



Rapport de Développement Durable 2026

Exercice 2025



Date de publication : 15/06/2026

CONTEXTE



Lexique

Certification Cifal –Unitar (Akt CCI)

Certification portée par les chambres de commerce qui se base sur les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies.

Chaîne de valeur

La chaîne de valeur ESG intègre les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) à travers toutes les étapes d'une entreprise (approvisionnement, production, distribution) pour réduire les risques et créer de la valeur durable.

EcoVadis

Plateforme de notation de durabilité au niveau mondial. Le score EcoVadis reflète la qualité du système de gestion RSE d'une entreprise au moment de l'évaluation.

EcoVadis Médaille Platinum

Reconnaît une entreprise dont le système de gestion ESG, fait partie du Top 1% des entreprises ayant partagé ses données ESG avec EcoVadis, tous types de secteurs d'activité confondus, évaluées au cours des 12 derniers mois.

ESG

Les critères Environnementaux, Sociaux et de Gouvernance (ESG) sont les trois piliers de l'analyse extra-financière utilisés par la communauté financière pour mesurer la durabilité et l'impact éthique d'un investissement.

GES ou Gaz à effet de serre

Les gaz à effet de serre (GES) sont des composants gazeux de l'atmosphère qui absorbent et retiennent la chaleur émise par la Terre, agissant comme une couverture. Indispensables à la survie, leur excès, causé par les activités humaines, est le principal moteur du réchauffement climatique et du dérèglement du climat.

Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol)

Norme internationale développée en 2001 largement reconnue pour la comptabilisation et la publication des émissions de gaz à effet de serre.

Location-based

Les émissions carbone ont été calculées selon la méthode 'location-based' qui reflète les émissions moyennes d'énergie des réseaux locaux sur lesquelles a lieu la consommation d'énergie.

ODD - Objectifs de développement durable déterminés par les Nations Unies

Adoptés en 2015 et visant l'horizon 2030, les 17 objectifs touchent aux domaines économique, social et écologique.

RSE - Responsabilité Sociétale des Entreprises

L'intégration volontaire des préoccupations sociales et environnementales des entreprises à leurs activités commerciales et leurs relations avec leurs parties prenantes.

Scope 1 – Émissions directes : ce sont les émissions directes provenant de sources possédées ou contrôlées par l'entreprise elle-même.

Scope 2 - Émissions indirectes liées à l'énergie: ces émissions proviennent de la consommation d'électricité, de vapeur, de chaleur ou de refroidissement achetés et consommés par l'entreprise, mais produits en dehors de celle-ci.

Scope 3 – Toutes les autres émissions indirectes qui résultent des activités de l'entreprise mais qui proviennent de sources qui ne sont pas détenues ou contrôlées par l'entité. Cela comprend les émissions provenant de sources telles que les biens et services achetés, les voyages d'affaires, les déplacements des employés, l'élimination des déchets, etc.

tCO₂e correspond à la quantité de tonnes de dioxyde de carbone équivalent.

Unité de mesure standardisée utilisée pour quantifier l'empreinte carbone. Cette unité permet de rassembler tous les différents gaz à effet de serre (GES) – comme le méthane, le protoxyde d'azote etc. en une seule mesure.

VSME - Voluntary Standard for non-listed Small & Medium Enterprises

Norme élaborée par l'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group) et recommandée par la Commission européenne, comme cadre volontaire et adapté aux PME non cotées :

- Les références VSME B correspondent au niveau *Basic*
- Les références VSME C renvoient au niveau *Comprehensive*

Médaille Platinum
EcoVadis 89/100



**Aquisition
Entreprises** 2



**Déchets
recyclés** 75%



Produits 2



- Courrier
 - Etiquettes avec code-barres
- génèrent un chiffre d'affaires de 31,7 mio €

**Enjeux
durables** 6

- Ressources, Déchets & impacts
- Energie & Climat
- Santé, Sécurité & Bien-être
- Partenaires & Culture
- Evolution des compétences
- Confiance : protection et sécurité données.
- Trajectoire : dynamique de progrès

**Électricité
renouvelable** 37%



L'électricité produite par les panneaux photovoltaïques couvre 37 % des besoins d'IPEX

**Papier
certifié FSC®** 98%



**Bilan carbone
2025** -21%



Premier bilan avec une réduction significative de 21%

**Collaborateurs
dans l'ODD team** 10



Issus des différents départements impliqués dans des initiatives responsables

Défi 1
mobilité



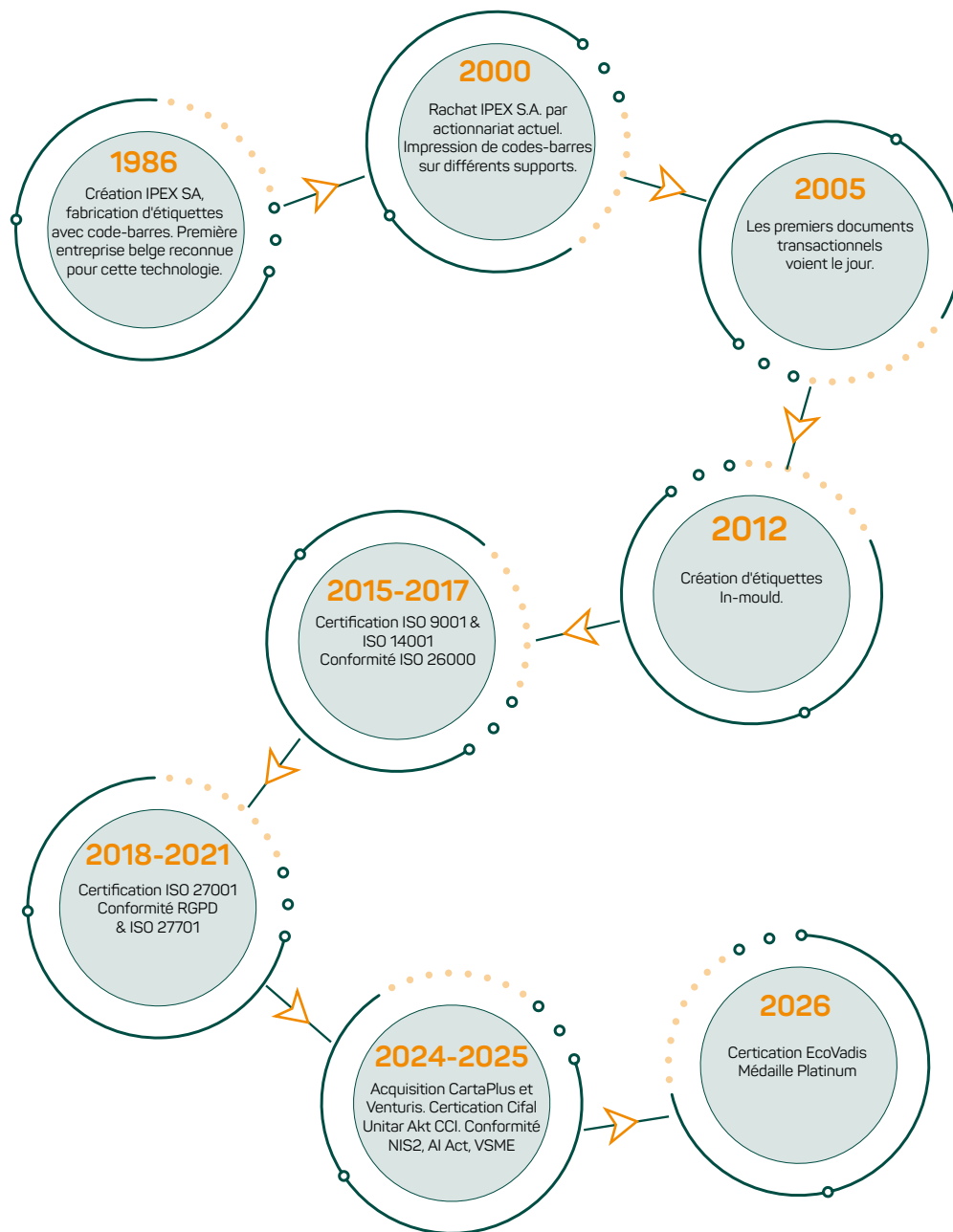
1 défi de la mobilité relevé
Avec 4 entreprises impliquées

**Formations
dispensées** 241



A close-up photograph showing several hands of different skin tones holding white puzzle pieces. The hands are positioned around the pieces, suggesting they are being assembled or presented. The background is softly blurred, showing more hands and a warm, golden light source, creating a sense of collaboration and shared effort.

IDENTITÉ ET MODÈLE D'ENTREPRISE



Historique et activité

D'un métier à l'autre, une même exigence : la fiabilité

- Fondé en 1986, le groupe IPEX a évolué au fil des années : d'un spécialiste de l'impression, il s'est transformé en acteur stratégique de la gestion documentaire pilotée par l'IT.
- Aujourd'hui, le groupe est présent sur quatre sites (Saintes, Herstal, Kontich, Weert) et réunit une centaine de collaborateurs, dont près de la moitié travaillent à Saintes.
- Sur le marché belge, l'entreprise conçoit et commercialise deux familles de solutions :
 - Gestion et envoi de documents transactionnels pour une clientèle B2B, en papier et en numérique,
 - Production d'étiquettes munies d'un code-barres unique : étiquettes autocollantes, cartes, étiquettes in-mould destinées à être apposées sur des biens de transport dans la grande distribution.

Vision, mission et valeurs



VISION

Devenir le partenaire de référence pour l'échange sécurisé de données.



MISSION

Proposer des solutions sécurisées et personnalisées d'échange de données grâce à la génération et au traitement de documents et étiquettes à contenu variable, dans un cadre de transition durable.



VALEURS

Créativité

Encourager l'innovation, l'audace et l'ouverture d'esprit en incitant les collaborateurs à proposer des idées nouvelles, à explorer des solutions différenciantes au service des clients et de l'entreprise.

Flexibilité

Faire preuve d'adaptabilité et d'agilité face aux évolutions pour s'adapter aux attentes, tenir les engagements et renforcer en continu la satisfaction des clients.

Esprit d'équipe

Cultiver l'engagement et l'énergie collective pour avancer ensemble dans un état d'esprit positif et constructif.

