zijn te vinden op https://www.ipexgroup.com/nl/beleid-ipex/
- Het doel is de duurzaamheid van de onderneming op korte, middellange en lange termijn te versterken en tegelijkertijd te voldoen aan de huidige en toekomstige verwachtingen van klanten en belanghebbenden in de waardeketen.



Uittreksel uit de dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd in 2024.

De duurzaamheidstrategie

Een traject dat wordt geleid door respect

De strategie van IPEX is opgebouwd rond een kernwaarde: respect als rode draad door alle initiatieven. Elke uitdaging vertaalt zich in concrete en meetbare acties, die deel uitmaken van een traject dat in de tijd wordt gevolgd. Deze aanpak maakt het mogelijk om de visie te koppelen aan actie, en de toezeggingen aan resultaten.

- Reststromen, hulpbronnen en bijbehorende effecten
- Energie en Klimaat
- Safety, gezondheid en welzijn
- Partners en cultuur
- Expertiseontwikkeling
- Cyberveiligheid & gegevensbescherming
- Traject van continue verbetering

De 6 prioritaire uitdagingen

Reststromen, hulpbronnen en bijbehorende effecten

De druk- en digitaliseringsactiviteiten maken deel uit van ketens die water, hout en metalen verbruiken, met de bijbehorende effecten. De ambitie: de posten in verband met de winning van grondstoffen verminderen, afval aan de bron verminderen, het aandeel gerecycleerde materialen verhogen en de levensduur van de apparatuur verlengen, in het kader van een circulaire economie.

Energie en Klimaat

De klimaatvoetafdruk van IPEX is voor meer dan 90% afkomstig uit de waardeketen (Scope 3), voornamelijk als gevolg van de aankoop van papier/enveloppen, de activiteiten in verband met de verzending van ongeveer 20 miljoen poststukken per jaar (productie, transport, datacenters) en het einde van de levensduur daarvan. Sinds 2025 wordt de digitalisering gevolgd via een digitale koolstofbalans om de toenemende impact van digitalisering en AI te meten.

Safety, gezondheid en welzijn

De medewerkers vormen een centrale pijler. Het waarborgen van hun veiligheid en het creëren van een werkomgeving aangenamer te maken is dan ook van cruciaal belang. Het bedrijf voert beleid om de levenskwaliteit op het werk te verbeteren: tijdindeling, voordelen voor medewerkers ouder dan 45 jaar, het creëren van ontmoetingsruimtes die de samenhang bevorderen, ergonomische check-ups.

Partners en cultuur

De waarden van IPEX buiten de muren tot leven brengen, betekent dat we de relaties met leveranciers moeten versterken en initiatieven moeten delen met klanten en partners, om een dynamiek van betrokkenheid met een grotere impact te stimuleren.

Expertiseontwikkeling

In een steeds sneller wordende wereld is het ook nodig om afstand te nemen om te anticiperen op de behoefte aan kwalificaties. Naast algemene opleidingen zorgt IPEX ervoor dat de profielen aansluiten bij de technologische ontwikkelingen om de kwaliteit van dienstverlening en veiligheid te handhaven.

Cyberveiligheid & gegevensbescherming

Het dagelijks beheer van gevoelige gegevens vereist een hoog niveau van cyberbeveiliging, strikte naleving van de AVG en NIS2, evenals een onberispelijke continuïteit van de dienstverlening om het vertrouwen van de klanten te behouden.

Traject van continue verbetering

De vooruitgang op deze verschillende gebieden wordt uitgewerkt in een actieplan met verschillende tijdschema's. Dit traject biedt een visie waarin elk initiatief een mijlpaal wordt.

MILIEU

Onze IT-apparatuur aan het einde van de levensduur reviseren in plaats van vernietigen: dat is al een positieve impact op het milieu.
Het lijkt eenvoudig, maar op bedrijfsniveau maakt het echt een verschil.

Getuigenis van Zakaria – Infrastructuurteam

Energie en klimaat: meten, verfijnen en handelen

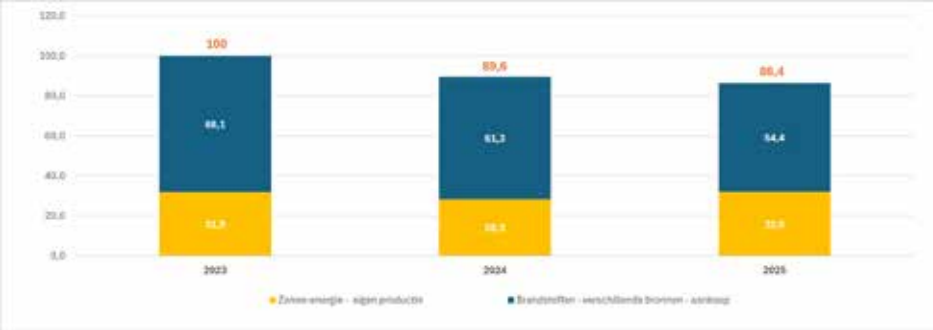
SDG 13 – Maatregelen ter bestrijding van de opwarming van de aarde

Energie

- Het energieverbruik van het bedrijf is uitsluitend gebaseerd op elektriciteit. De verwarming en airconditioning werken namelijk op twee lucht- waterwarmtepompen. De zonnepanelen voorzien in 37% van de elektriciteitsbehoefte; de verlichting wordt verzorgd door ledlampen.
- In 2025 heeft IPEX een goede energieprestatie weten te behouden, met name dankzij de invoering van een periodieke reiniging van de zonnepanelen.
- De details van het verbruik in absolute waarden zijn te vinden in bijlage VSME-indicatoren op pagina 42.

ONTWIKKELING VAN HET ELEKTRICITEITSVERBRUIK UITGESPLITST PER LEVERINGSBRON.

Meeteenheid MWh/indexbasis 100 = jaar 2023



De leveringsbronnen zijn gebaseerd op de interne metingen en de elektriciteitsfacturen van IPEX

Energie en klimaat: meten, verfijnen en handelen

SDG 13 – Maatregelen ter bestrijding van de opwarming van de aarde

Inleiding : een nauwkeurigere CO2-balans, omdat transparantie belangrijk is.

- Sinds drie jaar stelt IPEX jaarlijks zijn CO2-balans op om zijn uitstoot te meten, te begrijpen en te verminderen.
- De editie van 2025 markeert een schaalvergroting: betere kennis van de processen, verbetering van de gegevenskwaliteit, versterkte samenwerking met de belanghebbenden. Deze eis heeft ertoe geleid dat bepaalde eerdere balansen zijn herzien om een zo getrouw mogelijke weergave te garanderen.
- De volgende posten zijn herzien voor de CO2-balansen 2023–2024–2025 : energie, grondstoffen voor etiketten, afval en het einde van de levensduur van papier. De redenen voor deze wijzigingen en de details zijn te vinden in bijlage 2.

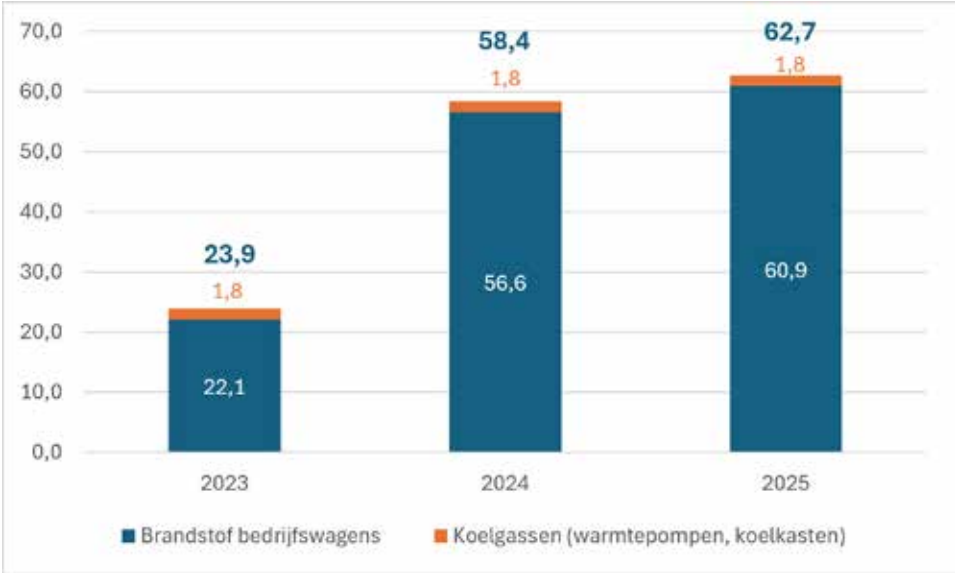
Koolstofemissies

De berekening van de CO2-uitstoot van IPEX is gebaseerd op het Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol).

Scope 1 (directe emissies)

In 2025 bedragen de CO2-emissies 62,7 tCO2e, een lichte stijging ten opzichte van 2024. Het gaat om emissies die verband houden met de brandstof van bedrijfswagens en met koelgassen van warmtepompen en koelkasten. Het verschil ten opzichte van 2023 is het gevolg van een verfijning van de brandstofgegevens en een toename van het aantal bedrijfswagens, en dit ondanks een begin van de elektrificatie van het wagenpark.

OVERZICHT VAN DE SCOPE 1-EMISSIES IN



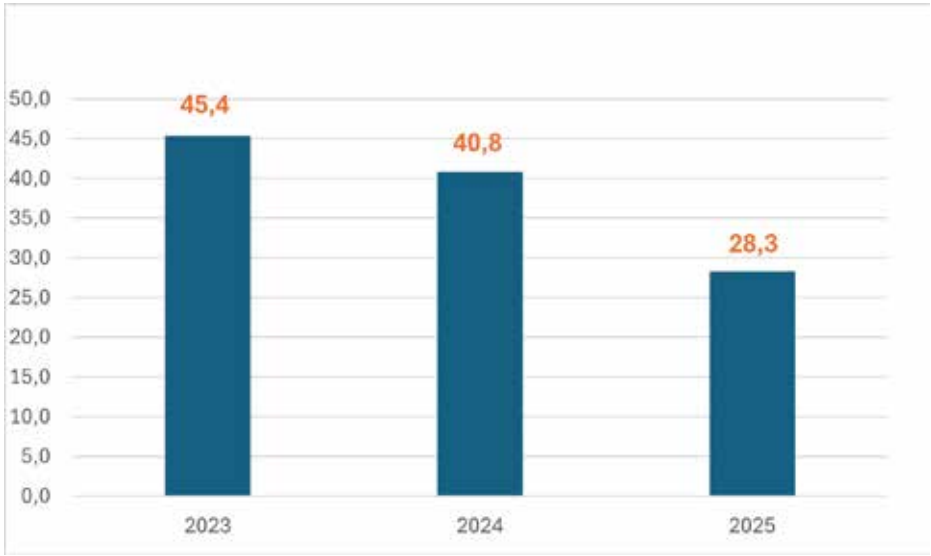
Energie en klimaat: meten, verfijnen en handelen

SDG 13 – Maatregelen ter bestrijding van de opwarming van de aarde

Scope 2 (ingekochte energie – op huur gebaseerde methode)

- Zoals te zien is in de onderstaande grafiek, is de daling van de emissies in verband met ingekochte energie proportioneel groter dan de daling van het elektriciteitsverbruik, als gevolg van de herziening van de emissiefactor in de afgelopen drie jaar. De uitstoot wordt berekend op basis van verbruik. IPEX heeft een contract voor gemengde energie, zonder groene certificaten.

