



inclusief verslag volgens de VSME-standaard

INHOUD

INLEIDING

- De basis van de duurzaamheidsbenadering van IPEXP4

PARTNERSCHAPPEN

- Structuur van het duurzaamheidsverslag.....P6

SDG 17 Partnerschappen voor de realisatie van de doelstellingenP7

- Certificatie voor duurzame ontwikkeling.....P7
- Dubbele materialiteitsanalyseP9

PLANEET

SDG 12 Verantwoorde consumptie en productie P14

- Energie..... P15
- Koolstofuitstoot P16
- Water..... P18
- Gebruik van grondstoffen en afval P19
- Verantwoorde inrichtingen..... P24

SDG 13 Maatregelen tegen klimaatverandering..... P26

- Decarbonisatie P26
- Vervuiling van lucht, water en bodem..... P29

SDG 15 Leven op het land P30

- Impact op de biodiversiteit, de ecosystemen en het bodemgebruik P30
- Gebieden met kwetsbare biodiversiteit P31

MENSEN

SDG 3 Goede gezondheid en welzijn P34

- Algemene kenmerken en kerncijfers..... P34
- Welzijn..... P36

SDG 1 Geen armoedeP37

SDG 4 Kwaliteitsonderwijs P38

- Opleiding..... P38
- Bewustmaking van de medewerkers voor duurzame ontwikkeling P39

WELVAART

SDG 11 Duurzame steden en gemeenschappen P40

VSME-VERSLAGP42

CONCLUSIE..... P48



INLEIDING

Met veel genoegen presenteer ik hier het tweede duurzaamheidsverslag van IPEX. Als de ondernemer die ik probeer te zijn, en als de kmo-leider die ik ben, vind ik het fantastisch om projecten met rasse schreden vooruit te zien gaan en de hernieuwde energie van de teams te voelen.

Toen ik met het bedrijf een duurzame weg insloeg, had ik nooit durven dromen dat dit in slechts een paar maanden tijd zoveel enthousiasme zou opwekken bij de medewerkers. Ons werk rond de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) helpt ons om verschillende aspecten van duurzaamheid onder de loop te nemen. Sommige acties zijn toegespitst op het milieu en de planeet, terwijl andere een meer sociale kant hebben, het werk meer betekenis geven of welzijn op het werk promoten.

Meten en sensibiliseren waren onze voornaamste doelstellingen in 2024. Door inzicht te krijgen in de situatie en de grote uitdagingen van deze transitie te doorgronden, konden we de prioriteiten voor het bedrijf op een rijtje zetten en tegelijkertijd zijn economische welvaart veiligstellen.

De voltooiing van een eerste koolstofbalans en een mobiliteitsaudit, naast andere acties waaronder de inhuldiging van een 'drievoudig duurzame' cafetaria, leidde in december tot de validatie van cyclus 1 van het programma voor duurzame ontwikkeling van AKT-CCI Waals-Brabant.

Dit tweede verslag over duurzame ontwikkeling bevat twee belangrijke aanvullingen. Om te beginnen gebruikt IPEX nu de VSME-standaard (Voluntary Standard for non-listed Small & Medium Enterprises), ontwikkeld door EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), als vrijwillig kader voor niet-beursgenoteerde kmo's. Ten tweede presenteert het bedrijf de dubbele materialiteitsanalyse die het uitvoerde om de meest relevante materiële en financiële kwesties bloot te leggen.

Ik blijf geloven dat de toekomst van onze bedrijven zal afhangen van hun duurzame transitie. En als dat op een opbouwende en optimistische manier kan gebeuren, dan is dat mooi meegenomen!

Ik ben dan ook bijzonder blij om dit verslag met u te kunnen delen.

Veel leesplezier!

Rodolphe van der Straten

Gedelegeerd Bestuurder



DE BASIS VAN DE DUURZAAMHEIDSBENADERING VAN IPEX

VAN GESPECIALISEERDE DRUKKER TOT IT-PARTNER

IPEX Group werd in 1986 opgericht als leverancier van oplossingen voor drukwerk in grote oplagen. Vandaag is de groep een grote speler in de wereld van IT-gestuurd documentbeheer. IPEX heeft drie vestigingen in België (Saintes, Herstal en Kontich) en één in Nederland (Weert). Het team telt zo'n honderd medewerkers. Bijna de helft daarvan werkt in de vestiging in Saintes.