Sécurité

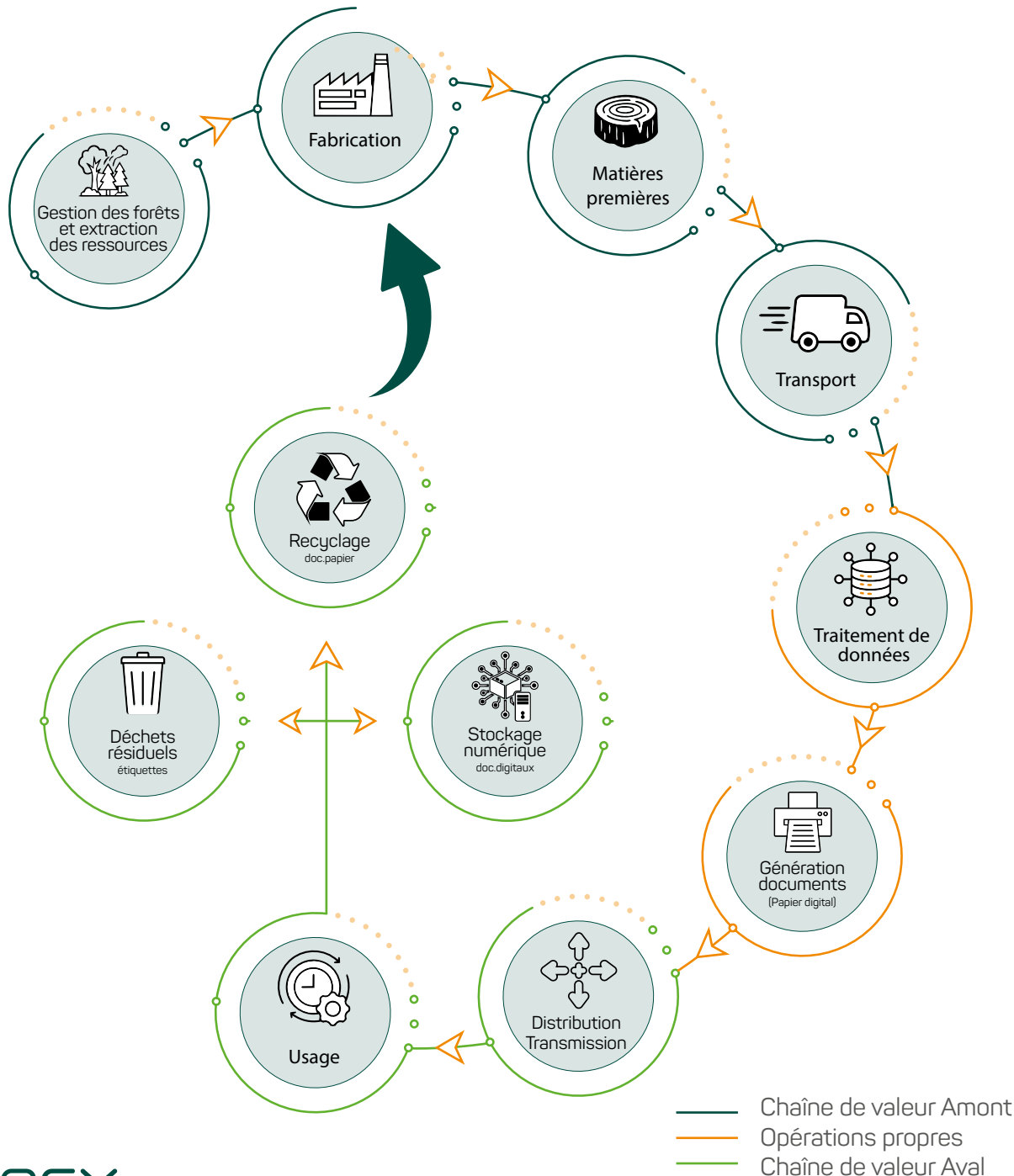
Placer la sécurité des personnes, des biens, des données et de la vie privée au cœur des priorités en déployant des règles et des bonnes pratiques visant à prévenir les risques et à garantir un environnement de travail sûr.

Respect

Promouvoir le respect des personnes, de leurs droits, de leur dignité et de leur diversité, en veillant au maintien d'un environnement de travail inclusif, courtois et bienveillant, fondé sur la considération mutuelle.

Environnement

S'inscrire dans une démarche responsable, attentive aux impacts des activités sur la société et l'environnement. Mettre en œuvre des pratiques durables et éthiques, visant à réduire les impacts et à soutenir une transition progressive et mesurable.



Chaîne de valeur

Là où se crée la valeur... et là où naissent les premiers impacts.

- La vision d'IPEX se traduit concrètement dans la manière dont elle conçoit son rôle économique. Comprendre son impact commence par comprendre où et comment la valeur est créée. Les activités d'IPEX s'inscrivent dans une chaîne de valeur étendue, allant de l'extraction des matières premières jusqu'à la fin de vie des produits et services.
- Papier, processus d'impression, équipements IT, solutions logicielles, transport et stockage numérique : chacun de ces éléments crée des impacts environnementaux et sociaux à différents niveaux. C'est précisément sur ces points que l'entreprise choisit d'agir de manière structurée, avec ses fournisseurs et partenaires.
- En positionnant son action aussi bien en amont qu'en aval, IPEX reconnaît sa responsabilité au-delà de ses frontières opérationnelles.

La stratégie de durabilité



Stratégie de durabilité

Un cadre commun pour orienter les décisions

- Depuis plusieurs années, IPEX s'appuie sur des systèmes de management prônant l'amélioration continue, portés par des certifications reconnues : ISO 14001, ISO 9001, ISO 27001. Progressivement, cette base a élargi la réflexion à l'ensemble des dimensions ESG.
- En 2024, la certification CIFAL UNITAR (Akt-CCI) est venue renforcer la dynamique en reliant plus directement les actions de l'entreprise aux Objectifs de Développement Durable (Nations Unies).
- La formalisation de la chaîne de valeur a permis de poser les bases de l'analyse de double matérialité en 2024, (cf. Annexe 1 page 52). Les six enjeux prioritaires qui en découlent, combinés aux enseignements du premier bilan carbone réalisé en 2023, ont activement construit la stratégie : un cadre commun pour prioriser et décider.
- Cette stratégie s'organise autour des trois piliers ESG (Environnement, Social, Gouvernance) et s'inscrit dans la politique « Qualité, Environnement et Sécurité », complétée par des politiques dédiées, notamment en environnement et en sécurité, santé et bien-être au travail. Ces politiques sont disponibles sur www.ipexgroup.com/fr/politiques-ipex/
- L'objectif est de renforcer la pérennité de l'entreprise à court, moyen et long terme, tout en répondant aux attentes actuelles et futures des clients et des parties prenantes de la chaîne de valeur.



Extrait de l'analyse de double matérialité réalisée en 2024.

Les 6 enjeux prioritaires

Une trajectoire guidée par le respect

La stratégie d'IPEX s'articule autour d'une valeur centrale : le respect, fil conducteur des initiatives. Chaque enjeu se traduit en actions concrètes et mesurables, inscrites dans une trajectoire suivie dans le temps. Cette approche permet de relier la vision à l'action, et les engagements aux résultats.

-  Ressources, Déchets & impacts liés
-  Energie & Climat
-  Santé, Sécurité & Bien-être
-  Partenaires & Culture
-  Evolution des compétences
-  Confiance : protection et sécurité des données.
-  Trajectoire : dynamique de progrès



Les 6 enjeux prioritaires



Ressources, Déchets & Impacts liés

Les activités d'impression et de digitalisation s'inscrivent dans des chaînes consommatrices d'eau, de bois et de métaux, avec des impacts associés. L'ambition : réduire les postes liés à l'extraction de ressources, diminuer les déchets à la source, augmenter la part de matériaux recyclés et prolonger la durée de vie des équipements, dans une logique d'économie circulaire.



Energie & Climat

L'empreinte climat d'IPEX provient pour plus de 90 % de la chaîne de valeur (Scope 3), principalement due aux achats de papier/enveloppes, aux activités associées à l'envoi d'environ 20 millions de courriers/an (production, transport, data centers) et à leur fin de vie. Depuis 2025, la digitalisation est suivie via un bilan carbone numérique pour mesurer l'impact croissant du digital et de l'IA.



Santé, Sécurité & Bien-être

Les collaborateurs constituent un pilier central. Assurer leur sécurité, rendre leur cadre de travail plus agréable est donc un enjeu primordial. L'entreprise déploie des politiques pour améliorer la qualité de vie au travail : organisation du temps, avantages pour les collaborateurs de plus de 45 ans, création d'espaces d'échanges favorisant la cohésion, check up pour l'ergonomie.



Partenaires & Culture

Faire vivre les valeurs d'IPEX au-delà des murs implique de renforcer les relations avec les fournisseurs et de partager les initiatives avec les clients et partenaires, pour encourager une dynamique d'engagement à plus fort impact.



Evolution des compétences

Dans un monde en accélération, il faut aussi prendre du recul pour anticiper les besoins en qualifications. Au-delà des formations générales, IPEX veille à l'adéquation des profils aux évolutions technologiques pour maintenir la qualité de service et la sécurité.



Confiance – Protection et sécurité des données.

La gestion quotidienne de données sensibles impose un niveau élevé de cybersécurité, une obédience stricte au RGPD et à NIS2, ainsi qu'une continuité de service irréprochable pour préserver la confiance des clients.



Trajectoire : dynamique de progrès

L'avancement sur ces différents enjeux se décline au travers d'un plan d'action sur différentes temporalités. Cette trajectoire offre une vision dont chaque initiative devient un jalon.

ENVIRONNEMENT

“

Reconditionner nos équipements IT en fin d'utilisation plutôt que les détruire :

C'est déjà un impact positif pour l'environnement. Ça paraît simple, mais à l'échelle d'une entreprise, ça compte vraiment.

Témoignage de Zakaria – Equipe Infrastructure

”



Energie et Climat : mesurer, affiner et agir.

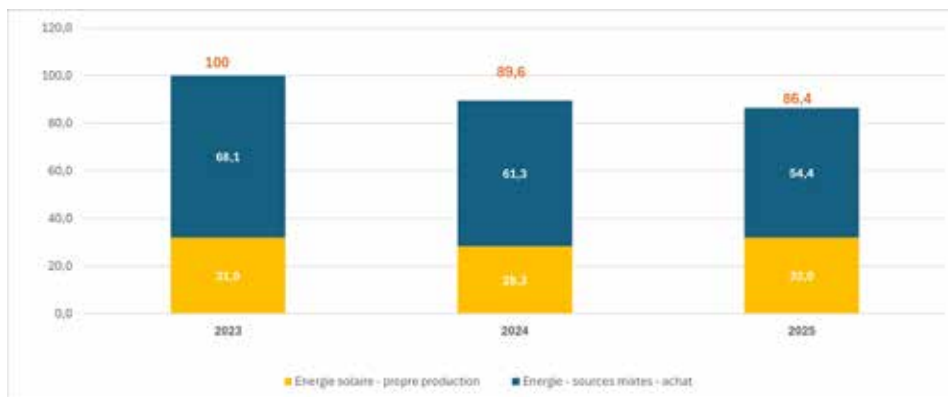
ODD 13 – Mesures relatives à la lutte contre le changement climatique

Energie

- La consommation énergétique de l'entreprise est uniquement basée sur l'électricité. En effet, le chauffage et la climatisation reposent sur deux pompes à chaleur air-eau. L'équipement en panneaux photovoltaïques couvre 37% des besoins en électricité; l'éclairage étant assuré par des ampoules LED.
- En 2025, IPEX a maintenu une bonne performance énergétique grâce notamment à la mise en place d'un nettoyage périodique des panneaux solaires.
- Les détails des consommations en valeur absolue sont disponibles dans l'annexe Indicateurs VSME page 42.

Evolution de la consommation d'électricité ventilée par source d'approvisionnement.

Unité de mesure MWH/base indice 100 = année 2023



Les sources d'approvisionnement sont basées sur le relevé interne et les factures d'électricité d'IPEX



Energie et Climat : mesurer, affiner et agir.

ODD 13 – Mesures relatives à la lutte contre le changement climatique

Préambule : un bilan carbone plus précis, parce que la transparence compte.

- Depuis trois ans, IPEX réalise annuellement son bilan carbone afin de mesurer, comprendre et réduire ses émissions.
- L'édition 2025 marque un changement d'échelle : meilleure connaissance des processus, amélioration de la qualité des données, collaboration renforcée avec les parties prenantes. Cette exigence a conduit à revoir certains bilans antérieurs pour garantir une lecture la plus fidèle possible.
- Les postes suivants ont été revus pour les bilans carbone 2023–2024–2025 : énergie, matières premières étiquettes, déchets & fin de vie du papier. Les raisons de ces modifications et les détails se retrouvent dans l'Annexe 2.



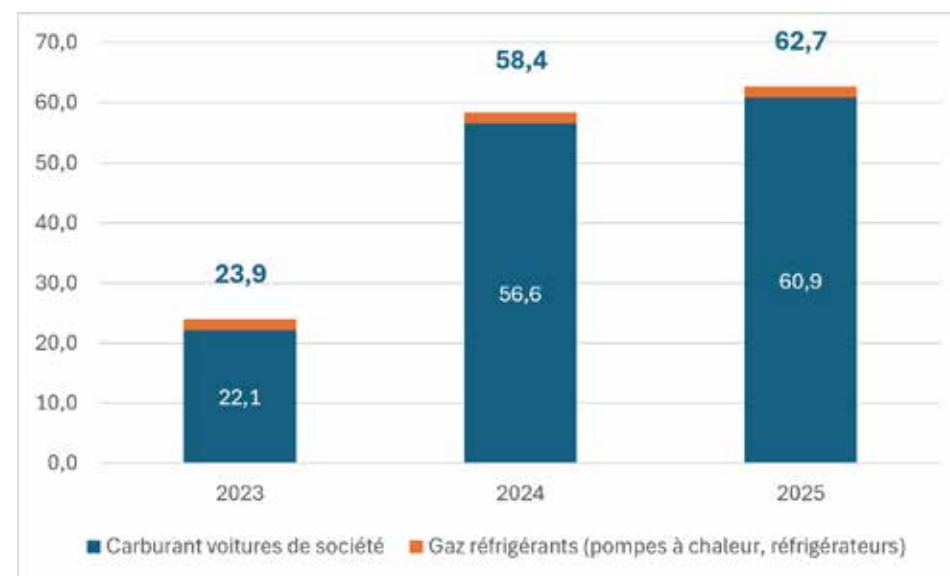
Emissions Carbone

Le calcul des émissions carbone d'IPEX s'appuie sur le **Greenhouse Gas Protocol** (GHG Protocol).