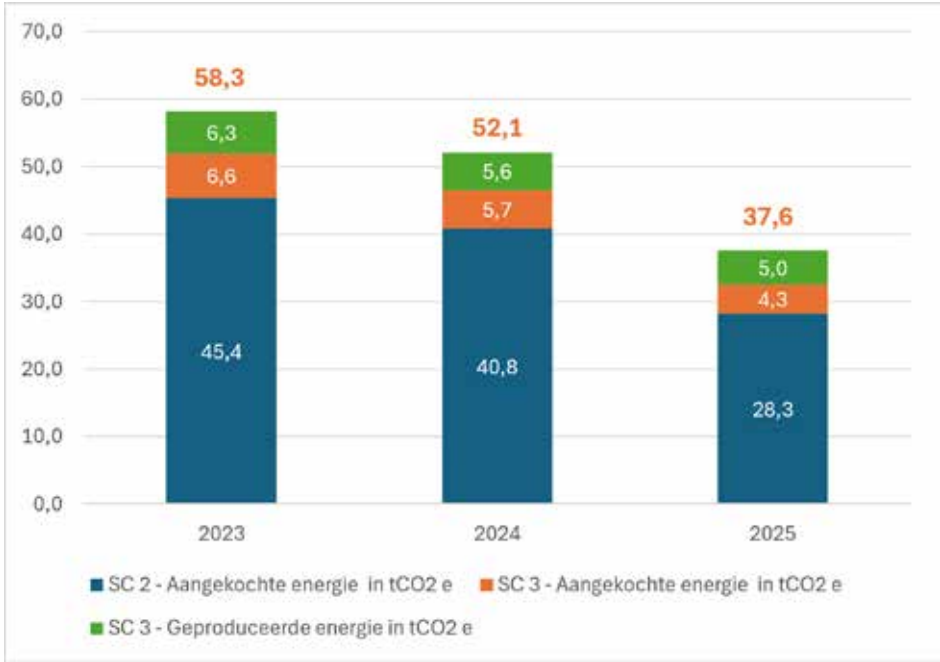
ONTWIKKELING VAN DE CO2-UITSTOOT IN VERBAND MET INGEKOCHTE ENERGIE SCOPE 2 IN tCO_2 e



Bron: CO2-balans IPEX SA 2023 – 2024 – 2025

- Om een volledig beeld te krijgen van de CO_2-uitstoot in verband met het energieverbruik, toont de onderstaande grafiek de Scope 3-uitstoot met betrekking tot de upstream- voetafdruk van de energie (productie van panelen, kabels, enz.).

ONTWIKKELING VAN DE KOOLSTOFUITSTOOT IN VERBAND MET AANGEKOCHTE EN GEPRODUCEERDE ENERGIE (SCOPES 2 EN 3) IN tCO_2 e



Bron: CO2-balans IPEX SA 2023 – 2024 – 2025

Energie en klimaat: meten, verfijnen en handelen

SDG 13 – Maatregelen ter bestrijding van de opwarming van de aarde

Scope 3 (waardeketen).

- De balans van 2025 was erop gericht de eerder vastgestelde eerste reductiemogelijkheden te implementeren – waarbij de meeste hefbomen zich in Scope 3 bevinden. Een duo van Inkoop en MVO heeft het onderwerp met de leveranciers verder uitgediept, met name wat betreft papier en enveloppen (belangrijke posten in de balans). De gesprekken hebben geleid tot een beter begrip van hun waardeketen en tot betrouwbaardere gegevens. De verkregen informatie (koolstofkosten bij gebruik, berekeningsmethoden, technische fiches) maakt de balans nauwkeuriger en brengt de knelpunten aan het licht.

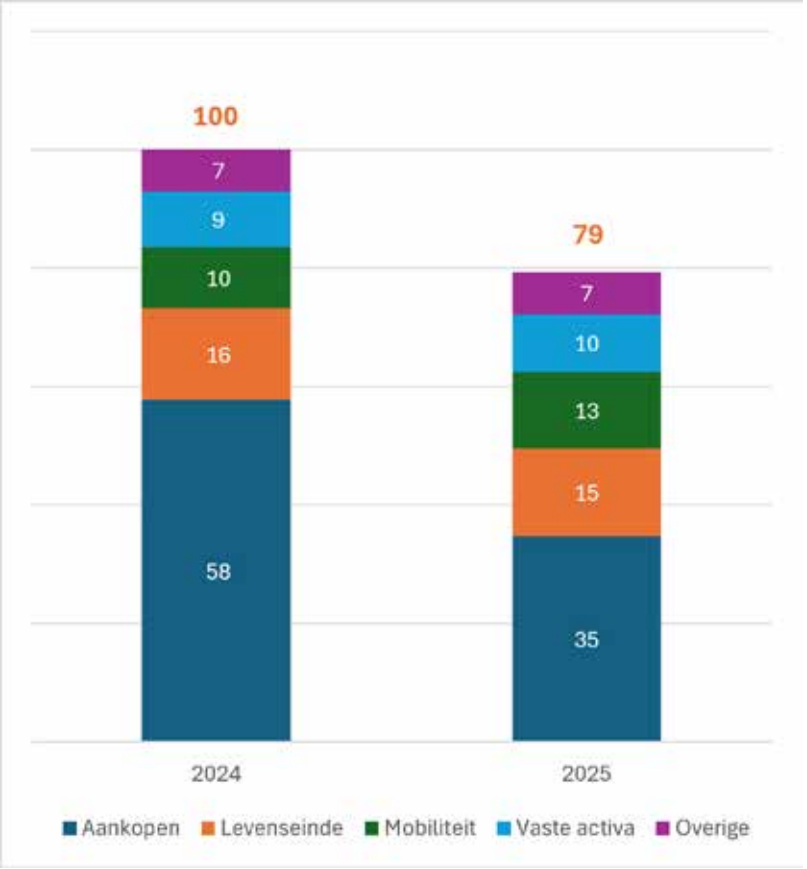
- Tegelijkertijd heeft het bedrijf in het voorjaar en de zomer de initiatieven voor zachte mobiliteit versterkt en heeft het de digitale voetafdruk grondiger onderzocht om de berekening van de impact te verbeteren en alternatieven te overwegen.

2025 markeert een keerpunt: de koolstofvoetafdruk daalt!

Voor het eerst constateert IPEX een daling van zijn koolstofbalans: de totale koolstofbalans voor 2025 daalt met 21% ten opzichte van de totale koolstofbalans voor 2024. Dit resultaat is het gevolg van grondig werk, met name in samenwerking met de belangrijkste leveranciers, om de waardeketen beter te begrijpen en de robuustheid van de analyses te versterken.

De daling is voornamelijk te danken aan een sterke afname van de post Inkoop. Tegelijkertijd neemt mobiliteit een groter aandeel in, in verband met de toename van het aantal bedrijfsvoertuigen en een betere registratie van de afstanden tussen woonplaats en werk, mogelijk gemaakt door interne bewustmakingscampagnes. De vaste activa nemen licht toe als gevolg van de inrichting van extra werkruimtes.

Ontwikkeling van de belangrijkste posten van de koolstofbalans 2025 ten opzichte van de koolstofbalans 2024



Bron : Koolstofbalans IPEX SA 2024-2025

Energie en klimaat: meten, verfijnen en handelen

SDG 13 – Maatregelen ter bestrijding van de opwarming van de aarde

Broeikasgasintensiteit – Scope 1, 2 en 3

- De totale CO2-uitstoot van Scope 1 en 2 bedraagt in 2025 91,8 tCO2e. De broeikasgasintensiteit van Scope 1 en 2 ten opzichte van de jaaromzet bedraagt in 2025 dus 2,9 tCO2e/miljoen euro, wat neerkomt op een verbetering van 25% ten opzichte van 2024
- De CO2-balans van Scope 1, 2 en 3 bedraagt 1,52 k tCO2e. Dit komt overeen met een broeikasgasintensiteit van Scope 1, 2 en 3 ten opzichte van de omzet in 2025 van 47,9 tCO2e/miljoen euro, wat neerkomt op een verbetering van 22% ten opzichte van 2024.
- De aanzienlijke daling van de CO2-balans in combinatie met een omzetstijging van 5,4% ten opzichte van 2024 verklaart de positieve ontwikkeling van deze cijfers.

Doelstellingen voor CO2-reductie

Om zijn traject naar decarbonisatie te bepalen, heeft IPEX zich kwantitatieve doelstellingen voor CO2-reductie gesteld. De cijfers van de uitgangssituatie zijn licht bijgesteld om rekening te houden met gewijzigde aannames bij de berekening van de CO2- voetafdruk.
De tabel hieronder bevestigt dat IPEX op de goede weg is wat betreft de reductie, met name op het gebied van scope 3. In de komende jaren zal het bedrijf zich concentreren op de volgende acties:

- Scope 1 via zijn wagenpark door de elektrificatie ervan te versnellen,
- Scope 2 door de inkoop van groene energie te versterken, en
- Scope 3 door te blijven samenwerken met zijn stakeholders en een productkoolstofbalans op te stellen.

Scope	Uitgangssituatie (2024) in tCO_2 eq	Start N+1 (2025) in tCO_2 eq	Korte termijn (2028) in tCO_2 eq	Middellange termijn (2035) in tCO_2 eq	Lange termijn (2050) in tCO_2-eq
Scope 1	58	63*	29 - 50% vs.2024	14 - 76% vs. 2024	0 - 100% vs. 2024
Scope 2	42	29	11 - 74% vs. 2024	5 - 88% vs. 2024	0 - 100% vs. 2024
Scope 3	1.818	1.429	1.324 - 27% vs. 2024	901 - 50% vs. 2024	500 - 73% vs. 2024
TOTAAL	**1.918**	**1.521**	**1.364** **- 29% vs.2024**	**920** **- 52% vs.2024**	**0 tCO_2e net** **Koolstofneutraliteit (restcompensatie)**

Houd er rekening mee dat de percentages zijn afgerond op hele getallen.
*Deze post kon in jaar 1 niet dalen als gevolg van een toename van het aantal bedrijfsvoertuigen voor extra medewerkers.

Energie en klimaat: meten, verfijnen en handelen

SDG 13 – Maatregelen ter bestrijding van de opwarming van de aarde

Klimaatrisico's

Fysiek risico: de druk van de klimaatverandering op de bosbestanden

Het belangrijkste klimaatrisico dat bij de dubbele materialiteit is vastgesteld, betreft de druk op de bosbouwsector en de daarmee samenhangende verantwoorde aanpak. Op middellange termijn kunnen bepaalde gebeurtenissen de aankoopkosten van papier beïnvloeden: natuurrampen (brand, storm ...) of een stijging van de kosten voor duurzaam bosbeheer als gevolg van de EUDR-verordening (bestrijding van ontbossing), die met name minder kaalkap aanbeveelt om de biodiversiteit en ecosystemen te behouden.

Transitierisico's: naleving en marktverwachtingen

De transitierisico's liggen vooral in de eigen activiteiten: naleving aan de nieuwe regelgeving en eisen van klanten/de markt. Om de wettelijke naleving te waarborgen, baseert het bedrijf zich op zijn regelgevingsmonitoring, een vereiste van zijn ISO-certificeringen.

Doelstellingen 2026-2028

Een meer diepgaande en gekwantificeerde (scoring) analyse van de transitierisico's uitvoeren in de eigen activiteiten.

Vervuiling: een zeer beperkte impact

Na analyse van de gebieden die hier mogelijk aan bijdragen, blijkt dat de in verband met drukwerk (inkten, vernissen, oplosmiddelen), apparatuur die gefluoreerde gassen bevat (koelkasten, airconditioning), logistieke activiteiten en rookruimtes een geringe invloed op de luchtkwaliteit. Wat water betreft, bevindt het bedrijf zich in een gebied met collectieve riolering: het afvalwater wordt afgevoerd naar de zuiveringsinstallatie van Saintes, beheerd door inBW. De impact op bodemverontreiniging wordt als verwaarloosbaar beschouwd en vereist geen specifiek onderzoek.

Reststromen, hulpbronnen en bijbehorende effecten

ODD 15 – Leven op het land

Biodiversiteit, ecosystemen en landgebruik

Als we het hebben over effecten op hulpbronnen, lijkt biodiversiteit misschien ver weg. Toch begint het vaak... voor de deur van het gebouw.

De IPEX-site in Saintes (gemeente Tubize), gelegen in het door inBW beheerde bedrijventerrein, strekt zich uit over 5.812 m². Het oppervlak is grotendeels verhard (85 %):

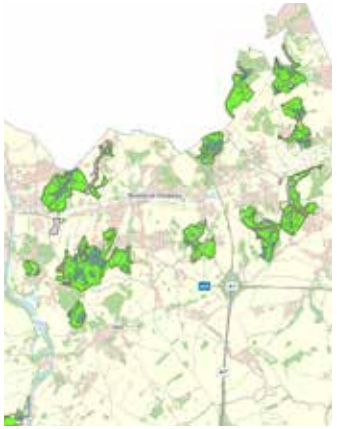
- 41 % industriële gebouwen,
- 11 % kantoren,
- parkeerplaatsen verdeeld over geasfalteerde parkeerplaatsen (17 %) en (16 %).
- De resterende 15 % bestaat uit onbebouwde zones, die zijn ingericht om de natuur op het terrein te bevorderen. De bestaande aanleg omvat een haag van haagbeuken en beuken, een grasveld langs de ingang en de administratieve ruimte, evenals een beplante talud.

Met het oog op preventie — en vooral om een goed inzicht te krijgen in de ecologische context — heeft IPEX de kwetsbare gebieden rondom de locatie in kaart gebracht aan de hand van drie erkende referentiekaders: Key Biodiversity Areas (KBA), Natura 2000- gebieden en UNESCO-werelderfgoed.
Zo zijn er in de bredere omgeving (Wallonië, Vlaanderen en Frankrijk) vijf KBA's geregistreerd, evenals vijf Natura 2000-gebieden:

- Brabantse zijrivieren van de Zenne
- Bossen van de Houssière
- Bossen van Edingen en Opzullik
- Hallerbos
- Vlaamse Ardennen

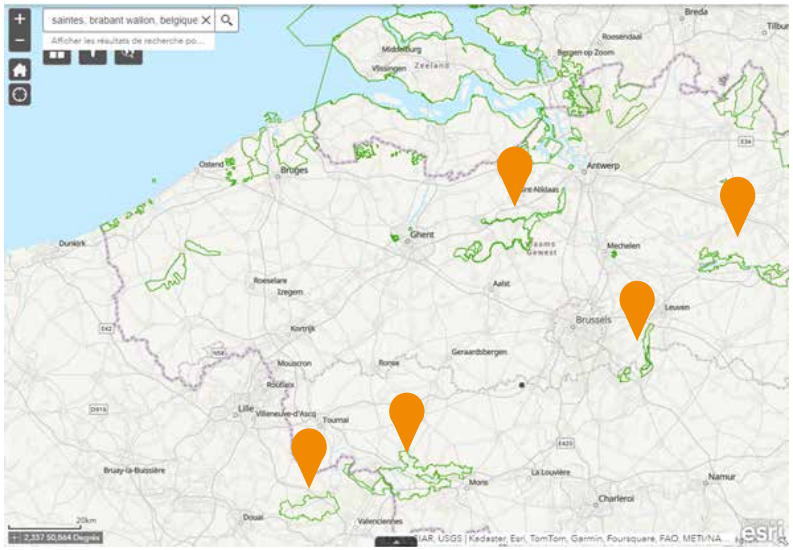
Het gebied omvat ook een transnationaal UNESCO-natuurgebied dat verband houdt met de oerbossen van beuken, met vermelding van specifieke zones van het Zoniënwoud die bekend staan om hun opmerkelijke biodiversiteit.

Luchtfoto van het bos van Zinnik.



Bron: https://www.zonienwoud.be/over-het-zonienwoud/unesco/

https://geoportail.wallonie.be/walonmap



Kaart van België met KBA's

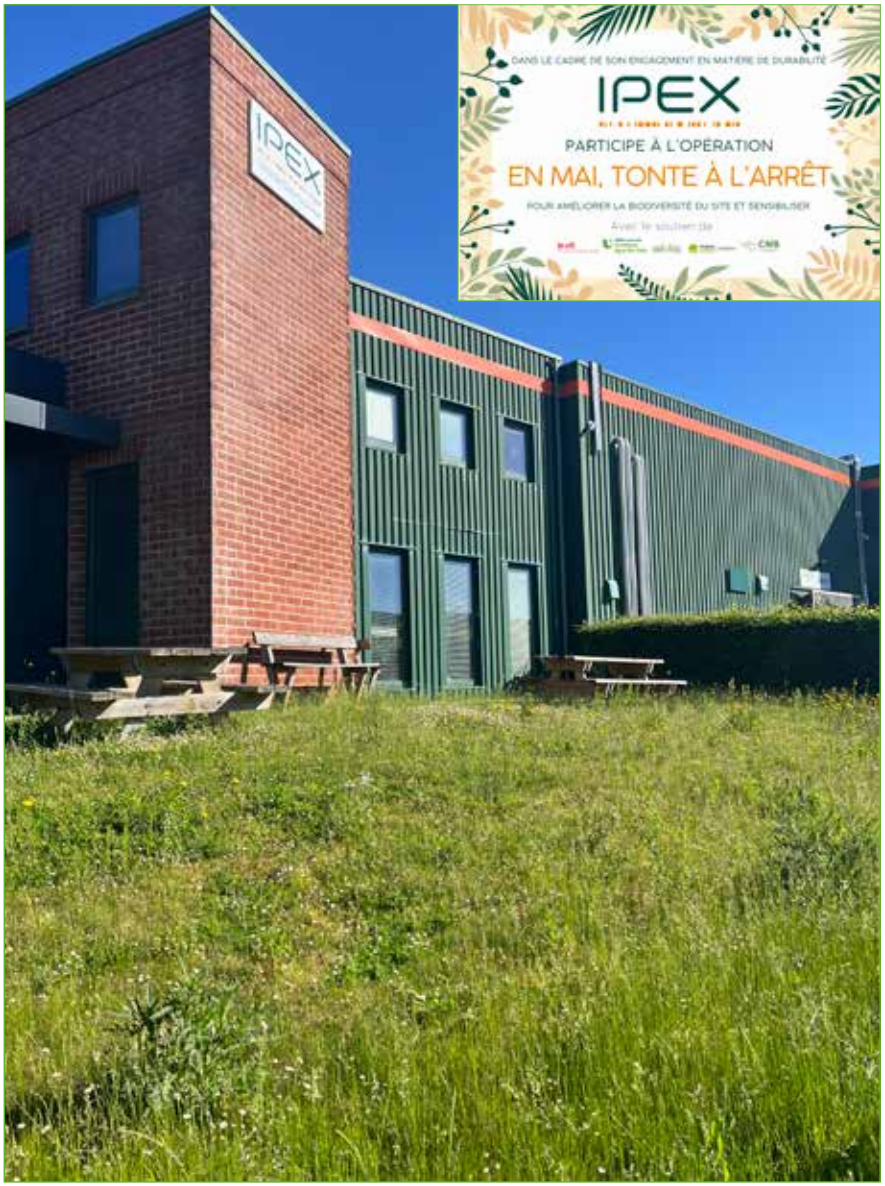
Reststromen, hulpbronnen en bijbehorende effecten

ODD 15 – Leven op het land

Initiatieven 2025

- In mei 2025 nam het bedrijf deel aan de actie 'Maai Mei Niet', een initiatief van het weekblad Le Vif in samenwerking met de vzw Adalia om de biodiversiteit van de locatie te verbeteren en medewerkers en voorbijgangers bewust te maken. Vanuit het oogpunt van biodiversiteit zorgt deze actie ervoor dat:
  - talrijke bestuivende insecten en de lokale fauna aan te trekken,
  - als toevluchtsoord te dienen voor verschillende soorten,
  - de spontane bloei en bodemregeneratie te bevorderen.

- In het najaar heeft IPEX een onderzoek gestart om inzicht te krijgen in de mogelijke inrichtingen om de biodiversiteit op zijn terrein te verbeteren.



Doelstellingen 2026-2028

- Elk jaar de maaiperiode in mei stopzetten.

- Stap voor stap het natuurgedeelte rond het gebouw aanpassen om het gunstiger te maken voor een rijkere en gevarieerdere biodiversiteit. Op dit moment is ongeveer 27 % van het natuurgedeelte gewijd aan biodiversiteit op de locatie in Saintes. Het doel is om tegen 2026 45 % van de zones geschikt te maken voor biodiversiteit (via de geplande nieuwe aanplantingen), en vervolgens 67 % tegen 2027 met de herinrichting van het talud. Deze aanpassingen zullen ook bijdragen aan het verbeteren van de leefomgeving en het welzijn van de medewerkers.

Reststromen, hulpbronnen en bijbehorende effecten

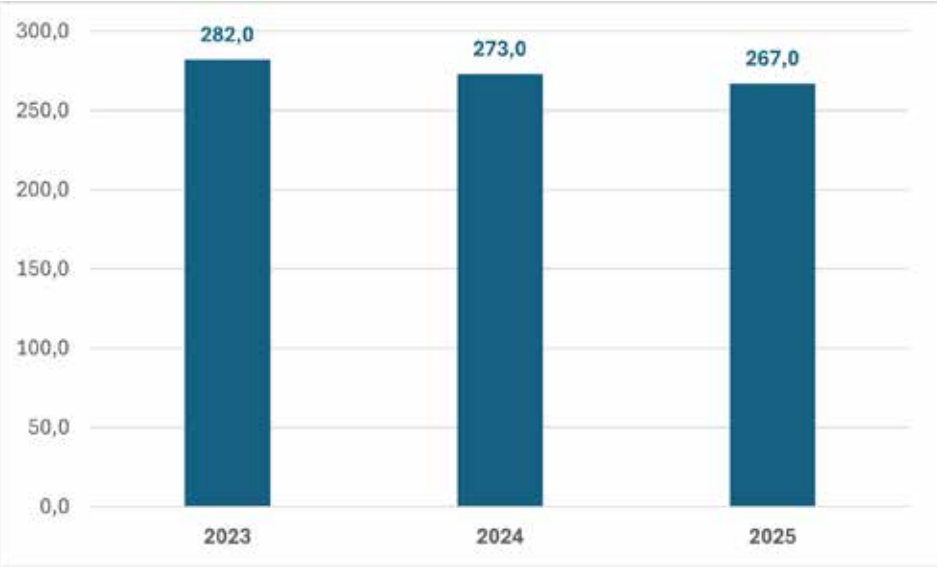
SDG 12 – Verantwoorde consumptie en productie

Water – een zeer redelijk verbruik

Water is een hulpbron die vaak beter te meten is als men begrijpt waarvoor het werkelijk dient.