Scope 1 (émissions directes)

En 2025, les émissions carbone équivalent à 62,7 tCO₂e, en légère augmentation par rapport à 2024. Il s'agit des émissions liées au carburant des voitures de société et aux gaz réfrigérants des pompes à chaleur et réfrigérateurs. La différence significative par rapport à 2023 provient d'un affinement des données liées au carburant et à une hausse des voitures de société et ce, malgré un début d'électrification de la flotte.

Détail des émissions de scope 1 en tCO₂e



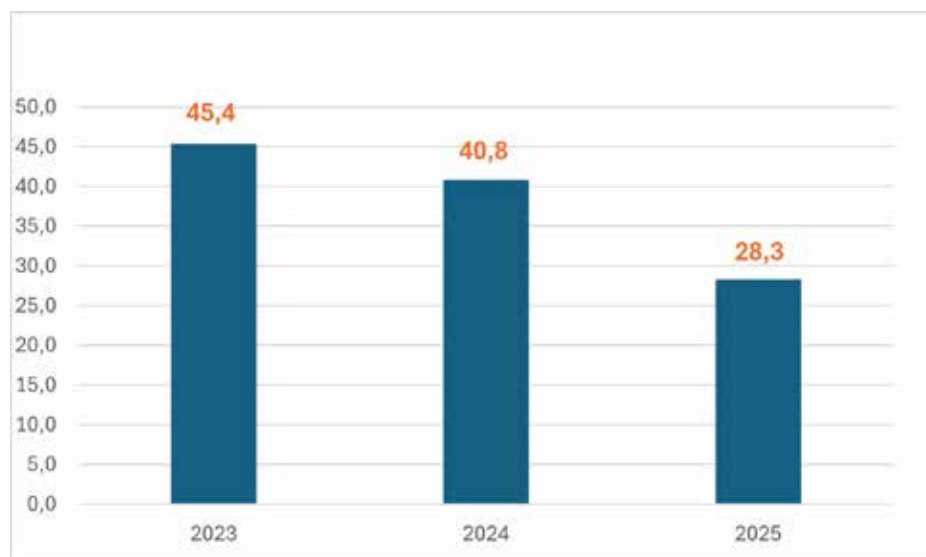
Energie et Climat : mesurer, affiner et agir.

ODD 13 – Mesures relatives à la lutte contre le changement climatique

Scope 2 (énergie achetée –méthode location-based)

- Comme visible sur le graphe ci-dessous, la diminution des émissions liées à l'énergie achetée est proportionnellement plus importante que la baisse de consommation électrique en raison de la révision du facteur d'émission sur les trois dernières années. Les émissions sont calculées en location-based. IPEX dispose d'un contrat d'énergie mixte, sans certificat vert.

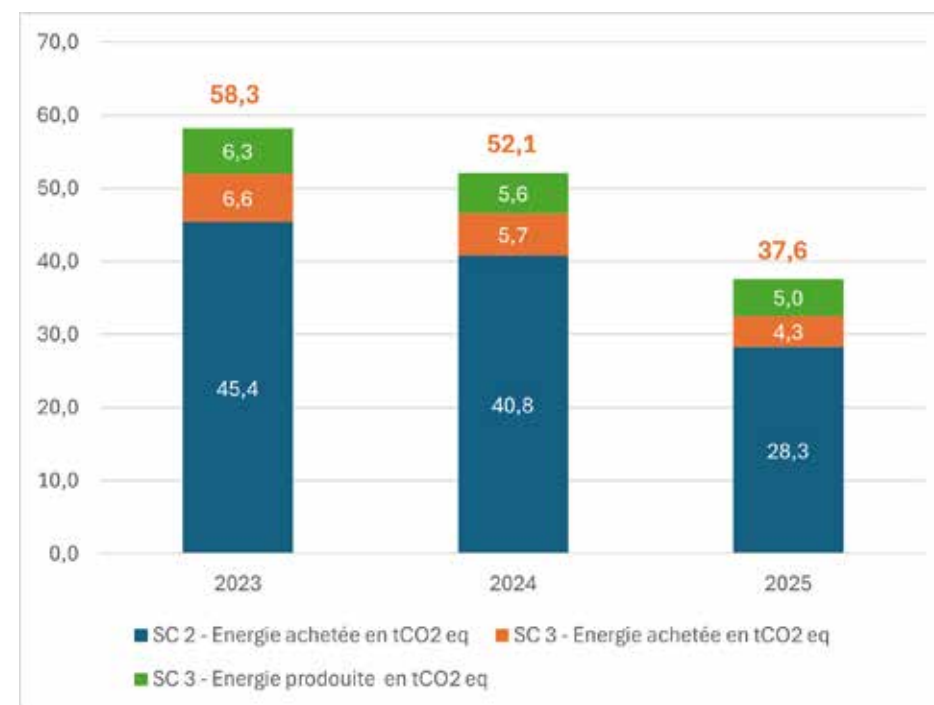
Evolution des émissions carbone liées à l'énergie achetée
Scope 2 en tCO₂e



Source : Bilan Carbone IPEX SA 2023 – 2024 - 2025

- Afin d'avoir une vue complète des émissions carbone liées à la consommation énergétique le graphe ci-dessous présente les émissions en Scope 3 relatives à l'empreinte amont de l'énergie (fabrication des panneaux, câbles, etc.).

Evolution des émissions carbone liées à l'énergie achetée et produite
scopes 2 et 3 en tCO₂e



Source : Bilan Carbone IPEX SA 2023 – 2024 - 2025

Energie et Climat : mesurer, affiner et agir.

ODD 13 – Mesures relatives à la lutte contre le changement climatique

Scope 3 (chaîne de valeur).

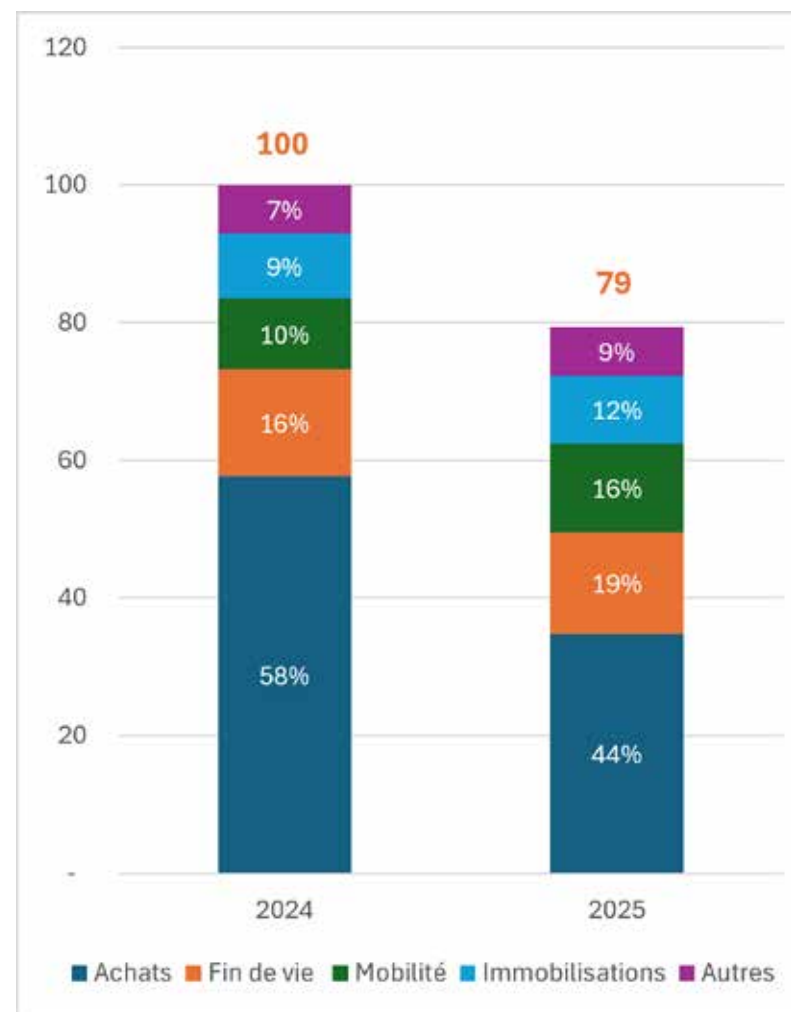
- Le bilan 2025 visait à déployer les premières pistes de réduction déterminées précédemment – la plupart des leviers se situant en Scope 3. Un binôme Achats & RSE a approfondi le sujet avec les fournisseurs, surtout sur le papier et les enveloppes (postes majeurs du bilan). Les échanges ont permis de mieux comprendre la chaîne de valeur et d’obtenir des données plus fiables. Les informations obtenues (coûts carbone d’usage, méthodes de calcul, fiches techniques) rendent le bilan plus précis et mettent en évidence les points sous tension.
- En parallèle, l’entreprise a renforcé les initiatives de mobilité douce au printemps et en été, et a investigué de manière plus approfondie l’empreinte du numérique pour améliorer le calcul de l’impact et envisager des alternatives.

2025 marque un tournant : l’empreinte carbone recule!

Pour la première fois, IPEX observe une baisse de son bilan carbone : le total du bilan carbone 2025 diminue de 21 % par rapport au total du bilan carbone 2024. Ce résultat est le fruit d’un travail de fond, mené notamment avec les fournisseurs principaux, pour mieux comprendre la chaîne de valeur et renforcer la robustesse des analyses.

La diminution est principalement portée par une forte baisse du poste Achats. Dans le même temps, la mobilité représente une part plus importante, en lien avec l’augmentation des véhicules de société et une meilleure collecte des distances domicile-travail, rendue possible par les sensibilisations internes. Les immobilisations augmentent légèrement, suite à l’aménagement d’espaces de travail supplémentaires.

Evolution des postes clefs du bilan carbone 2025 par rapport au bilan carbone 2024



Source : Bilan Carbone IPEX SA 2024 - 2025

Energie et Climat : mesurer, affiner et agir.

ODD 13 – Mesures relatives à la lutte contre le changement climatique

Intensités de gaz à effets de serre – Scope 1, 2 et 3

- Le total des émissions de carbone des Scopes 1 et 2 s'élève en 2025 à 91,8 tCO₂e. Le taux d'intensité de GES Scopes 1 et 2 par rapport au chiffre d'affaires annuel s'élève donc en 2025 à 2.9 tCO₂e/million d'euros, soit une amélioration de 25% par rapport à 2024.
- Le bilan carbone Scopes 1, 2 et 3 vaut 1,52 k tCO₂e. Cela correspond à un taux d'intensité de GES, des Scopes 1,2 et 3, par rapport au chiffre d'affaires en 2025 de 47,9 tCO₂e/million d'euros. soit une amélioration de 22% par rapport à 2024.
- La diminution significative du bilan carbone couplée à une hausse de 5,4% du chiffre d'affaires par rapport à 2024 expliquent l'évolution positive de ces taux.

Objectifs de réduction carbone

Afin de définir sa trajectoire de décarbonation, IPEX s'est fixée des objectifs quantitatifs de réduction carbone. Les chiffres de la situation de départ ont été légèrement revus afin de prendre en compte les changements d'hypothèse du calcul du bilan carbone.