Bij IPEX komt het waterverbruik overeen met huishoudelijk gebruik, aangezien de economische activiteit geen water onttrekt. Het wordt uitsluitend gebruikt in keukens en sanitaire ruimtes, en varieert dus afhankelijk van de aanwezigheid van medewerkers.

WATERVERBRUIK IN M^3 VOLGENS DE JAARLIJKSE MOBILE TOTALEN (MAT).



Jaaroverzicht van het waterverbruik van IPEX.

In 2025 blijft het verbruik stabiel en ligt het in de Belgische gemiddelde schatting van 40 liter water per dag per werknemer.

Initiatieven 2025

IPEX biedt gefilterd water aan de medewerkers aan om de kwaliteit van het leidingwater (soms troebel, hoewel drinkbaar volgens de leverancier) te verbeteren en de aankoop van plastic flessen te vermijden.
Deze aanpak heeft ertoe geleid dat er geen gebruik meer wordt gemaakt van plastic waterflessen, wat neerkomt op bijna 1 ton CO_2eq per jaar.
Het bedrijf heeft ook glazen kannen ter beschikking gesteld om het personeel aan te moedigen overdag meer water te drinken.

Doelstellingen 2026-2028

Een optimaal verbruik op locatie handhaven, tussen 30 en 40 liter per dag en per medewerker.

Reststromen, hulpbronnen en bijbehorende effecten

SDG 12 – Verantwoorde consumptie en productie

Gebruik van hulpbronnen

In het dagelijks leven van IPEX zijn bepaalde hulpbronnen onmisbaar: die welke verband houden met de drukwereld (papier, inkt, printers) en die welke nodig zijn voor verwerking en digitale verzending van gegevens (computers en andere digitale hulpmiddelen). In dit verslag kiest het bedrijf ervoor om zich te concentreren op de hulpbronnen die een doorslaggevende rol spelen bij de geïdentificeerde uitdagingen.

Papieren post

Al enkele jaren bestaat het gebruikte papier voornamelijk uit papier met het FSC®- certificaat mix 70 % en het Europese Ecolabel. De FSC®-certificering garandeert dat de grondstoffen afkomstig zijn uit bossen die duurzaam worden beheerd, zowel op ecologisch als op sociaal vlak.

	2023	2024	2025
Percentage papier afkomstig van FSC-gecertificeerd hout	94%	99%	98%
Percentage papier afkomstig van gerecycleerd papier	2%	1%	2%

IPEX produceert voornamelijk met inkjetprinters, waarbij geen ozon wordt uitgestoten. De gebruikte inkten zijn zogenaamde 'schone' minerale inkten" , zonder stoffen die schadelijk zijn voor de gezondheid of het milieu. Ze zijn goed uitwasbaar (77% volgens de INGEDE 11-methode), wat de recyclage van het papier vergemakkelijkt.

Digitale Post

Het versturen van digitale post — via sms, e-mail of naar digitale postvakken zoals e-box of doccle — vereist het gebruik van digitale apparatuur: computers, servers, datacenters, bandbreedte...
De impact van dit systeem op de hulpbronnen wordt erkend, maar is nog niet nauwkeurig gekwantificeerd.

Traceerbaarheidsetiketten

De door IPEX geproduceerde etiketten zijn bedoeld om tijdens de fabricage in transportbakken te worden geïntegreerd. Ze zorgen ervoor dat elke bak op unieke wijze kan worden geïdentificeerd gedurende zijn gehele levensduur, die op 7 jaar wordt geschat.
Voor leveringen werkt IPEX zelf met statiegeldbakken van kunststof, waardoor een gesloten kringloop mogelijk is: bij de levering van etiketten worden de lege verzendbakken weer opgehaald.

Reststromen, hulpbronnen en bijbehorende effecten

SDG 12 – Verantwoorde consumptie en productie

Initiatieven 2025

- IPEX heeft samengewerkt met zijn toeleveranciers om meer inzicht te krijgen in de productie van grondstoffen (papier en enveloppen), de gegevens van de CO2-balans te verfijnen en realistische reductiemogelijkheden te identificeren.
- Om zijn kennis van de digitale wereld te verdiepen, heeft het bedrijf zijn eerste digitale CO2-balans opgesteld.
- Een eerste maatregel bestond uit het hergebruiken van oude apparatuur (servers, schijfkasten, switches en desktops).
- IPEX heeft zich ook aangesloten bij het Institute for Sustainable IT (ISIT) om zich te scholen in de beste praktijken op dit gebied en tegelijkertijd de veiligheid van zijn gegevens te waarborgen.
- Ten slotte koopt IPEX, sinds de duurzame inrichting van de kantine, tweedehands kantoormeubilair (stoelen en tafels) wanneer er nieuwe ruimtes moeten worden ingericht.

Doelstellingen 2026-2028

- Jaarlijks een algemene koolstofbalans en een digitale koolstofbalans opstellen om de geïdentificeerde mogelijkheden voor reductie te blijven meten en valideren.
- Overwegen om een product-CO2-balans op te stellen om de vergelijking tussen de voorgestelde oplossingen te objectiveren.
- Dagelijks de mogelijkheden onderzoeken om kwalitatief en duurzaam in te kopen.

Reststromen, hulpbronnen en bijbehorende effecten

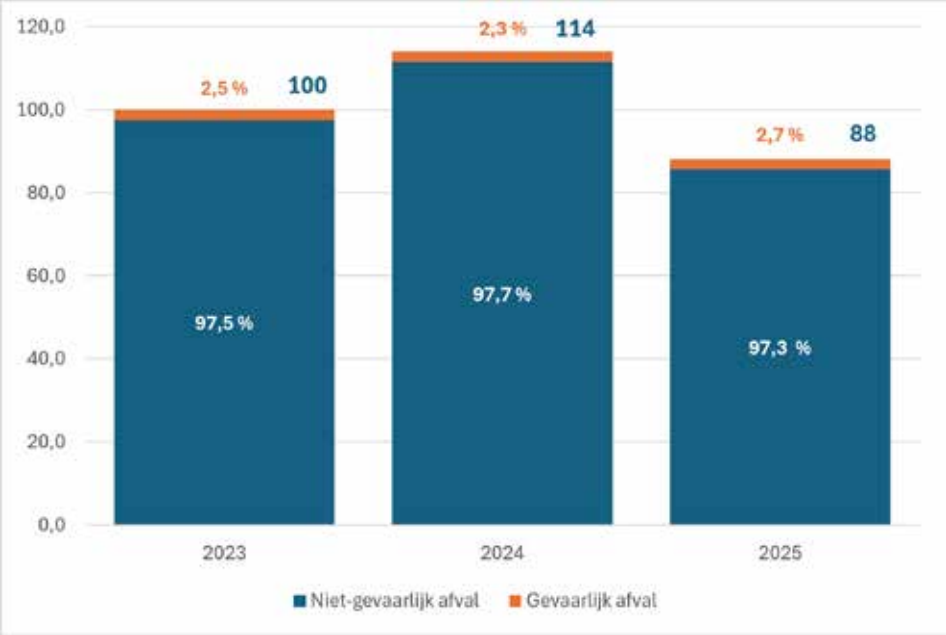
SDG 12 – Verantwoorde consumptie en productie

Afvalbeheer

Afvalbeheer is een onderwerp waarbij de vooruitgang vaak heel concreet is: een handeling, een scheiding, een geoptimaliseerd proces... en, op jaarbasis, een reële impact. IPEX besteedt al jaren bijzondere aandacht aan het beperken van zijn afval. Al het afval wordt gesorteerd en opgehaald door een erkende afvalverwerker.

Ontwikkeling van de afvalhoeveelheid

In 2025 heeft het bedrijf zijn afvalhoeveelheid aanzienlijk verminderd dankzij een optimalisatie van de processen, met name de uitwisseling tussen teams. De verhouding tussen niet- gevaarlijk en gevaarlijk afval is de afgelopen drie jaar stabiel gebleven.

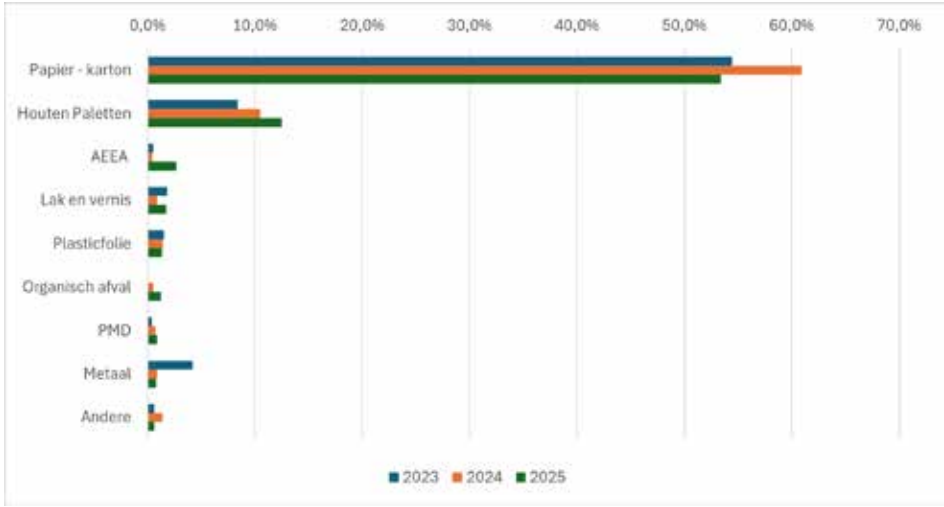


2023 wordt beschouwd als het referentiejaar; waarde = 100
Bron: jaarlijkse afvalverklaring van de erkende leverancier.

Afvalrecycling

75% van het geproduceerde afval wordt gerecycleerd. Dit cijfer, dat licht is gedaald ten opzichte van 2024 (77,6%), is te verklaren door de afname van 30% in papier- en kartonafval. Alleen huishoudelijk en industrieel afval en vervuilde poetsdoeken worden niet gerecycleerd.

Ontwikkeling van het gewicht van gerecycleerd afval per materiaal in procenten



Bron: jaarlijkse afvalverklaring van de erkende leverancier.

Reststromen, hulpbronnen en bijbehorende effecten

SDG 12 – Verantwoorde consumptie en productie

Initiatieven 2025

- Ontwikkeling van een opleiding in milieuvriendelijk gedrag om medewerkers te leren hoe ze in het dagelijks leven op de juiste manier met afval omgaan.
- In november werd er samen met de medewerkers een schoonmaakwandeling georganiseerd in de industriezone van Saintes.
- Sinds de herfst is er één keer per week een bijeenkomst met verse, ambachtelijke soep op kantoor. Dit vergroot het bewustzijn over gezonde en verpakkingsvrije voeding.

Doelstellingen 2026-2028

- Nieuwe medewerkers bij hun indiensttreding bewust maken van milieuvriendelijk gedrag.
- Nauwkeurigere verspillingspercentages* voor elk product ontwikkelen. *indicatoren die het aandeel van verliezen tijdens het productieproces aangeven
- Tegen eind 2030 streeft IPEX ernaar de hoeveelheid restafval per medewerker te verminderen ten opzichte van 2024.