Le tableau ci-dessous confirme qu'IPEX est engagée dans la bonne voie pour la réduction, notamment au niveau du scope 3. Dans les prochaines années, l'entreprise se concentrera sur les actions suivantes :

- le Scope 1 via sa flotte de véhicules de société en accélérant son électrification,
- le Scope 2 en renforçant son approvisionnement en énergie verte et,
- le Scope 3 en continuant de collaborer avec ses parties prenantes et en réalisant un bilan carbone produit.

Scope	"Situation de départ (2024) en tCO ₂ e"	"Année N+1 (2025) en tCO ₂ e"	"Court terme (2028) en tCO ₂ e"	"Moyen terme (2035) en tCO ₂ e"	"Long terme (2050) en tCO ₂ e"
Scope 1	58	63*	29 - 50% vs.2024	14 - 76% vs. 2024	0 - 100% vs. 2024
Scope 2	42	29	11 - 74% vs. 2024	5 - 88% vs. 2024	0 - 100% vs. 2024
Scope 3	1.818	1.429	1.324 - 27% vs. 2024	901 - 50% vs. 2024	500 - 73% vs. 2024
TOTAL	1.918	1.521	1.364 - 29% vs.2024	920 - 52% vs.2024	0 tCO₂e net Neutralité carbone (compensation résiduelle)

Veuillez noter que les pourcentages ont été arrondis sans décimale.

*Ce poste n'a pu diminuer en année 1 suite à une augmentation des véhicules de société pour collaborateurs supplémentaires.

Ressources, Déchets & Impacts liés

ODD 15 – Vie terrestre

Biodiversité, écosystèmes et utilisation des sols

Quand on parle d'impacts liés aux ressources, la biodiversité peut sembler lointaine. Et pourtant, elle commence souvent... à la porte du bâtiment.

Le site IPEX de Saintes (commune de Tubize), implanté au sein du parc d'activité économique géré par inBW, s'étend sur 5.812 m². Sa surface est majoritairement imperméabilisée (85 %) :

- 41 % de bâtiments industriels,
- 11 % de bureaux,
- des espaces de stationnement répartis entre parking bitume (17 %) et parking semi rigide (16 %).
- Les 15 % restants correspondent aux zones non bâties, orientées vers la présence de nature sur site. Les aménagements existants comprennent une haie de charmes/hêtres, une zone de pelouse en bordure de l'entrée et de l'espace administratif, ainsi qu'un talus planté.

Dans une logique de prévention – et surtout de bonne connaissance du contexte écologique – IPEX a identifié les zones sensibles autour du site à partir de trois référentiels reconnus : Key Biodiversity Areas (KBA), sites Natura 2000 et patrimoine mondial de l'UNESCO. Ainsi, dans l'environnement élargi (Wallonie, Flandres et France), cinq KBA sont répertoriées, ainsi que cinq sites Natura 2000 :

- Affluents brabançons de la Senne
- Bois de la Houssière
- Bois d'Enghien et de Silly
- Bois de Hal
- Ardennes flamandes

Le territoire inclut également un bien naturel UNESCO transnational lié aux forêts anciennes de hêtres, avec mention de zones spécifiques de la forêt de Soignes reconnues pour leur biodiversité remarquable.

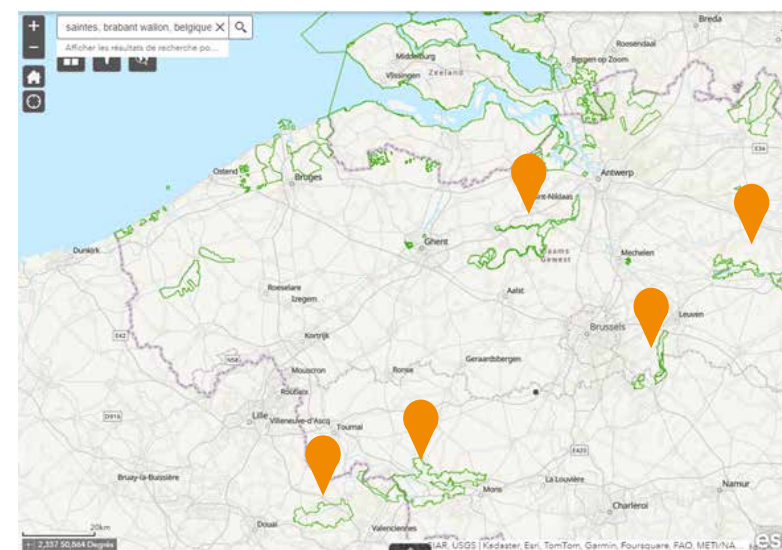
Vue du ciel de la forêt de Soignes.



Source : <https://www.foret-de-soignes.be/la-foret-de-soignes/patrimoine-mondial-de-lunesco/>



<https://geoportail.wallonie.be/walonmap>



Carte de Belgique illustrant les zones KBA.

Ressources, Déchets & Impacts liés

ODD 15 – Vie terrestre

Initiatives 2025

- En Mai 2025, l'entreprise a participé à l'opération 'Tonte à l'arrêt' initiée par l'hebdomadaire Le Vif en partenariat avec l'ASBL Adalia pour améliorer la biodiversité du site et sensibiliser les collaborateurs et passants. D'un point de vue biodiversité, cette action permet :
 - d'attirer de nombreux insectes pollinisateurs et la faune locale,
 - de servir de refuge à différentes espèces,
 - d'encourager la floraison spontanée et la régénération des sols.
- A l'automne, IPEX a lancé une étude pour comprendre les aménagements envisageables pour améliorer la biodiversité sur son site.

Objectifs 2026-2028

- Maintenir chaque année la période de tonte à l'arrêt au mois de mai.
- Adapter, pas à pas, la zone orientée nature autour du bâtiment afin de la rendre plus favorable à une biodiversité plus riche et variée. À ce jour, environ 27% de la zone orientée vers la nature est dédiée à la biodiversité sur le site de Saintes. L'objectif est d'atteindre 45 % de zones favorables à la biodiversité d'ici 2026 (via les nouvelles plantations prévues), puis 67% d'ici 2027 avec le réaménagement du talus. Ces aménagements contribueront également à améliorer le cadre de vie et le bien-être des collaborateurs.



Ressources, Déchets & Impacts liés

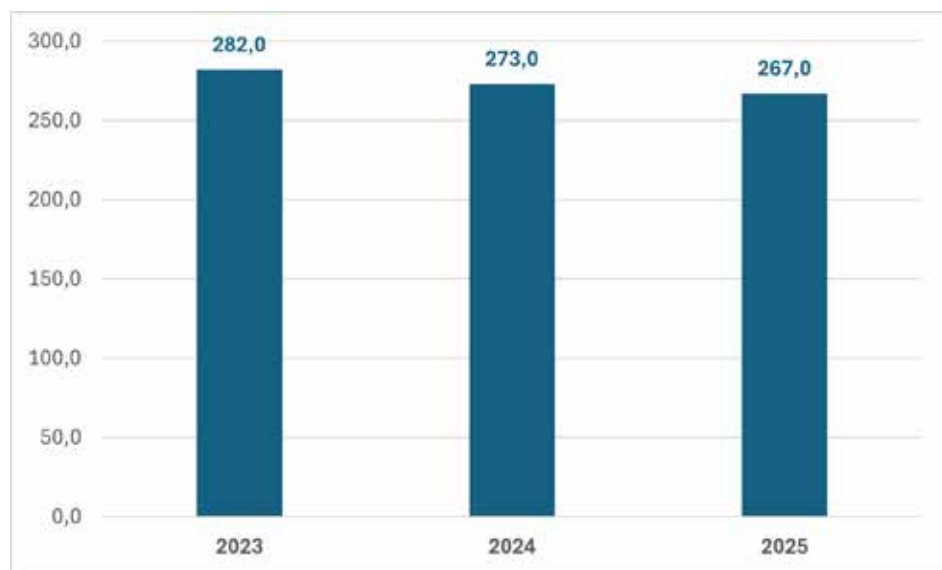
ODD 12 – Consommation et production responsables

Eau – une consommation très raisonnable

L'eau est une ressource qui se mesure souvent mieux quand on comprend à quoi elle sert réellement.

Chez IPEX, la consommation d'eau correspond à une utilisation domestique, puisque l'activité économique ne prélève pas d'eau. Elle est utilisée uniquement dans les cuisines et les sanitaires, et varie donc en fonction du taux de présence des collaborateurs.

Consommation de l'eau en M³ selon des totaux annuels mobiles (MAT)



Source : relevé annuel des consommations d'eau d'IPEX

En 2025, la consommation reste stable et se situe dans la moyenne belge estimée à 40 litres d'eau par jour et par salarié.

Initiatives 2025

IPEX a proposé de l'eau filtrée aux collaborateurs afin d'améliorer la qualité de l'eau du robinet (parfois trouble, bien que potable selon le fournisseur) et d'éviter l'achat de bouteilles en plastique. Cette démarche a permis de mettre fin à l'utilisation de bouteilles d'eau en plastique, soit l'équivalent de près d'1T de CO₂e sur un an. L'entreprise a également mis des carafes en verre à disposition pour inciter le personnel à boire davantage d'eau en journée.

Objectifs 2026-2028

Maintenir une consommation optimale sur site, entre 30 et 40 litres par jour et par collaborateur.



Ressources, Déchets & Impacts liés

ODD 12 – Consommation et production responsables

Utilisation des ressources

Dans le quotidien d'IPEX, certaines ressources sont incontournables : celles liées au monde de **l'impression** (papier, encres, imprimantes) et celles nécessaires au traitement et à l'envoi **digital** des données (ordinateurs et autres outils numériques). Dans ce rapport, l'entreprise choisit de se concentrer sur celles qui jouent un rôle prépondérant dans les enjeux identifiés.

Courrier Papier

Depuis plusieurs années, le papier utilisé est majoritairement du papier certifié **FSC® mix 70 %** et **Ecolabel européen**. La certification **FSC®** garantit que les matières premières proviennent de forêts gérées durablement, tant au niveau environnemental que social.

	2023	2024	2025
Pourcentage de papier dérivé du bois certifié FSC	94%	99%	98%
Pourcentage de papier dérivé du papier recyclé	2%	1%	2%

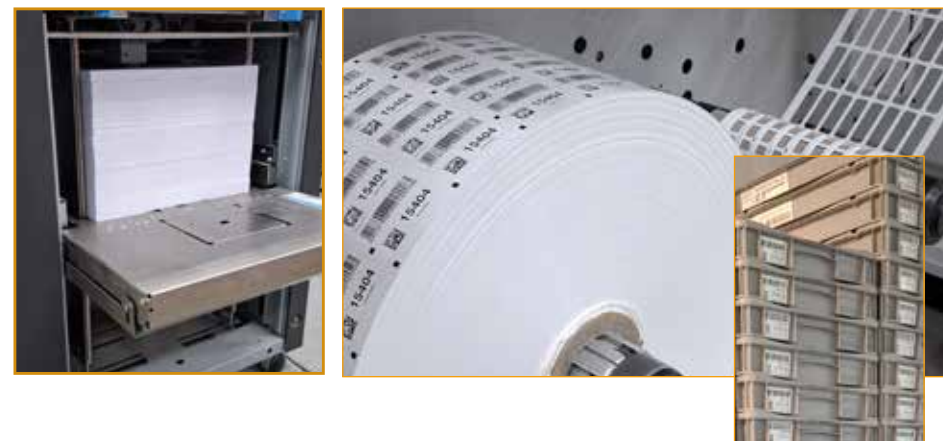
IPEX produit majoritairement avec des imprimantes jet d'encre, exemptes d'émissions d'ozone. Les encres utilisées sont des encres minérales dites « propres », sans substances dangereuses pour la santé ou l'environnement. Elles présentent une bonne désencrabilité (77 % selon la méthode INGEDE 11), facilitant le recyclage du papier.

Courrier digital

L'envoi du courrier digital – via sms, e-mail ou dans des boîtes digitales de type e-box ou doccle – requiert l'utilisation d'équipements numériques : ordinateurs, serveurs, centres de données, bande passante...L'impact de ce dispositif sur les ressources est reconnu, mais n'est pas encore quantifié avec précision.