SOCIAAL

Als vader denk ik vaak na over de toekomst die we voor onze kinderen opbouwen en als verkoper merk ik dat deze inzet ook steeds meer weerklank vindt bij onze klanten. Toetreden tot het SDG-team was dan ook een logische stap.

Bij IPEX is de aanpak oprecht, zijn de certificeringen concreet en worden de resultaten gemeten. Ik ben er trots op te werken voor een bedrijf waar duurzaamheid echt wordt beleefd, en niet alleen op papier staat.

Getuigenis van Sèlim – Verkoopteam

Safety, gezondheid en welzijn

SDG 3 – Gezondheid en welzijn

Algemene kenmerken en kerncijfers

De medewerkers

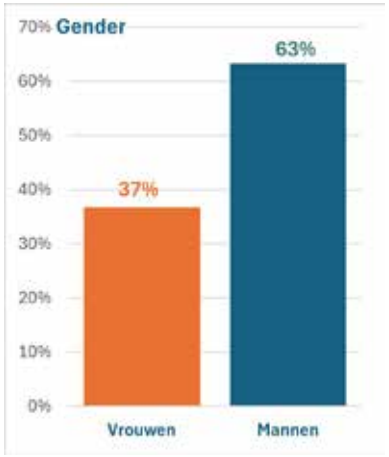
Tussen 2023 en 2025 blijft het personeelsbestand vrijwel stabiel, met een daling in 2024, gevolgd door een terugkeer naar bijna het oorspronkelijke niveau. Over deze periode neemt het aandeel vrouwen toe: van 32% naar 37% (+5 procent), terwijl het aandeel mannen daalt van 68% naar 63%, ondanks een stijging van hun aantal in 2025. Dit percentage van 37% vrouwen is terug te vinden in het Directiecomité, terwijl de Raad van Bestuur in 2025 uit 3 mannen bestaat. Deze situatie verdient het om benadrukt te worden, gezien het belang van bepaalde functies binnen het bedrijf, zoals IT en productie.

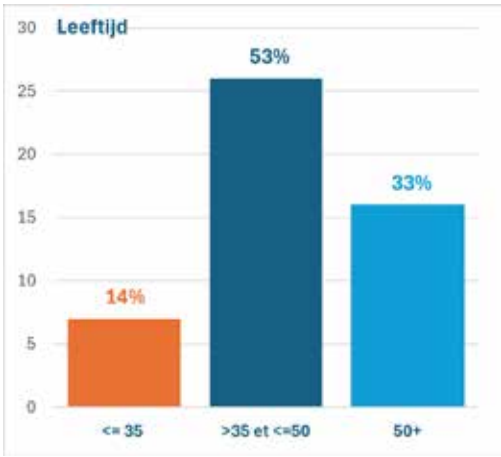
Medewerkers Payroll	2023		2024		2025	
	Valeur absolue	%	Valeur absolue	%	Valeur absolue	%
Vrouwen	16	32 %	16	36 %	18	37 %
Mannen	34	68 %	28	64 %	31	63 %
	50		**44**		**49**	

Af en toe versterkt het bedrijf zijn team door samen te werken met consultants of freelancers, afhankelijk van de behoefte aan vaardigheden die steeds specifieker worden.

Bij IPEX blijft de leeftijdsgroep tussen 35 en 50 jaar in de meerderheid en stabiel, wat wijst op een constant personeelsbestand in deze categorie. Met de toename van het aantal medewerkers van 50 jaar en ouder zien we een lichte vergrijzing, terwijl het aantal jongeren onder het niveau van 2023 blijft. Deze piramide is deels te wijten aan de KMO-structuur van IPEX, die de voorkeur geeft aan mensen met een zekere ervaring.

Aantal medewerkers Payroll	2023		2023		2025	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%
<=35	9	18%	5	11%	7	11%
>35 et <=50	27	54%	25	57%	26	53%
50+	14	28%	14	32%	16	33%
	50		**44**		**49**	





Safety, gezondheid en welzijn

SDG 3 – Gezondheid en welzijn

Gezondheid en veiligheid: een preventiecultuur

Het aantal arbeidsongevallen bij IPEX is laag dankzij de bewustmakingsmaatregelen die zijn ingevoerd door het Comité voor Preventie en Veiligheid. Dit comité hanteert vier principes:

- risico's vermijden,
- risico's die niet kunnen worden vermeden, beoordelen,
- risico's bij de bron aanpakken,
- het werk aanpassen aan de mens.

Tussen 2024 en 2025 is het ziekteverzuim sterk gestegen als gevolg van een supplementair langdurig verzuim.

Indicatoren	2023	2024	2025
Aantal gewerkte uren	64.584	75.867	78.096
Verzuimpercentage	7%	4%	8%
Aantal arbeidsongevallen	0	1	0
Aantal verzuimdagen als gevolg van arbeidsgerelateerde letsels, sterfgevallen en ziekte	0	6	0
Aantal sterfgevallen als gevolg van arbeidsongevallen of aan werkgerelateerde gezondheidsproblemen.	0	0	0

Vergoedingen: een duidelijk kader

De werknemers op de loonlijst vallen onder de paritaire commissie 200. Als we de bruto maandsalarissen vergelijken, bedraagt de verhouding tussen het hoogste en het laagste salaris 3,08. Dit is te verklaren door het bestaan van vier hoofdfunctiecategorieën waaraan de salarissen zijn gekoppeld: productiemedewerker, administratief medewerker, IT-medewerker en leidinggevende.

Medewerkers op de loonlijst	2023	2024	2025
Man en vrouwen samen	100.00	97.59	99.26
Mannen	101,39	100.50	102.17
Mannen vs. Vrouwen	**4%**	**1%**	**3%**

Het gemiddelde bruto maandsalaris (mannen en vrouwen samen) blijft stabiel. Het verschil tussen mannen en vrouwen blijft binnen een marge van 1 tot 4%, wat te verklaren is door de variatie in de salarisschaal.

Safety, gezondheid en welzijn

SDG 3 – Gezondheid en welzijn

Welzijn: luisteren, samenhang, organisatie

- De jaarlijkse beoordelingen bevatten systematisch een onderdeel 'welzijn': werkervaring (werkdruk/kwaliteit, balans tussen werk en privéleven) en een opleidingsplan dat is afgestemd op de vaardigheden en doelstellingen.
- IPEX hecht veel belang aan teamgeest: naast interdepartementale projecten organiseert het bedrijf gedurende het jaar verschillende evenementen om de samenhang te versterken.
- Telewerken, dat sinds 2022 officieel is ingevoerd, wordt per team georganiseerd om de continuïteit van de activiteiten, de aanwezigheid op kantoor en de kwaliteit van de communicatie te waarborgen.

Indicatoren	2023	2024	2025
Indicatoren inzake de preventie van discriminatie en fysiek, psychologisch of verbaal geweld - Register van incidenten door derden zoals bedoeld in artikel I.3-3 van de code inzake welzijn op het werk			
a. Aantal geregistreerde incidenten:	0	0	0
b. Aantal naar aard van de feiten:			
b.1. Fysiek geweld:	0	0	0
b.2. Psychisch geweld:	0	0	0
b.3. Pesten:	0	0	0
b.4. Seksuele intimidatie:	0	0	0
b.5. Overige:	0	0	0

Safety, gezondheid en welzijn

SDG 3 – Gezondheid en welzijn

Initiatieven 2025

- Oprichting van het ODD-team om MVO tot leven te brengen: een team van 10 leden uit verschillende afdelingen, maandelijkse vergadering tijdens de lunchpauze, rol als schakel binnen de diensten. De sessies wisselen af tussen opleidingen (afval, mobiliteit) en de voorbereiding van 2 tot 3 jaarlijkse acties waarbij al het personeel betrokken is, waaronder de schoonmaakwandeling.
- Organisatie van een mobiliteitsuitdaging van 14 weken tijdens de zomer, aangezien mobiliteit 12 % van de broeikasgasemissies vertegenwoordigt. Fietsen en carpoolen werden tijdens de mobiliteitsaudit aangemerkt als prioritaire hefbomen. De medewerkers hebben nieuwe carpoolpartners gevonden: ondanks de beperkingen zorgde het initiatief voor glimlachen en gezelligheid.
- Oprichting van een hardloopgroep die na het werk traint, met name om de 20 km van Brussel, waar IPEX de vereniging Les Rênes de la Vie sponsort.

Doelstellingen 2026-2028

- Blijven wijzen op het belang van een gezonde levensstijl via de 5 pijlers:
  - Bewegen
  - Slaap
  - Voeding
  - Lichamelijke hygiëne
  - Ontspanning
- Twee acties per jaar opzetten rond ESG-thema's om mensen te motiveren om in actie te komen.

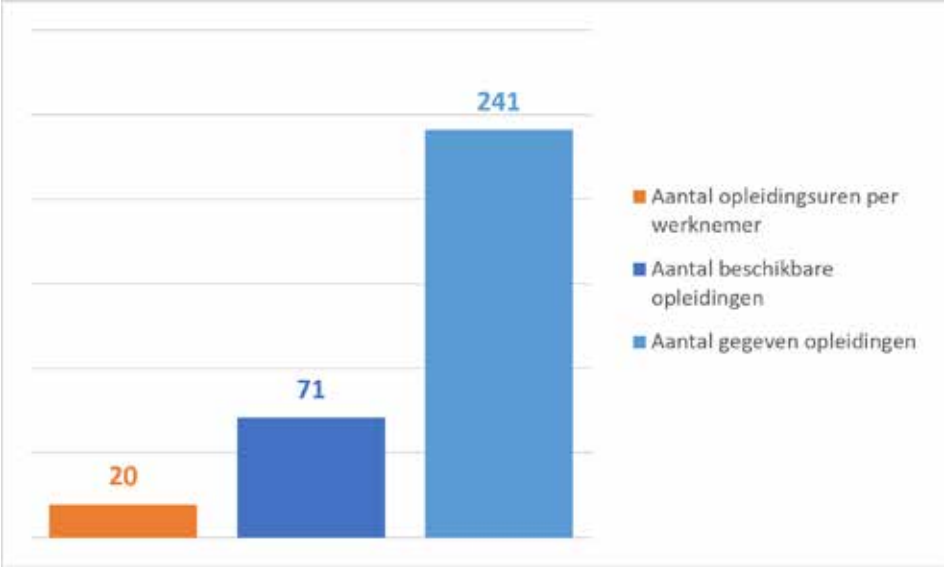
Expertiseontwikkeling

SDG 4 – Kwaliteitsonderwijs

Opleiden om te integreren en te behouden

- Elke nieuwe medewerker krijgt een 'beroepsopleiding': in 7 sessies stellen de verschillende managers hun team voor, evenals hun rol in het bedrijf, hun tools en hun grootste uitdagingen.
- De opleidingsbehoeften worden vastgesteld tijdens de jaarlijkse evaluatie: technische en relationele vaardigheden, maar ook meer algemene onderwerpen zoals de AVG en duurzame ontwikkeling.
- In 2025 is het aantal beschikbare opleidingen verdubbeld, wat heeft geleid tot een zeer aanzienlijke toename van het aantal gegeven sessies.