Étiquettes de traçabilité

Les étiquettes produites par IPEX sont destinées à être intégrées à des bacs de transport lors de leur fabrication. Elles permettent à chaque bac d'être identifié de manière unique, pendant toute sa durée de vie estimée à 7 ans. Dans le cadre des livraisons, IPEX travaille elle-même avec des bacs d'envoi en plastique consignés, permettant un échange en circuit fermé : lors de la livraison d'étiquettes, il y a reprise des bacs d'envoi vides.



Ressources, Déchets & Impacts liés

ODD 12 – Consommation et production responsables

Initiatives 2025

- IPEX a travaillé avec ses parties prenantes en amont pour mieux comprendre la fabrication des matières premières (papier et enveloppes), affiner les données du **Bilan Carbone** et identifier des leviers de réduction réalistes.
- Pour approfondir sa connaissance du numérique, l'entreprise a réalisé son **premier bilan carbone numérique**.
- Une première action a consisté à assurer le **reconditionnement** des anciens équipements (serveurs, baies de disques, switchs et desktops).
- IPEX s'est également affiliée à l'**Institut du Numérique Responsable (ISIT)** afin de se former aux bonnes pratiques en la matière tout en assurant la sécurité de ses données.
- Enfin, depuis l'aménagement durable du réfectoire, lorsque de nouveaux espaces doivent être aménagés, IPEX achète du mobilier de bureau **d'occasion** (chaises et tables).

Objectifs 2026-2028

- Réaliser un bilan carbone général et un bilan carbone numérique annuellement afin de continuer à mesurer et valider les pistes de réductions identifiées.
- Considérer la réalisation d'un bilan carbone produit pour objectiver la comparaison entre les solutions proposées.
- Investiguer au quotidien les possibilités de s'approvisionner de manière qualitative et durable.

Le numérique responsable KEZAKO ?

Combien de ressources sont nécessaires pour fabriquer un smartphone ?

A: 500g B: 99Kg
C: 220Kg D: 500Kg

La bonne réponse se trouve sur Mpléo

Le numérique responsable KEZAKO ?

Que représente le numérique sur la consommation électrique mondiale ?

A: 1% B: 5%
C: 10% D: 20%

La bonne réponse se trouve sur Mpléo

Le numérique responsable KEZAKO ?

Quel pourcentage de la bande passante mondiale est utilisée par les flux vidéo ?

A: 15% B: 40%
C: 65% D: 80%

La bonne réponse se trouve sur Mpléo

Le numérique responsable KEZAKO ?

Combien de matériaux différents composent un smartphone ?

A: 10 B: 25
C: 50 D: 70

La bonne réponse se trouve sur Mpléo

Ressources, Déchets & Impacts liés

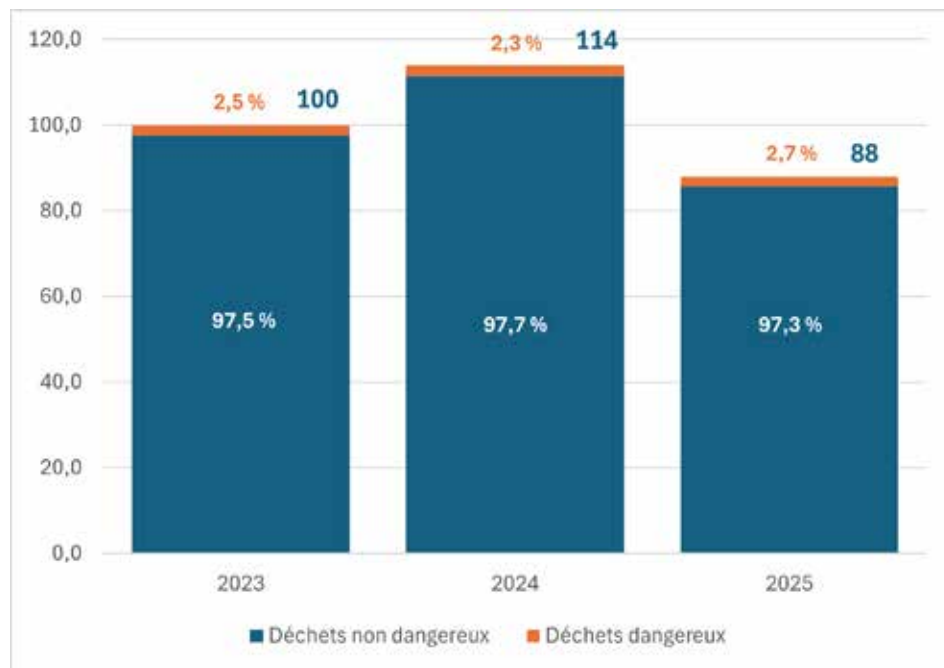
ODD 12 – Consommation et production responsables

Gestion des déchets

La gestion des déchets est un sujet où les progrès sont souvent très concrets : un geste, un tri, un processus optimisé... et, à l'échelle d'une année, un impact réel. IPEX porte une attention particulière à limiter ses déchets depuis plusieurs années. Tous les déchets sont triés et collectés par un **collecteur agréé**.

Evolution de la quantité de déchets

En 2025, l'entreprise a réduit de manière significative sa quantité de déchets grâce à une optimisation des processus, notamment des échanges entre équipes. La proportion entre déchets non dangereux et dangereux reste stable sur les trois dernières années.

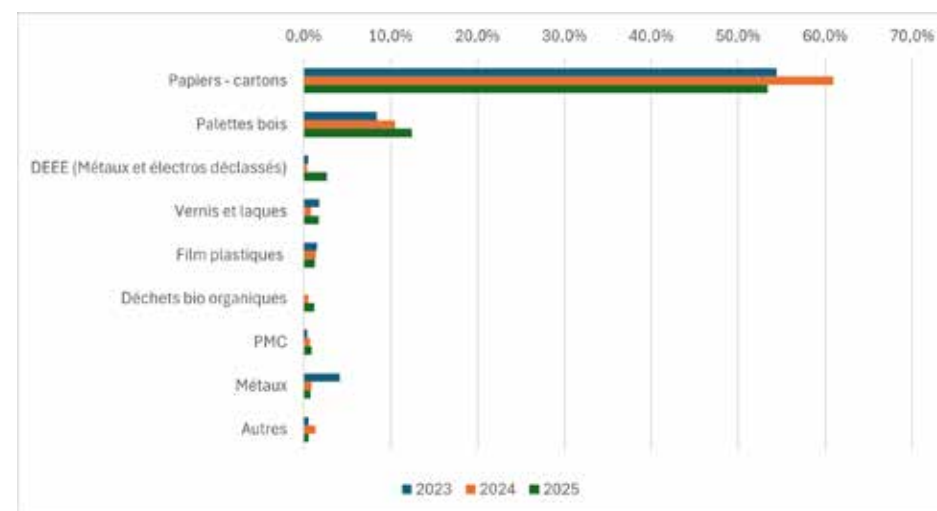


2023 est considérée comme l'année de référence; valeur =100
 Source : attestation annuelle de déchets du collecteur agréé.

Recyclage des déchets

75% des déchets générés sont **recyclés**. Ce chiffre, en léger recul par rapport à 2024 (77,6%), s'explique par la diminution importante des déchets **Papier-Carton**. Seuls les déchets ménagers et industriels et les chiffons souillés ne sont pas recyclés.

Evolution du poids des déchets recyclés par matériau en pourcentage



Source : attestation annuelle de déchets du collecteur agréé.

Ressources, Déchets & Impacts liés

ODD 12 – Consommation et production responsables

Initiatives 2025

- Développement d'une formation **éco-gestes** afin d'éduquer les collaborateurs aux bons gestes du quotidien en matière de déchets.
- En novembre, réalisation d'une **marche de la propreté** dans le zoning de Saintes avec les collaborateurs.
- Depuis l'automne, rendez-vous autour d'une **soupe fraîche artisanale** une fois par semaine dans les bureaux. Cela sensibilise à une alimentation saine et sans emballage.

Objectifs 2026-2028

- Sensibiliser les nouvelles recrues aux éco-gestes lors de leur entrée en service.
- Développer des taux de gâche* plus précis pour chacun des produits.
*indicateurs désignant la proportion de pertes lors du processus de production
- D'ici fin 2030, IPEX vise à réduire de 15% la quantité de déchets résiduels générés par collaborateur par rapport à 2024.



SOCIAL



“

En tant que père, je pense souvent à l'avenir que nous construisons pour nos enfants et en tant que commercial, je constate que cet engagement résonne aussi de plus en plus chez nos clients. Rejoindre l'ODD Team s'est donc imposé comme une évidence.

Chez IPEX, la démarche est sincère, les certifications concrètes et les résultats mesurés. Fier de travailler pour une entreprise où la durabilité se vit réellement, et pas uniquement sur papier.

*Témoignage de Sèlim
Equipe Commerciale*

”

Bien-être au travail

ODD 3 – Santé et bien-être

Caractéristiques générales et chiffres clefs

Les collaborateurs

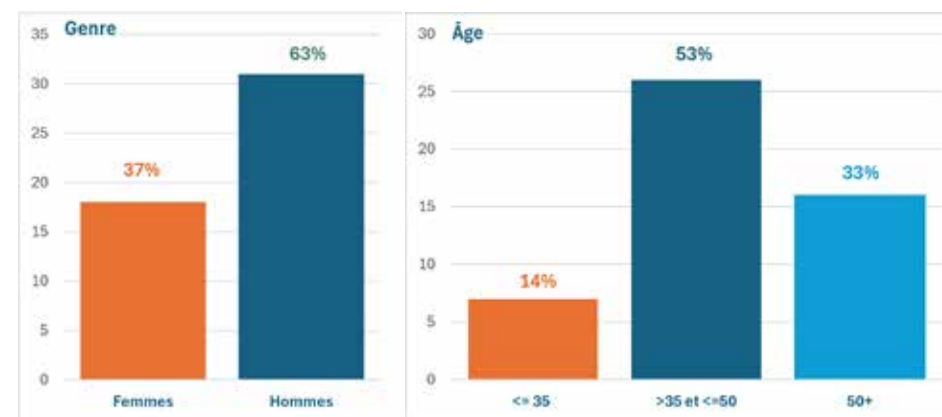
Entre 2023 et 2025, l'effectif sur le payroll reste quasi stable, avec un creux en 2024 suivi d'un retour proche du niveau initial. Sur la période, la représentation des femmes progresse : elles passent de 32% à 37% (+5 points), tandis que la part des hommes recule de 68% à 63%, malgré une remontée de leurs effectifs en 2025. Ce taux de 37% de gent féminine se retrouve au Comité de Direction tandis qu'en 2025, le Conseil d'Administration est composé de 3 hommes. Cette situation a le mérite d'être soulignée vu l'importance de certains métiers au sein de l'entreprise, comme l'IT et la production.

Collaborateurs Payroll	2023		2024		2025	
	Valeur absolue	%	Valeur absolue	%	Valeur absolue	%
Femmes	16	32 %	16	36%	18	37 %
Hommes	34	68 %	28	64%	31	63 %
	50		44		49	

De manière ponctuelle, la société se renforce en collaborant avec du personnel consultant ou indépendant en fonction des besoins en compétences qui s'avèrent être de plus en plus spécifiques.

Chez IPEX, la tranche d'âge entre 35 et 50 ans reste majoritaire et stable, ce qui traduit un socle d'effectif constant dans cette catégorie. Avec la hausse des collaborateurs de 50 ans et plus, on constate une légère tendance au vieillissement tandis que les plus jeunes restent en dessous du niveau de 2023. Cette pyramide est en partie due à la structure PME d'IPEX qui privilégie les personnes avec une certaine expérience.

Nombre collaborateurs payroll	2023		2023		2025	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%
<=35	9	18%	5	11%	7	11%
>35 et <=50	27	54%	25	57%	26	53%
50+	14	28%	14	32%	16	33%
	50		44		49	



Bien-être au travail

ODD 3 – Santé et bien-être

Santé et sécurité : une culture de prévention

Le taux d'accident au travail chez IPEX est bas grâce aux mesures de sensibilisation mises en place par le Comité de Prévention et Sécurité. Celui-ci est régi selon 4 principes :

- éviter les risques,
- évaluer les risques qui ne peuvent être évités,
- combattre les risques à la source,
- adapter le travail à l'homme.

Entre 2024 et 2025, le taux d'absentéisme a fortement augmenté dû à une absence de longue durée supplémentaire.

Indicateurs	2023	2024	2025
Nombre d'heures travaillées	64.584	75.867	78.096
Taux d'absentéisme	7%	4%	8%
Nombre d'accidents au travail	0	1	0
Nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail	0	6	0
Nombre de décès dus à des accidents du travail ou à des problèmes de santé liés au travail.	0	0	0

Rémunérations : un cadre clair

Les collaborateurs sur le payroll entrent dans la commission paritaire 200. En comparant les salaires mensuels bruts, le ratio entre le salaire le plus élevé et le salaire le moins élevé est de 3,08. Il s'explique par l'existence de 4 catégories principales de fonctions auxquelles sont liés les salaires: Employé de production, employé administratif, employé IT et cadre de direction.

Collaborateurs Payroll	2023	2024	2025
Hommes et femmes confondus	100.00	97.59	99.26
Hommes	101,39	100.50	102.17
Hommes vs. Femmes	4%	1%	3%

Le salaire mensuel brut moyen (hommes et femmes confondus) reste stable. La différence entre hommes et femmes reste dans une fourchette de 1 à 4%, s'expliquant par la variation du mix barémique.



Bien-être au travail

ODD 3 – Santé et bien-être

Bien-être : écoute, cohésion, organisation

- Les évaluations annuelles intègrent systématiquement un volet « bien-être » : ressenti au travail (charge/qualité, équilibre vie professionnelle/vie personnelle) et plan de formation adapté aux compétences et objectifs.
- IPEX accorde une grande importance à l'esprit d'équipe : en complément des projets inter-départements, l'entreprise organise différents événements au cours de l'année pour renforcer la cohésion.
- Le télétravail, formalisé depuis 2022, est organisé par équipes afin de concilier continuité d'activité, présence sur site et qualité des échanges.

Indicateurs	2023	2024	2025
Indicateurs sur la prévention de discrimination, de violence physique, psychologique ou verbale - Registre des faits de tiers visé à l'article I.3-3 du code du bien-être au travail			
a. Nombre de faits enregistrés:	0	0	0
b. Nombre selon la nature des faits:			
b.1. Violence physique:	0	0	0
b.2. Violence psychique:	0	0	0
b.3. Harcèlement moral:	0	0	0
b.4. Harcèlement sexuel:	0	0	0
b.5. Autres:	0	0	0



Bien-être au travail

ODD 3 – Santé et bien-être

Initiatives 2025

- Création de l'ODD Team pour faire vivre la RSE : équipe de 10 membres issus de différents départements, réunion mensuelle sur le temps de midi, rôle de relais au sein des services. Les sessions alternent entre formations (déchets, mobilité) et préparation de 2 à 3 actions annuelles impliquant tout le personnel, dont la marche de la propreté.
- Organisation d'un challenge mobilité de 14 semaines durant l'été, la mobilité représentant 16 % des émissions de GES. Le vélo et le covoiturage avaient été identifiés comme leviers prioritaires lors de l'audit de mobilité. Les collaborateurs se sont trouvés de nouveaux partenaires de covoiturage : malgré les contraintes, l'initiative a généré sourires et convivialité.
- Création d'un groupe de course s'entraînant après le travail, notamment pour les 20 km de Bruxelles, où IPEX sponsorise l'association Les Rênes de la Vie.



Objectifs 2026-2028

- Continuer de sensibiliser à l'importance d'avoir une bonne hygiène de vie via les 5 piliers :
 - Bouger
 - Sommeil
 - Alimentation
 - Hygiène corporelle
 - Déconnexion
- Mettre en place 2 actions par an sur des sujets ESG pour donner envie d'agir.



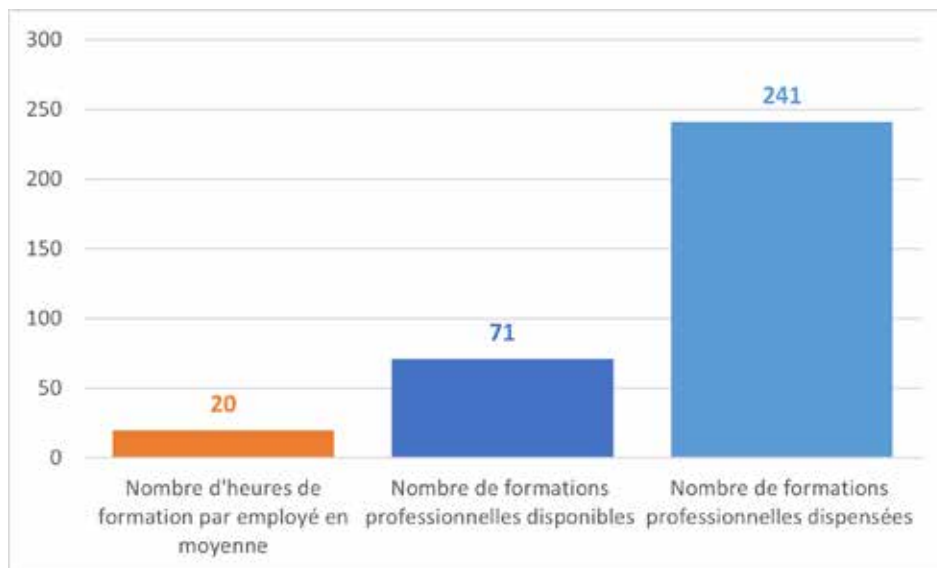
Evolution des compétences

ODD 4 – Education de qualité

Former pour intégrer et pour durer

- Chaque nouveau collaborateur bénéficie d'un parcours « formation métiers » : en 7 séances, les différents managers présentent leur équipe, leur rôle dans l'entreprise et leurs plus grands défis.
- Les besoins en formation sont identifiés lors de l'évaluation annuelle : compétences techniques, relationnelles, mais aussi sujets plus généraux comme le RGPD et le développement durable.
- En 2025, le nombre de formations disponibles a doublé, entraînant une augmentation très significative des séances dispensées.

Chiffres clés pour 2025



Initiatives 2025

- Depuis 2025, la RSE est intégrée au parcours « formation métiers », afin que toute nouvelle recrue bénéficie des mêmes connaissances que le personnel formé en 2024.
- Une personne de l'équipe RSE a suivi la formation « Mobility manager » pour devenir point de contact sur ce thème.
- Une formation aux achats durables a été dispensée aux personnes qui effectuent des achats, quelle que soit l'importance du produit ou service acheté.
- IPEX organise des séances de recyclage pour garder les collaborateurs à jour et élargir les qualifications, afin de répondre aux besoins des clients et aux attentes du marché.

Objectifs 2026-2028

- Renforcer la formation sur le sujet d'Ethique des affaires.
- Assurer une sensibilisation sur le numérique responsable.
- Former les collaborateurs concernés par l'éco-conception et aux achats durables dans le domaine numérique.





GOUVERNANCE

“

Acheter, ce n'est plus juste comparer des chiffres :

C'est élargir le regard, ajouter des critères cohérents avec la durabilité, et penser au monde de demain.

C'est ce qui rend le métier encore plus passionnant — et presque philosophique.

Témoignage d'Aurore- Equipe Achats

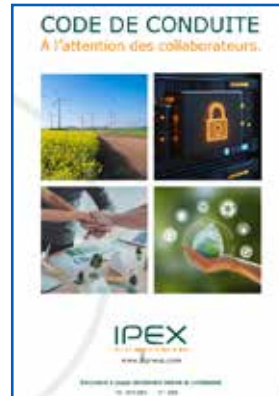
”

Gouvernance : agir avec intégrité, sécuriser la confiance

ODD 16 – Paix, justice et institutions efficaces

Code de conduite : un cadre commun, actualisé et vivant

- IPEX formalise, via son **Code de conduite**, un cadre commun pour agir avec intégrité, respect et professionnalisme, en plaçant collaborateurs et clients au centre de ses priorités. Le document précise les comportements attendus, encourage le signalement des écarts, et s'appuie sur une gouvernance claire (direction/RH) avec une mise à jour annuelle.
- Le Code rappelle également son exigence de **qualité et de conformité** : amélioration continue, satisfaction client, respect des lois et standards applicables, sélection rigoureuse des fournisseurs. La sécurité y est abordée de façon globale, avec des consignes opérationnelles et un dispositif de prévention et bien-être incluant l'accompagnement interne et la participation des équipes à l'analyse des risques.
- Enfin, il formalise des **principes éthiques** structurants : prévention du harcèlement et de la discrimination, lutte contre le travail forcé et le travail des enfants, anti-corruption (gestion des cadeaux et invitations), et vigilance contre le blanchiment/financement du terrorisme, soutenues par des formations et un canal interne de signalement. En matière de RSE, IPEX s'aligne sur les piliers des ODD des Nations Unies (Planète, Personnes, Prospérité, Paix, Partenariats) et planifie chaque année des projets concrets afin de rendre la transition durable mesurable et progressive.



Protection et sécurité des données et de la vie privée : conformité by design & by default

- IPEX déploie un cadre global de gouvernance responsable, fondé sur une démarche de conformité et de sécurité **by design** et **by default**. La protection des données personnelles et sensibles est intégrée à l'ensemble des processus, depuis la conception des solutions jusqu'à leur exploitation, avec des règles strictes de minimisation, de limitation des accès et de conservation. Un dispositif de gouvernance clair est en place, incluant un **DPO**, un **CISO** et la tenue d'un registre des traitements.
- La fiabilité du dispositif repose sur des processus de contrôle, d'évaluation et d'amélioration continue : audits réguliers, tests de sécurité indépendants, programme structuré de gestion des risques couvrant systèmes internes et chaîne de sous-traitance. Les partenaires critiques font l'objet d'évaluations périodiques et d'engagements contractuels en matière de protection des données et de sécurité, renforçant la maîtrise globale des risques et la responsabilité partagée.
- Cette démarche est soutenue par des certifications et référentiels reconnus (**ISO 27001, ISO 9001, ISO 14001**), et par des actions continues de sensibilisation et de formation des collaborateurs. Elle traduit l'engagement d'IPEX en faveur d'une gouvernance éthique, transparente et durable, contribuant à la confiance des clients, partenaires et parties prenantes.

Gouvernance : Partenaires et culture

ODD 17 – Partenariats

La durabilité, véritable tisseuse de liens

Jour après jour, les projets issus d'enjeux durables renforcent les relations d'IPEX avec ses diverses parties prenantes. Le partage d'informations avec les fournisseurs affine les mesures, les échanges avec les clients permettent de mieux comprendre leurs enjeux. Ces actions apportent aussi du sens au travail quotidien des collaborateurs : la durabilité crée de nouvelles connexions au sein de la chaîne de valeur.

Initiatives 2025

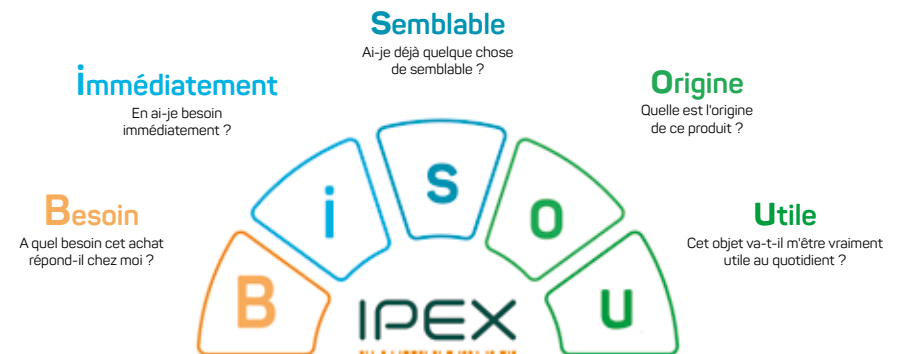
- Mise en place d'une charte en 12 points reflétant les engagements d'IPEX en matière d'ESG et d'achats durables, ainsi qu'une charte miroir à l'attention des fournisseurs (engagement sur les mêmes 12 principes). Ces chartes sont publiées sur le site internet.
- Extension du défi mobilité à trois autres entreprises du zoning de Saintes pour augmenter la masse de covoitureurs potentiels.
- Lors du lancement de l'application Benefits@work, la newsletter introduisant l'application rappelait la consommation responsable : « Pensez BISOU. »
- Impression de flyers pour promouvoir des événements locaux, type Saintes en fête.