Kerncijfers voor 2025



Initiatieven 2025

- Sinds 2025 is MVO geïntegreerd in het "beroepsopleidingstraject", zodat elke nieuwe medewerker dezelfde kennis krijgt als het personeel dat in 2024 is opgeleid.
- Een medewerker van het MVO-team heeft de opleiding "Mobility manager" gevolgd om contactpersoon voor dit thema te worden.
- Er is een opleiding over duurzaam inkopen gegeven aan de mensen die inkopen doen, ongeacht de omvang van het aangeschafte product of de dienst.
- IPEX organiseert bijscholingssessies om medewerkers op de hoogte te houden en hun vaardigheden uit te breiden, zodat ze kunnen voldoen aan de behoeften van klanten en de verwachtingen van de markt.

Doelstellingen 2026-2028

- De opleiding op het gebied van bedrijfsethiek versterken.
- Zorgen voor bewustwording rond verantwoord digitaal gebruik.
- Medewerkers opleiden die betrokken zijn bij ecologisch ontwerpen en duurzame aankopen op het gebied van duurzame inkoop.

BESTUUR

> Inkopen is niet langer alleen het vergelijken van cijfers:
>
> het is je blik verruimen, criteria toevoegen die aansluiten bij duurzaamheid, en nadenken over de wereld van morgen.
>
> Dat maakt het vak nog boeiender — en bijna filosofisch.
>
> *Getuigenis van Aurore – Inkoopteam*

Bestuur : handelen met integriteit, vertrouwen waarborgen

ODD 16 – Vrede, rechtvaardigheid en doeltreffende instellingen

Gedragscode: een gemeenschappelijk, actueel en levendig kader

- IPEX legt via zijn Gedragscode een gemeenschappelijk kader vast om integer, respectvol en professioneel te handelen, waarbij medewerkers en klanten centraal staan. Het document beschrijft het verwachte gedrag, moedigt het melden van afwijkingen aan en is gebaseerd op een duidelijk bestuur (directie/HR) met een jaarlijkse update.

- De Code herinnert ook aan de eisen op het gebied van kwaliteit en naleving: voortdurende verbetering, klanttevredenheid, naleving van de toepasselijke wetten en normen, en een strenge selectie van leveranciers. Veiligheid wordt er op een alomvattende manier benaderd, met operationele richtlijnen en een preventie- en welzijnsregeling die interne begeleiding en de deelname van de teams aan de risicoanalyse omvat.

- Ten slotte legt het bedrijf fundamentele ethische principes vast: het voorkomen van intimidatie en discriminatie, de bestrijding van dwangarbeid en kinderarbeid, corruptiebestrijding (beheer van geschenken en uitnodigingen) en waakzaamheid tegen witwassen en terrorismefinanciering, ondersteund door opleidingen en een intern meldpunt. Op het gebied van MVO sluit IPEX aan bij de pijlers van de SDG's van de Verenigde Naties (Aarde, Mensen, Welvaart, Vrede, Partnerschappen) en plant het elk jaar concrete projecten om de transitie naar duurzaamheid meetbaar en geleidelijk te maken.

Bescherming en beveiliging van gegevens en privacy: compliance by design en by default

- IPEX hanteert een algemeen kader voor verantwoord bestuur, gebaseerd op een aanpak van compliance en beveiliging by design en by default. De bescherming van persoonsgegevens en gevoelige gegevens is geïntegreerd in alle processen, van het ontwerp van de oplossingen tot de exploitatie ervan, met strikte regels voor minimalisering, beperking van de toegang en bewaring. Er is een duidelijk governance-systeem opgezet, met onder meer een DPO, een CISO en het bijhouden van een register van verwerkingen.

- De betrouwbaarheid van het systeem is gebaseerd op processen voor controle, evaluatie en continue verbetering: regelmatige audits, onafhankelijke beveiligingstests, een gestructureerd risicobeheerprogramma dat zowel interne systemen als de toeleveringsketen omvat. Kritieke partners worden periodiek geëvalueerd en zijn contractueel gebonden aan verplichtingen op het gebied van gegevensbescherming en beveiliging, wat de algehele risicobeheersing en de gedeelde verantwoordelijkheid versterkt.

- Deze aanpak wordt ondersteund door erkende certificeringen en normen (ISO 27001, ISO 9001, ISO 14001) en door voortdurende acties op het gebied van bewustmaking en opleiding van medewerkers. Het weerspiegelt het engagement van IPEX voor een ethisch, transparant en duurzaam bestuur, wat bijdraagt aan het vertrouwen van klanten, partners en belanghebbenden.

Partners en bedrijfscultuur

SDG 17 – Partnerschappen

Duurzaamheid, een echte verbinder

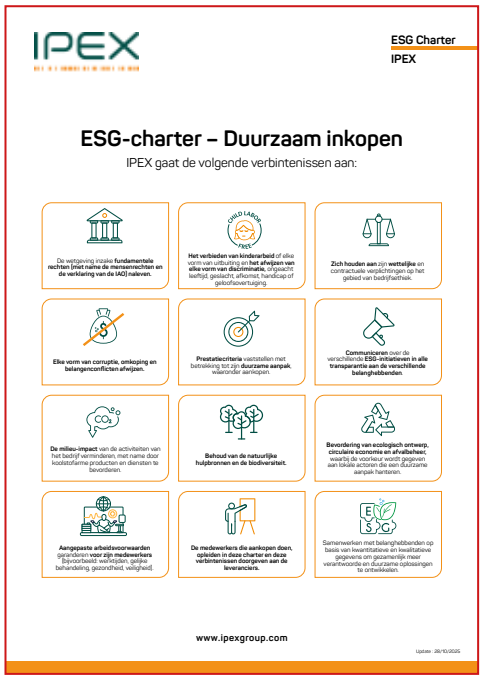
Dag na dag versterken projecten rond duurzaamheid de relaties van IPEX met haar diverse belanghebbenden. Het delen van informatie met leveranciers verfijnt de maatregelen, de uitwisselingen met klanten zorgen voor een beter begrip van hun uitdagingen, en deze acties geven ook zin aan het dagelijkse werk van de medewerkers: duurzaamheid creëert nieuwe verbindingen binnen de waardeketen.

Initiatieven voor 2025

- Invoering van een 12-puntencharter dat de verbintenissen van IPEX op het gebied van ESG en duurzame inkoop weerspiegelt, evenals een spiegelcharter voor leveranciers (verbintenis tot dezelfde 12 principes). Deze charters worden op de website gepubliceerd.
- Uitbreiding van de mobiliteitsuitdaging naar drie andere bedrijven in het industriegebied van Saintes om het aantal potentiële carpoolers te vergroten.
- Bij de lancering van de Benefits@work-app werd in de nieuwsbrief gewezen op verantwoord consumeren: "Denk aan BISOU."
- Drukken van flyers om lokale evenementen te promoten, zoals Saintes en fête.

Doelstellingen 2026-2028

- Opstellen van een gedragscode voor leveranciers en vragenlijsten voor ESG-audits.
- Lokale bedrijven blijven ondersteunen.
- Het aantal bedrijven dat deelneemt aan de mobiliteitsweek uitbreiden om het aantal potentiële carpoolers te vergroten.


IPEX

ESG Charter
IPEX

ESG-charter – Duurzaam inkopen

IPEX gaat de volgende verbintenissen aan:

De wetgeving inzake **fundamentele rechten** (mist naime de mensenrechten en de verklaring van de IAO) **nakomen.**

Het verbieden van kinderarbeid of elke vorm van uitbuiting en **het afwijzen van elke vorm van discriminatie,** ongeacht leeftijd, geslacht, afkomst, handicap of geloofsovertuiging.

Zich houden aan zijn **wettelijke** en contractuele verplichtingen op het gebied van bedrijfsethiek.

Elke vorm van corruptie, omkoping en belangenconflicten afwijzen.

Prestatiecriteria vaststellen met betrekking tot zijn **duurzame aankoop,** waaronder aankopen.

Communiceren over de verschillende **ESG-initiatieven** in **alle transparantie aan de verschillende belanghebbenden.**

De milieu-impact van de activiteiten van het bedrijf verminderen, met name door koolstofarme producten en diensten te bevorderen.

Behoud van de natuurlijke hulpbronnen en de biodiversiteit.

Bevordering van ecologisch ontwerp, circulaire economie en afvalbeheer, waarbij de voorkeur wordt gegeven aan lokale actoren die een duurzame aanpak hanteren.

Aangepaste arbeidsvoorwaarden gegarandeerd **voor zijn medewerkers** (bijvoorbeeld: werktijden, gelijke behandeling, gezondheid, veiligheid).

De medewerkers die aankopen doen, opleiden in deze charter en deze verbintenissen doorgeven aan de leveranciers.

Samenwerken met belanghebbenden op basis van kwantitatieve en kwalitatieve gegevens om gezamenlijk meer verantwoorde en duurzame oplossingen te ontwikkelen.

www.ipexgroup.com

Zo, je bent klaar om te gaan winkelen onder de beste voorwaarden! Toch willen we je eraan herinneren dat verantwoord consumeren altijd de voorkeur verdient! Denk dus aan BISOU: 5 vragen die je jezelf moet stellen voordat je iets nieuws koopt.

VSME-INDICATOREN

General Information	
Company	Ipex SA
Country of primary operations and location of significant asset(s)	Belgium
Address	Avenue Landas 5 - 1480 Saintes
Contact person	Rodolphe van der Straten
Phone	+322 641 12 00
Email	rvdstraten@ipexgroup.com
Legal Form	SA
Nace Code(s)	63.110
Data reporting period	January - December 2025
Size of the company	Small
Net turnover (in Euro)	31.711.977 €
Total balance sheet (in Euro)	44.487.607 €
Number of employees	49 headcounts

Disclosure B 1 – Basis for preparation	
OPTION A: Basic Module (only)	No
OPTION B: Basic Module and Comprehensive Module	Yes
Is there sensitive information that has been omitted from disclosing?	No
How is the sustainability report been prepared?	Individual basis

ESG certificate or label obtained.

Label issuer or certificate	Description	Date	Rating score
Akt CCI - Brabant Wallon	Certification Cifal Unitar Year 2 Cycle 1	November 2025	na
EcoVadis - Platinum medal	ESG certification	February 2026	89/100
ISO 9001	Quality Management system	February 2025	na
ISO 14001	Environnemental management system	February 2025	na
ISO 27001	Information security Management	February 2025	na

Subsidaries and sites included in the sustainability report:

Sites (office/warehouse/plant/...)	Adress	Postal code	City	Country	Coordinates	nace code
Office and Production	Avenue Landas 5	1480	Saintes	Belgium	50.7105°, 4.17274°	63.110

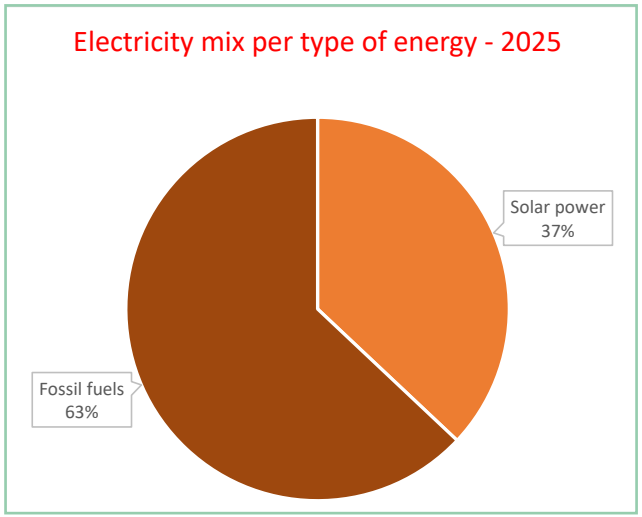
Disclosure B 2 – Practices for transitioning towards a more sustainable economy			
	"Do you have existing sustainability practices/ policies/ future initiatives that address any of the following sustainability issues? "	Are they publicly available?	Do the policies have any targets?
Climate Change	Yes	Yes	Yes
Pollution	No	No	No
Water and Marine Resources	Yes	Yes	Yes
Biodiversity and Ecosystems	Yes	Yes	Yes
Circular Economy	Yes	Yes	Yes
Own Workforce	Yes	Yes	Yes
Workers in the Value Chain	Yes	Yes	Yes
Affected Communities	No	No	No
Consumers and end-users	Yes	Yes	Yes
Business Conduct	Yes	Yes	Yes

B 3 – Energy and greenhouse gas emissions

Energy Consumption	Renewable	Non-Renewable	Total
Energy usage electricity in MWh		195	195
Self generated electricity used in MWh	114,6		114,6
Energy usage bio-fuel use in MWh			
Energy usage fossil fuels in MWh			
Total	**114,6**	**195**	**309,6**

Greenhouse gas emissions	Emissions	
Scope 1 in tCO_2e	62,7	
Scope 2 location-based in tCO_2e	29,1	
Scope 2 market-based in tCO_2e (optional)		
OR Total Scope 1 and 2 (location based)	**91,8**	**tCO_2e**
Scope 3 in tCO_2e (only for comprehensive module)		
Purchased goods and services	668,0	
Capital goods	157,0	
Fuel and erergy related activities	76,3	
Upstream transportation and distribution	22,9	
Waste generated in operations	40,3	
Business travel	4,1	
Employee commuting	115,0	
Upstream leased assets	31,0	
Downstream transportation and distribution	31,3	
Processing of Sold Products		
Use of sold prodcuts		
End-of-life tretament of sold products	283,0	
Downstream leased assets		
Franchise		
Investment		
Total Scope 3	1429	tCO_2e
Total of Scope 1 + 2 + 3 Location based	**1521**	**tCO_2e**
GHG S1+S2 Intensity Location based (CO_2/TO)	**2,90E-06**	**or 2,9 tCO_2e / million €**
GHG S1+S2 + S3 Intensity Location based (CO_2/TO)	**4,80E-05**	**or 47,9 tCO_2e / million €**

Electricity mix	Type of energy	Ratio
	Windpower	
	Solar power	37,0
	Nuclear	
	Gas	
	Coal	
	Hydropower	
	Co-generation	
	Fossil fuels	63,0
	Renewable energy	



B 4 – Pollution of air, water and soil

IPEX SA has a environemental permit Class 3 which doesn't require this information.

B 5 – Biodiversity

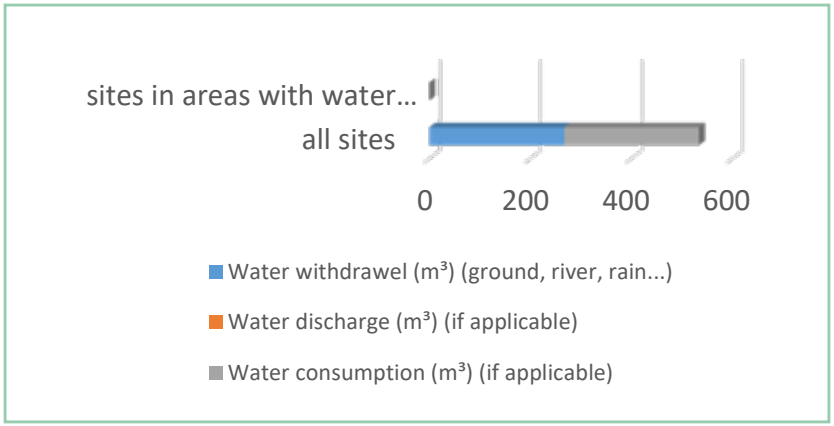
	Location	Area of your site (hectares)	Nearby or in biodiversity sensitive area	Specification
Country - Site name	Belgium - Office and Production	0,58	No	Near sensitive biodiversity area

Detail on the site in or near biodiversity sensitive areas	number of sites	total area in hectares
	1	0,58

	hectares		
	2024	2023	% Change
total sealed area	0,49	0,49	0
Total nature-oriented area on-site	0,09	0,09	0
Total nature-oriented area off-site	0	0	0
Total use of land	0,58	0,58	0

B 6 – Water

Does IPEX have water-intensive production processes (e.g., energy, manufacturing, irrigation)?	No



	Location	Sites in areas with water stress
Country - Site name	Belgium - Office and Production	No

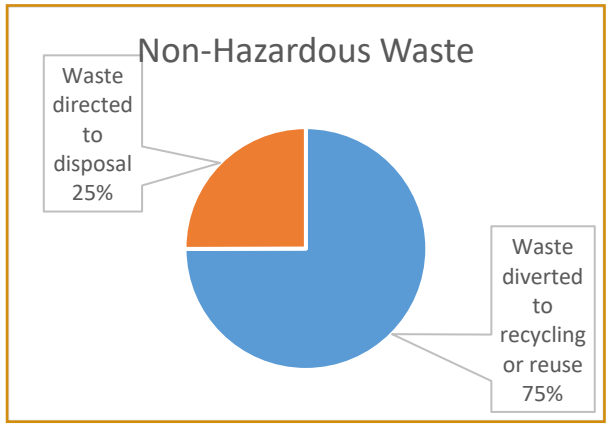
Water withdrawel (m³) (ground, river, rain...)	Water discharge (m³)	Water consumption (m³)
267	0	267

B 7 – Resource use, circular economy and waste management

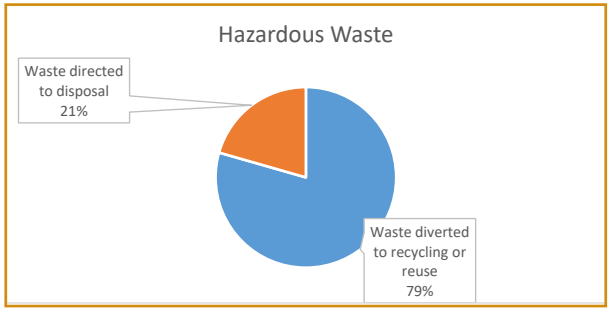
How does IPEX manage resource use and waste, and how does it apply circular economy principles ?
This is explained on pages 29 and 30 of this report.

Does IPEX generate only household waste in during its operations?
No, IPEX generate other type of waste than household waste in its operations.

Non-Hazardous Waste	Waste generated in Non Hazardous Waste		
	Total waste generated	Waste diverted to recycling or reuse	Waste directed to disposal
Cardboard - Paper	53,4%	100%	
Industrial and household waste	24,4%		100%
Wooden pallets	12,5%	100%	
Plastic film	1,3%	100%	
WEEE (decommissioned metals and electronics)	2,7%	100%	
PMC	0,9%	100%	
Bio-organic waste	1,3%	100%	
ISOMO (expanded polystyrene)	0,1%	100%	
Strapping	0,1%	100%	
Aerosols	0,0%	100%	
Metals	0,8%	100%	
Total	**97,3%**	**72,9%**	**24,4%**



Non-Hazardous Waste Hazardous Waste	Hazardous Waste		
	Total waste generated	Waste diverted to recycling or reuse	Waste directed to disposal
Soiled rags	0,6%		100%
Solvents	0,0%	100%	
Residues - printing ink cartridges	0,2%	100%	
Varnishes and lacquers	1,7%	100%	
Empty Plastic Packaging	0,2%	100%	
Total	**2,7%**	**2,1%**	**0,6%**



B 8 – Workforce – General characteristics

Country	Belgium - Gender breakdown				
	Male Employees	Female Employees	Other	Not reported	Total employees
	31	18			49

Type of employment contract		
Permanent contract	Temporary contract	Total employees
49		49

Breakdown by country	
Country	Number of employees
Belgium	49

B 9 – Workforce – Health and safety

How many hours does a full-time worker work?	38
Number of work weeks	46
Total number of employees	**49**
How many recordable work-related employee accidents did Ipex have?	
Total number of accidents	0
Rate of recordable work-related accidents	**0,00**
How many recordable work-related fatalities did Ipex have?	
Total number of fatalities due to injuries	0
Total number of fatalities due to work-related ill health	0
Total combined number of work-related fatalities	0

B 10 – Workforce – Remuneration, collective bargaining and training

What is the minimum wage?	2.523,00 €
What is the minimum wage by law or collective bargaining agreement?	2.361,00 €
Ratio	**106,86**
Number of employees covered by collective bargaining agreement?	49
Number of employees	49
Gap ratio	**1**
What is the average annual training hours per employee?	
Men	20
Female	20
Other	

B 11 – Ethics – Convictions and fines for corruption, bribery and information security incidents

	2023	2024	2025
Number of confirmed incidents of corruption	0	0	0
Number of confirmed incidents related to information security	0	0	0

Disclosure C 1 – Strategy: Business Model and Sustainability – Related Initiatives

What are your significant groups of products and/or services offered ?

Products	Description of the Products (if relevant)
Paper and digilal mailing	Mail dispatching management, containing unique variable data
Labels	Labels production with a unique barcode.

In which significant markets do you operate?

Market type (B2B, wholesale, retail, ...)	Countries
B2B	Belgium

What are your main business relationships?

	Key suppliers	Related Sectors	Countries
	Paper / Labels distributors	Paper manufacturers	Belgium
	Enveloppes producers	Paper manufacturers	Belgium / Germany
	Label producers	Paper manufacturers	United States of America
	Logistic companies	Logistics	Belgium
	Engie - Electricity company	Energy	Belgium
	SWDE - Water company	Water	Belgium
	Trustteam / Dustin - IT equipement provider	IT equipment	Belgium
What is the estimated number of suppliers ?	300		

Does your strategy include elements that relate to or affect sustainability issues?

Yes
Purchase of certified raw materials with low carbon footprint
Progressive move to electric vehicles
Training on waste sorting, healthy eating and energy savings.

Disclosure C 2 – Description of practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy

Describe specific practices for transitioning towards a more sustainable economy.

	"If you answered YES to existing practices/ policies/ future initiatives in disclosure B2, please briefly describe them along with their consequent actions."	"Does the practice/ policy/ future initiative cover suppliers or clients? "	"If you answered YES to future initiatives/ targets in disclosure B2, please specify them. "	"Please indicate the highest senior level accountable for implementing them (if any) "
Climate Change	Reduce the company's carbon emissions in scope 3	Yes	Investigate for sustainable suppliers (paper/ enveloppes/ fleet).	CEO - Direction Committee
Pollution		No		
Water and Marine Resources	Limit water consumption	No	Keep creating awareness amongst the staff.	Operations director
Biodiversity and Ecosystems		Yes		
Circular Economy	- Ensure the recyclability of our products end of life - Reduce waste - Give priority to certified raw materials	Yes	- Work on ensuring complete recyclability of our labels. - Identify the waste at specific areas in production to set more specific objectives. - Audit the key suppliers to confirm.	- CEO - Direction Committee - Operations director - CEO - Financial director
Own Wokrforce	Measure the workforce wellbeing	No	Conduct an annual wellbeing survey.	HR director
Workers in the Value Chain	Implement Code of Conduct	Yes	Gather suppliers' engagements.	CEO - Financial director
Affected Communities		No		
Consumers and end-users	Ensure the quality and security of information	Yes	Keep complying to existing procedures.	CEO - Direction Committee
Business Conduct	Formally set in place the business ethics policy	Yes	Train internal staff and communicate to the outside world.	CEO - Direction Committee

Disclosure C 3 – GHG reduction targets and climate transition

Have you established short-term GHG emission reduction targets in absolute value (horizon 2030)?