Objectifs 2026-2028

- Élaborer un code de conduite fournisseurs et des questionnaires d'audits ESG.
- Continuer à soutenir les entreprises locales.
- Élargir le nombre d'entreprises participantes à la semaine de la mobilité afin d'augmenter le volume de carpoolers potentiels.



Voilà, vous êtes prêt pour un shopping aux meilleures conditions ! Néanmoins, nous souhaitons vous rappeler qu'une consommation responsable est toujours préférable ! Alors pensez BISOU : 5 questions à se poser avant d'acheter quelque chose de neuf.



INDICATEURS VSME



General Information	
Company	Ipex SA
Country of primary operations and location of significant asset(s)	Belgium
Address	Avenue Landas 5 - 1480 Saintes
Contact person	Rodolphe van der Straten
Phone	+322 641 12 00
Email	rvdstraten@ipexgroup.com
Legal Form	SA
Nace Code(s)	63.110
Data reporting period	January - December 2025
Size of the company	Small
Net turnover (in Euro)	31.711.977 €
Total balance sheet (in Euro)	44.487.607 €
Number of employees	49 headcounts

Disclosure B 1 – Basis for preparation	
OPTION A: Basic Module (only)	No
OPTION B: Basic Module and Comprehensive Module	Yes
Is there sensitive information that has been omitted from disclosing?	No
How is the sustainability report been prepared?	Individual basis

ESG certificate or label obtained.

Label issuer or certificate	Description	Date	Rating score
Akt CCI - Brabant Wallon	Certification Cifal Unitar Year 2 Cycle 1	November 2025	na
EcoVadis - Platinum medal	ESG certification	February 2026	89/100
ISO 9001	Quality Management system	February 2025	na
ISO 14001	Environnemental management system	February 2025	na
ISO 27001	Information security Management	February 2025	na

Subsidiaries and sites included in the sustainability report:

Sites (office/warehouse/plant/...)	Adress	Postal code	City	Country	Coordinates	nace code
Office and Production	Avenue Landas 5	1480	Saintes	Belgium	50.7105°, 4.17274°	63.110

Disclosure B 2 – Practices for transitioning towards a more sustainable economy

	"Do you have existing sustainability practices/ policies/ future initiatives that address any of the following sustainability issues? "	Are they publicly available?	Do the policies have any targets?
Climate Change	Yes	Yes	Yes
Pollution	No	No	No
Water and Marine Resources	Yes	Yes	Yes
Biodiversity and Ecosystems	Yes	Yes	Yes
Circular Economy	Yes	Yes	Yes
Own Workforce	Yes	Yes	Yes
Workers in the Value Chain	Yes	Yes	Yes
Affected Communities	No	No	No
Consumers and end-users	Yes	Yes	Yes
Business Conduct	Yes	Yes	Yes

B 3 – Energy and greenhouse gas emissions

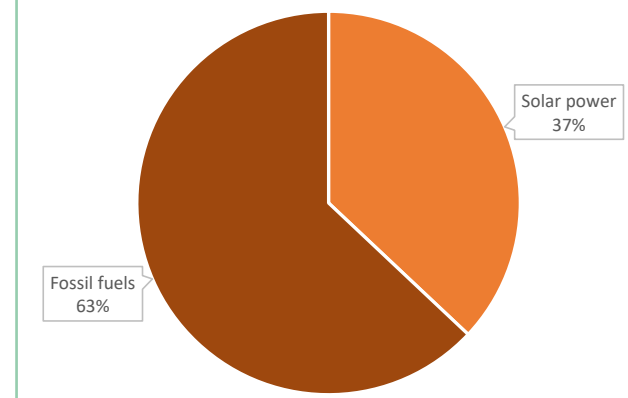
Energy Consumption	Renewable	Non-Renewable	Total
Energy usage electricity in MWh		195	195
Self generated electricity used in MWh	114,6		114,6
Energy usage bio-fuel use in MWh			
Energy usage fossil fuels in MWh			
Total	114,6	195	309,6

Greenhouse gas emissions	Emissions	
Scope 1 in tCO ₂ e	62,7	
Scope 2 location-based in tCO ₂ e	29,1	
Scope 2 market-based in tCO ₂ e (optional)		
OR Total Scope 1 and 2 (location based)	91,8	tCO₂e

Scope 3 in tCO ₂ e (only for comprehensive module)		
Purchased goods and services	668,0	
Capital goods	157,0	
Fuel and energy related activities	76,3	
Upstream transportation and distribution	22,9	
Waste generated in operations	40,3	
Business travel	4,1	
Employee commuting	115,0	
Upstream leased assets	31,0	
Downstream transportation and distribution	31,3	
Processing of Sold Products		
Use of sold products		
End-of-life treatment of sold products	283,0	
Downstream leased assets		
Franchise		
Investment		
Total Scope 3	1429	tCO ₂ e
Total of Scope 1 + 2 + 3 Location based	1521	tCO₂e
GHG S1+S2 Intensity Location based (CO₂/TO)	2,90E-06	or 2,9 tCO₂e / million €
GHG S1+S2 + S3 Intensity Location based (CO₂/TO)	4,80E-05	or 47,9 tCO₂e / million €

Electricity mix	Type of energy	Ratio
	Windpower	
	Solar power	37,0
	Nuclear	
	Gas	
	Coal	
	Hydropower	
	Co-generation	
	Fossil fuels	63,0
	Renewable energy	

Electricity mix per type of energy - 2025



B 4 – Pollution of air, water and soil

IPEX SA has an environmental permit Class 3 which doesn't require this information.

B 5 – Biodiversity

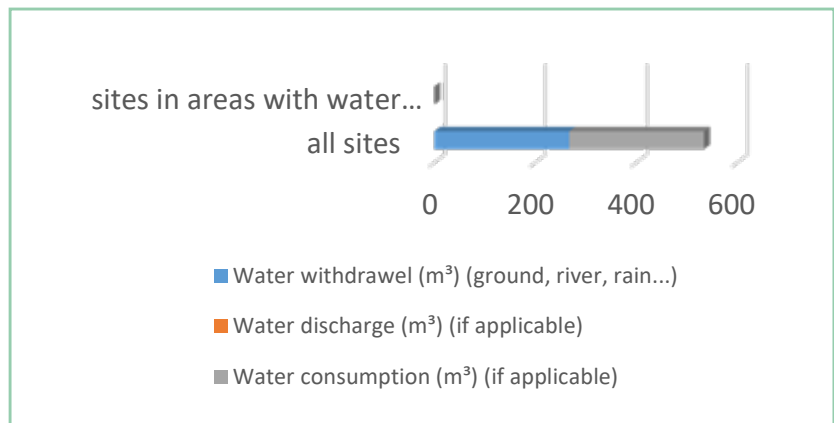
	Location	Area of your site (hectares)	Nearby or in biodiversity sensitive area	Specification
Country - Site name	Belgium - Office and Production	0,58	No	Near sensitive biodiversity area

Detail on the site in or near biodiversity sensitive areas	number of sites	total area in hectares
	1	0,58

	hectares		
	2024	2023	% Change
total sealed area	0,49	0,49	0
Total nature-oriented area on-site	0,09	0,09	0
Total nature-oriented area off-site	0	0	0
Total use of land	0,58	0,58	0

B 6 – Water

Does IPEX have water-intensive production processes (e.g., energy, manufacturing, irrigation)? No



Location		Sites in areas with water stress
Country - Site name	Belgium - Office and Production	No
Water withdrawal (m³) (ground, river, rain...)	Water discharge (m³)	Water consumption (m³)
267	0	267

B 7 – Resource use, circular economy and waste management

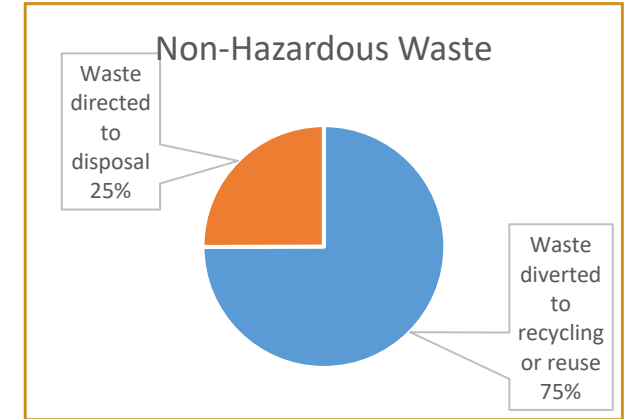
How does IPEX manage resource use and waste, and how does it apply circular economy principles ?

This is explained on pages 29 and 30 of this report.

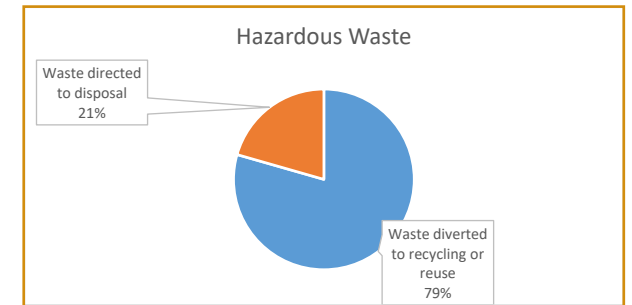
Does IPEX generate only household waste in during its operations?

No, IPEX generate other type of waste than household waste in its operations.

Non-Hazardous Waste	Waste generated in Non Hazardous Waste		
	Total waste generated	Waste diverted to recycling or reuse	Waste directed to disposal
Cardboard - Paper	53,4%	100%	
Industrial and household waste	24,4%		100%
Wooden pallets	12,5%	100%	
Plastic film	1,3%	100%	
WEEE (decommissioned metals and electronics)	2,7%	100%	
PMC	0,9%	100%	
Bio-organic waste	1,3%	100%	
ISOMO (expanded polystyrene)	0,1%	100%	
Strapping	0,1%	100%	
Aerosols	0,0%	100%	
Metals	0,8%	100%	
Total	97,3%	72,9%	24,4%



Non-Hazardous Waste	Hazardous Waste		
	Total waste generated	Waste diverted to recycling or reuse	Waste directed to disposal
Soiled rags	0,6%		100%
Solvents	0,0%	100%	
Residues - printing ink cartridges	0,2%	100%	
Varnishes and lacquers	1,7%	100%	
Empty Plastic Packaging	0,2%	100%	
Total	2,7%	2,1%	0,6%



B 8 – Workforce – General characteristics

Country Belgium - Gender breakdown				
Male Employees	Female Employees	Other	Not reported	Total employees
31	18			49

Type of employment contract		
Permanent contract	Temporary contract	Total employees
49		49

Breakdown by country	
Country	Number of employees
Belgium	49

B 11 – Ethics – Convictions and fines for corruption, bribery and information security incidents

	2023	2024	2025
Number of confirmed incidents of corruption	0	0	0
Number of confirmed incidents related to information security	0	0	0

B 9 – Workforce – Health and safety

How many hours does a full-time worker work?	38
Number of work weeks	46
Total number of employees	49
How many recordable work-related employee accidents did Ipex have?	
Total number of accidents	0
Rate of recordable work-related accidents	0,00
How many recordable work-related fatalities did Ipex have?	
Total number of fatalities due to injuries	0
Total number of fatalities due to work-related ill health	0
Total combined number of work-related fatalities	0

B 10 – Workforce – Remuneration, collective bargaining and training

What is the minimum wage?	2.523,00 €
What is the minimum wage by law or collective bargaining agreement?	2.361,00 €
Ratio	106,86
Number of employees covered by collective bargaining agreement?	49
Number of employees	49
Gap ratio	1
What is the average annual training hours per employee?	
Men	20
Female	20
Other	

Disclosure C 2 – Description of practices, policies and future initiatives for transitioning towards a more sustainable economy

Describe specific practices for transitioning towards a more sustainable economy.