Yes

Target year (e. g. 2030)		Base year	
2035		2024	
Target year value	Unit	Base year value	Unit
920	tCO_2e	1.918	tCO_2e

	Share the target concerns (%)	**Main actions to achieve targets**
Scope 1	14	Electrification of fleet
Scope 2 location-based	5	Strengthen green energy supply
Scope 3 (not mandatory)	901	Round tables with stakeholders.

What are your mid and long term GHG emission reduction targets in absolute value (horizon 2040/2050)?

Target year (e. g. 2050)		Base year	
2050		2024	
Target year value	Unit	Base year value	Unit
0	tCO_2e	1.918	tCO_2e

	Share the target concerns (%)	**Main actions to achieve targets**
Scope 1	0	100% electric fleet
Scope 2 location-based	0	Supply of only green energy
Scope 3 (not mandatory)		

Disclosure C4 – Climate risks

Are you exposed to acute climate-related hazards?

Temperature-related hazards	
Heat wave	No
Cold wave/frost	No
Wildfire	No
Wind-related Hazards	
Cyclone, hurricane, typhoon	No
Storm (including blizzards, dust and standstorms)	No
Tornado	No
Water-related Hazards	
Drought	No
Heavy precipitation (rain, hail, snow/ice)	No
Flood (coastal, fluvial, pluvial, ground water)	No
Glacial lake outburst	No
Solid mass-related Hazards	
Avalanche	No
Landslide	No
Subsidence	No

Are you exposed to chronic climate-related hazards?

Temperature-related hazards	
Changing temperature (air, freshwater, marine water)	No
Heat stress	No
Temperature variability	No
Permafrost thawing	No
Wind-related hazards	
Changing wind patterns	No
Water-related hazards	
Changing precipitation patterns and types (rain, hail, snow/ice)	No
Precitpitation or hydrological variability	No
Ocean acidification	No
Saline intrusion	No
Sea level rise	No
Water stress	No
Solid mass-related hazards	
Coastal erosion	No
Soil degradation	No
Soil erosion	No
Solifluction	No

Are you exposed to climate-related transition events?

Policy and legal-based	Yes
Technology-based	No
Market-based	No
Reputation-based	No

Please describe if Yes (direct) :	Please describe if Yes (indirect) :	"How have you assessed the exposure and sensitivity of your assets, activities and value chain to these events?"	Please select the time-horizon.	Have you undertaken climate change adaptation actions?
	EUDR compliant		Mid-term	Not yet

Disclosure C 6 – Additional own workforce information - Human rights policies and processes

Do you have a code of conduct or human rights policy for your own workforce?		Yes	
Does it cover:			Please clarify the content of the policy/process
	Child labour	Yes	forbidden
	Forced labour	Yes	forbidden
	Human trafficking	Yes	forbidden
	Discrimination	Yes	forbidden
	Accident prevention	Yes	daily monitoring through IPEX Security and Prevention Committee.
Do you have a complaints handling mechanism for your own workforce?		Yes	

Disclosure C 7 – Severe negative human rights incidents

Do you have confirmed incidents in your own workforce on:			Action taken to address these incidents
	Child labour	No	
	Forced labour	No	
	Human trafficking	No	
	Discrimination	No	
			If yes, please specify
Are are you aware of any confirmed incidents involving workers in the value chain, affected communities, consumers and end-users?		No	

Disclosure C 9 – Gender diversity ratio in the governance body

Please fill in the number of men and women in your governance body:			
		Number of men	Number of women
		3	0
	Ratio	0	

BIJLAGEN

Bijlage 1 - Analyse van dubbele materialiteit

Achtergrond

- De dubbele materialiteitsanalyse combineert twee belangrijke perspectieven: impactmaterialiteit, die de significante effecten van het bedrijf op het milieu en de samenleving identificeert; en financiële materialiteit, die de ESG-kwesties in kaart brengt die een impact kunnen hebben op de financiële prestaties van het bedrijf.

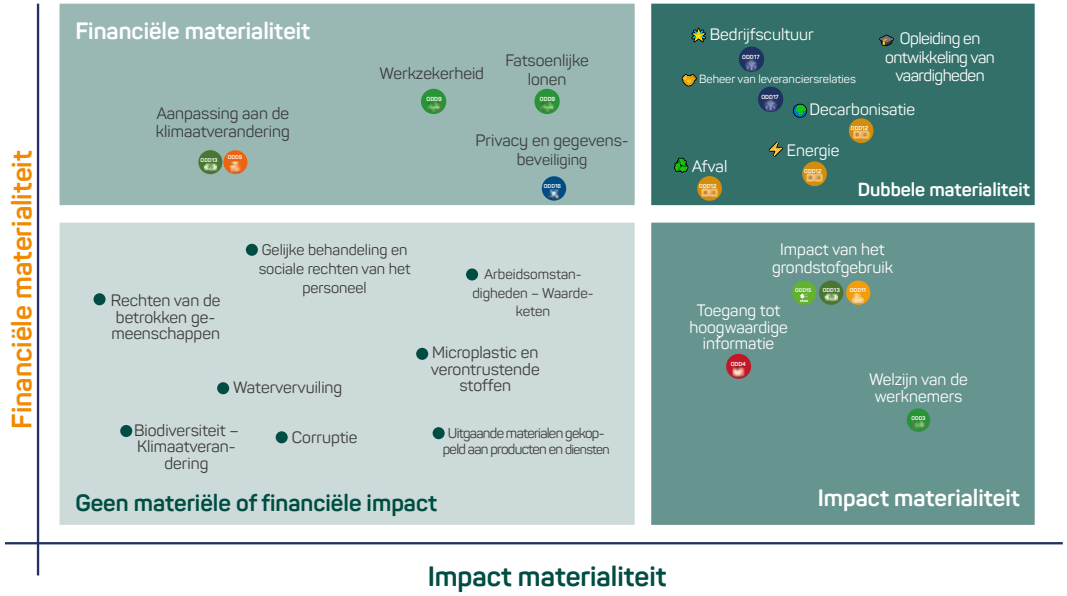
  Het doel van deze studie is dan ook om IPEX in staat te stellen de ESG-kwesties te identificeren en te prioriteren die relevant zijn voor zowel de financiële prestaties als de impact op het milieu en de samenleving.

- Deze vrijwillige aanpak biedt IPEX een solide basis om duurzaamheid centraal te blijven stellen in haar strategie door haar veerkracht op lange termijn te versterken, terwijl tegelijkertijd wordt geanticipeerd op toekomstige wettelijke verplichtingen. Het stelt het bedrijf ook in staat om zich aan te passen aan de nieuwe eisen van de ISO- certificeringen. Deze eisen namelijk dat bedrijven rekening houden met het risico van klimaatverandering, zowel in hun eigen activiteiten als in hun waardeketen (het geheel van activiteiten, van ontwerp tot distributie, die in elke fase economische, sociale en ecologische waarde genereren).

Resultaat

- Het proces, gebaseerd op een rigoureuze methodologie die interviews met belanghebbenden – in deze eerste fase voornamelijk leveranciers – combineert met documentair onderzoek, heeft 139 relevante impacten, risico's en kansen (IRO's) aan het licht gebracht. Daarvan werden 42 IRO's als materieel beschouwd, wat de belangrijkste duurzaamheidsuitdagingen voor IPEX blootlegt.

- Deze resultaten zijn met elkaar in overeenstemming gebracht om ze weer te geven in de vorm van duurzaamheidsthema's afgeleid van de ESRS in de onderstaande dubbele materialiteitsmatrix.



Bijlage 2 – Wijziging van de aannames voor de CO_2-balans

- Het beheersen van de ecologische voetafdruk vormt een speerpunt van de duurzame transitie van IPEX. Al drie jaar stelt het bedrijf jaarlijks zijn CO_2-balans op om zijn uitstoot te meten, te begrijpen en te verminderen. IPEX stelt zijn CO2-balans op volgens de methodologie van het GHG Protocol en de methode van het ADEME, daarbij ondersteund door het bedrijf D-Carbonize voor Scopes 1, 2 en 3. Zoals elk jaar verfijnt IPEX de nauwkeurigheid van zijn gegevens:

- De editie van 2025 illustreert een schaalvergroting: een betere kennis van de processen, de verbetering van de gegevenskwaliteit en de versterkte samenwerking met de belanghebbenden hebben het mogelijk gemaakt de berekeningshypothesen te verfijnen. Deze eis van transparantie heeft ertoe geleid dat bepaalde eerdere balansen zijn herzien, om een zo getrouw mogelijke weergave van de werkelijkheid te garanderen.

- Naar aanleiding van onderzoek naar de verschillende emissieposten in de balans zijn de werkhypothesen herzien voor de volgende posten voor de koolstofbalansen van 2023– 2024 en 2025: energie, grondstoffen voor etiketten en C-afval aan het einde van de levensduur van papier.

- Deze wijziging heeft tot doel de werkelijkheid zo goed mogelijk weer te geven. Deze wijzigingen zijn gevalideerd door de partner D-Carbonize.

- **Reden voor de wijzigingen in de aannames**

  - Energie: aanpassing van de emissiefactor zodat deze zorgt voor de verdeling van de energiegerelateerde koolstofvoetafdruk tussen scope 2 en 3.

  - Grondstoffen voor etiketten: dankzij een betere kennis van de exacte samenstelling van het materiaal, keuze voor een nieuwe emissiefactor die de samenstelling ervan weerspiegelt.

  - Afval aan het einde van de levensduur van het papier: naar aanleiding van diepgaander onderzoek (CITEO, ADEME) is de methodologie voor de berekening van de emissiefactor voor het einde van de levensduur van papier. Deze betreft drie punten: de scheiding tussen vermeden effecten en vermeden emissies, de wijziging van de berekeningsmethode en de uitbreiding van de reikwijdte.

	2023 - basis	2024 -basis	2023 - herzien	2024 - herzien
Totaal koolstofbalans	100	114	108	119
Variatiepunten			8%	19%

- Op basis van deze wijzigingen zijn de koolstofbalansen voor de jaren 2023 en 2024 naar boven bijgesteld.

- De wijziging van de factor voor de einde-levensduur van het papier is de belangrijkste reden voor de aanzienlijke stijging van de balans, hoewel deze wordt getemperd door de keuze voor een beter geschikte factor voor de grondstof van de etiketten.

BEDANKT

Dit rapport stelt RESPECT centraal in het duurzaamheidsbeleid.

Het is het resultaat van de samenwerking tussen de verschillende teams van IPEX, verrijkt door de uitwisselingen met partners, leveranciers en klanten.

Hartelijk dank aan iedereen: uw inzet toont aan dat een duurzame, positieve en concrete transitie binnen het bedrijf mogelijk is.

IPEX

Variable Data Expertise

Notities

IPEX

Variable Data Expertise

IPEX NV
Landaslaan 5, 1480 Sint-Renelde

Wilt u contact met ons opnemen?
www.linkedin.com/company/ipex-group-sa
rse.be@ipexgroup.com

www.ipexgroup.com/nl/news/duurzaamheidsverslag2026