	"If you answered YES to existing practices/ policies/ future initiatives in disclosure B2, please briefly describe them along with their consequent actions."	"Does the practice/ policy/ future initiative cover suppliers or clients? "	"If you answered YES to future initiatives/ targets in disclosure B2, please specify them. "	"Please indicate the highest senior level accountable for implementing them (if any) "
Climate Change	Reduce the company's carbon emissions in scope 3	Yes	Investigate for sustainable suppliers (paper/ enveloppes/ fleet).	CEO - Direction Committee
Pollution		No		
Water and Marine Resources	Limit water consumption	No	Keep creating awareness amongst the staff.	Operations director
Biodiversity and Ecosystems		Yes		
Circular Economy	<ul style="list-style-type: none"> - Ensure the recyclability of our products end of life - Reduce waste - Give priority to certified raw materials 	Yes	<ul style="list-style-type: none"> - Work on ensuring complete recyclability of our labels. - Identify the waste at specific areas in production to set more specific objectives. - Audit the key suppliers to confirm. 	<ul style="list-style-type: none"> - CEO - Direction Committee - Operations director - CEO - Financial director
Own Workforce	Measure the workforce wellbeing	No	Conduct an annual wellbeing survey.	HR director
Workers in the Value Chain	Implement Code of Conduct	Yes	Gather suppliers' engagements.	CEO - Financial director
Affected Communities		No		
Consumers and end-users	Ensure the quality and security of information	Yes	Keep complying to existing procedures.	CEO - Direction Committee
Business Conduct	Formally set in place the business ethics policy	Yes	Train internal staff and communicate to the outside world.	CEO - Direction Committee

Disclosure C 3 – GHG reduction targets and climate transition

Have you established short-term GHG emission reduction targets in absolute value (horizon 2030)?

Yes

Target year (e. g. 2030)		Base year	
2035		2024	
Target year value	Unit	Base year value	Unit
920	tCO ₂ e	1.918	tCO ₂ e

Scope 1
Scope 2 location-based
Scope 3 (not mandatory)

Share the target concerns (%)	Main actions to achieve targets
14	Electrification of fleet
5	Strengthen green energy supply
901	Round tables with stakeholders.

What are your mid and long term GHG emission reduction targets in absolute value (horizon 2040/2050)?

Target year (e. g. 2050)		Base year	
2050		2024	
Target year value	Unit	Base year value	Unit
0	tCO ₂ e	1.918	tCO ₂ e

Scope 1
Scope 2 location-based
Scope 3 (not mandatory)

Share the target concerns (%)	Main actions to achieve targets
0	100% electric fleet
0	Supply of only green energy

Disclosure C4 – Climate risks

Are you exposed to acute climate-related hazards?

Temperature-related hazards	
Heat wave	No
Cold wave/frost	No
Wildfire	No
Wind-related Hazards	
Cyclone, hurricane, typhoon	No
Storm (including blizzards, dust and standstorms)	No
Tornado	No
Water-related Hazards	
Drought	No
Heavy precipitation (rain, hail, snow/ice)	No
Flood (coastal, fluvial, pluvial, ground water)	No
Glacial lake outburst	No
Solid mass-related Hazards	
Avalanche	No
Landslide	No
Subsidence	No

Are you exposed to climate-related transition events?

Policy and legal-based	Yes
Technology-based	No
Market-based	No
Reputation-based	No

Are you exposed to chronic climate-related hazards?

Temperature-related hazards	
Changing temperature (air, freshwater, marine water)	No
Heat stress	No
Temperature variability	No
Permafrost thawing	No
Wind-related hazards	
Changing wind patterns	No
Water-related hazards	
Changing precipitation patterns and types (rain, hail, snow/ice)	No
Precipitation or hydrological variability	No
Ocean acidification	No
Saline intrusion	No
Sea level rise	No
Water stress	No
Solid mass-related hazards	
Coastal erosion	No
Soil degradation	No
Soil erosion	No
Solifluction	No

Please describe if Yes (direct) :	Please describe if Yes (indirect) :	"How have you assessed the exposure and sensitivity of your assets, activities and value chain to these events?"	Please select the time-horizon.	Have you undertaken climate change adaptation actions?
	EUDR compliant		Mid-term	Not yet

Disclosure C 6 – Additional own workforce information - Human rights policies and processes

Do you have a code of conduct or human rights policy for your own workforce?		Yes	
Does it cover:			Please clarify the content of the policy/process
	Child labour	Yes	forbidden
	Forced labour	Yes	forbidden
	Human trafficking	Yes	forbidden
	Discrimination	Yes	forbidden
	Accident prevention	Yes	daily monitoring through IPEX Security and Prevention Committee.
Do you have a complaints handling mechanism for your own workforce?		Yes	

Disclosure C 7 – Severe negative human rights incidents

Do you have confirmed incidents in your own workforce on:			Action taken to address these incidents
	Child labour	No	
	Forced labour	No	
	Human trafficking	No	
	Discrimination	No	
			If yes, please specify
Are you aware of any confirmed incidents involving workers in the value chain, affected communities, consumers and end-users?		No	

Disclosure C 9 – Gender diversity ratio in the governance body

Please fill in the number of men and women in your governance body:			
		Number of men	Number of women
		3	0
	Ratio	0	

ANNEXES



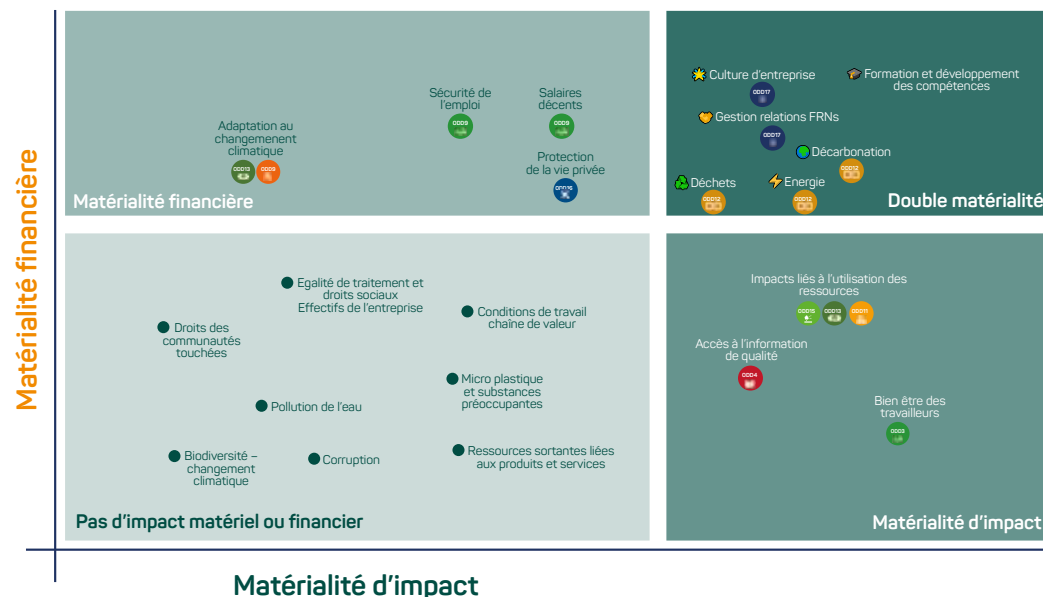
Annexe 1 - Analyse de Double Matérialité

Contexte

- L'analyse de double matérialité croise deux perspectives clefs: la matérialité d'impact, qui identifie les effets significatifs de l'entreprise sur l'environnement et la société ; et la matérialité financière, qui recense les enjeux ESG susceptibles d'avoir un impact sur la performance financière de l'entreprise. L'objectif de cette étude est donc de permettre à IPEX d'identifier et de prioriser les enjeux ESG pertinents à la fois pour sa performance financière et son impact environnemental et sociétal.
- Cette démarche volontaire offre à IPEX une base solide pour continuer à intégrer la durabilité au cœur de sa stratégie en renforçant sa résilience à long terme, tout en anticipant de futures obligations réglementaires. Elle permet également à l'entreprise de s'aligner aux nouvelles exigences des certifications ISO. En effet, elles demandent aux entreprises de considérer le risque des changements climatiques, que ce soit dans leurs opérations propres, ou dans leur chaîne de valeur (Ensemble des activités, de la conception à la distribution, qui génèrent de la valeur économique, sociale et environnementale à chaque étape).

Résultat

- Le processus, fondé sur une méthodologie rigoureuse mêlant entretiens avec les parties prenantes, principalement les fournisseurs dans cette première phase et recherches documentaires, a permis d'identifier 139 impacts, risques et opportunités (IRO) pertinents. Parmi ceux-ci, 42 IRO ont été considérés comme matériels, révélant les principaux enjeux de durabilité pour IPEX.
- Ces résultats ont été conciliés afin de les représenter sous forme de thèmes de durabilité issus des ESRS dans la matrice de double matérialité figurant ci-après.



Annexe 2 – Changement hypothèses Bilan Carbone

- La maîtrise de l’empreinte environnementale constitue un axe structurant de la transition durable d’IPEX. Depuis trois ans, l’entreprise réalise annuellement son bilan carbone afin de mesurer, comprendre et réduire ses émissions. IPEX établit son bilan carbone selon la méthodologie GHG Protocol et la méthode de l’ADEME, accompagnée par la société D-Carbonize pour les Scopes 1, 2 et 3. Comme chaque année, IPEX affine la précision de ses données :
- L’édition 2025 illustre un changement d’échelle : une meilleure connaissance des processus, l’amélioration de la qualité des données et la collaboration renforcée avec les parties prenantes ont permis d’affiner les hypothèses de calcul. Cette exigence de transparence a conduit à revoir certains bilans antérieurs, afin de garantir une lecture la plus fidèle possible de la réalité.
- Faisant suite aux investigations sur les différents postes d’émissions repris au bilan, les hypothèses de travail ont été revues pour les postes suivants pour les bilans carbone 2023 – 2024 et 2025 : l’énergie, les matières premières étiquettes et les déchets & fin de vie du papier.
- Cette modification a pour objectif d’être le plus représentatif possible de la réalité. Ces changements ont été validés par le partenaire D-Carbonize.

• Raison d’être des modifications d’hypothèses

- Energie : adaptation du facteur d’émission afin que ce dernier assure la répartition de l’empreinte carbone liée à l’énergie entre les scopes 2 et 3.
- Matières premières étiquettes : grâce à une meilleure connaissance de la composition exacte du matériau, choix d’un nouveau facteur d’émission qui reflète sa constitution.
- Déchets & fin de vie du Papier : suite à des études plus approfondies (CITEO, ADEME), il y a eu un amendement de méthodologie dans le calcul du facteur d’émission de la fin de vie du papier. Celle-ci porte sur trois points : la séparation impacts/émissions évitées, le changement de méthode de calcul, et l’élargissement du périmètre.

	2023 - base	2024 -base	2023 - revu	2024 - revu
Total Bilan Carbone	100	114	108	119
Points de variation			8%	19%

- Sur base des ces modifications, les bilans carbone des années 2023 et 2024 se retrouvent revus à la hausse.
- Le changement de facteur pour la fin de vie du papier est la raison principale de l’augmentation significative du bilan bien que modéré par le choix d’un facteur plus adapté pour la matière première des étiquettes.

IPEX



Variable Data Expertise

IPEX SA
Avenue Landas, 5 à 1480 Saintes

Envie d'entrer en contact ?
www.linkedin.com/company/ipex-group-sa
rse.be@ipexgroup.com

www.ipexgroup.com/fr/news/rapportdeveloppementdurable2026