IPEX verwerkt, personaliseert en verzendt transactionele en promotionele documenten. Door papier en digitaal te combineren, ontwikkelt het bedrijf effectieve multichannel verzendingsstrategieën op maat van de noden van zijn klanten. IPEX is een one-stop-shop voor documentbeheer, van ontwerp tot verzending, met flexibele oplossingen op maat, een snelle levering en een complete traceerbaarheid op documentniveau.

Het bedrijf maakt ook labels die speciaal zijn ontwikkeld voor de tracking van goederen in retail.

IPEX en zijn medewerkers worden gedreven door belangrijke waarden zoals veiligheid, teamgeest, creativiteit, flexibiliteit, respect en het milieu.

EEN CONSTANT PROCES VAN VOORTDURENDE VERBETERING EN DUURZAAMHEID

IPEX hecht belang aan het milieu, aan het welzijn van zijn medewerkers en aan constructieve relaties met zijn klanten en partners. Daarom kiest de onderneming er al enkele jaren voor om te voldoen aan normen zoals ISO 14001, ISO 9001, ISO 27001 en eIDAS.



De gemeenschappelijke noemer van deze verschillende certificeringen is voortdurende verbetering. Het was voor IPEX dan ook vanzelfsprekend om na te denken over een ESG-aanpak (Environmental, Social & Governance).

In juni 2024 koos IPEX ervoor om zijn duurzame roadmap te baseren op het CIFAL-UNITAR-certificaat voor duurzame ontwikkeling, uitgereikt door AKT-CCI. Zo kunnen wij actief bijdragen aan de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) die de Verenigde Naties opstelden, maar ook voldoen aan de huidige en toekomstige regelgeving. Een voorsprong op het gebied van duurzaamheid geeft ons ook een groot commercieel voordeel. Dit programma vereist de implementatie van minimaal tien initiatieven per jaar om bij te dragen aan een duurzamere economie.



STRUCTUUR VAN HET DUURZAAMHEIDSVERSLAG 2024

Net als vorig jaar focust dit document op de activiteiten van de vestiging in Saintes en is het gestructureerd volgens de pijlers van de SDG's waaraan het bedrijf in 2024 werkte: Partnerschappen, Planeet, Mens en Welvaart.

Partnerschappen : **SDG 17**

Planeet : **SDG 12**
SDG 13
SDG 15

Mens : **SDG 1**
SDG 3
SDG 4

Welvaart : **SDG 11**

Dit verslag werd aangevuld met twee belangrijke elementen:

1. Rapportage volgens de VSME-standaard, die u kunt vinden op pagina 42 tot 47. IPEX gebruikt nu de VSME-standaard (Voluntary Standard for non-listed Small & Medium Enterprises), ontwikkeld door EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), als vrijwillig kader voor niet-beursgenoteerde kmo's. Deze nieuwe biedt een vernieuwde invalshoek, zowel kwalitatief als kwantitatief, in lijn met de strategie van IPEX en de verwachtingen van zijn belanghebbenden. Ze toont de voortdurende inzet en transparantie van IPEX in zijn streven naar duurzame ontwikkeling.



Deze symbooltjes in het document maken duidelijk dat het thema deel uitmaakt van de VSME-rapportage.

2. Een dubbele materialiteitsanalyse om de meest geschikte materiële en financiële uitdagingen te bepalen, te lezen vanaf pagina 9.

Hoewel dit wettelijk niet verplicht is, heeft IPEX ervoor gekozen om verder te gaan dan wat de VSME-standaard voorschrijft. Daarom besloot IPEX een standaard zoals de European Sustainable Reporting Standards (ESRS) te volgen en de dubbele materialiteitsanalyse op te nemen, om zo te beschikken over een diepgaande, relevante en erkende studie die kan dienen als basis voor de verdere acties van het bedrijf. IPEX liet zich hierin ondersteunen door adviesbureau RSM Belgium.



SDG 17

PARTNERSCHAPPEN VOOR DE REALISATIE VAN DE DOELSTELLINGEN

Deze doelstelling moedigt bedrijven aan om wereldwijd de mogelijkheden te versterken om partnerschappen voor duurzame ontwikkeling aan te gaan.

HET CIFAL-UNITAR-CERTIFICAAT VOOR DUURZAME ONTWIKKELING



In december 2024 kreeg IPEX de validatie van zijn eerste cyclus dankzij de acties die het hele jaar door met succes zijn uitgevoerd.

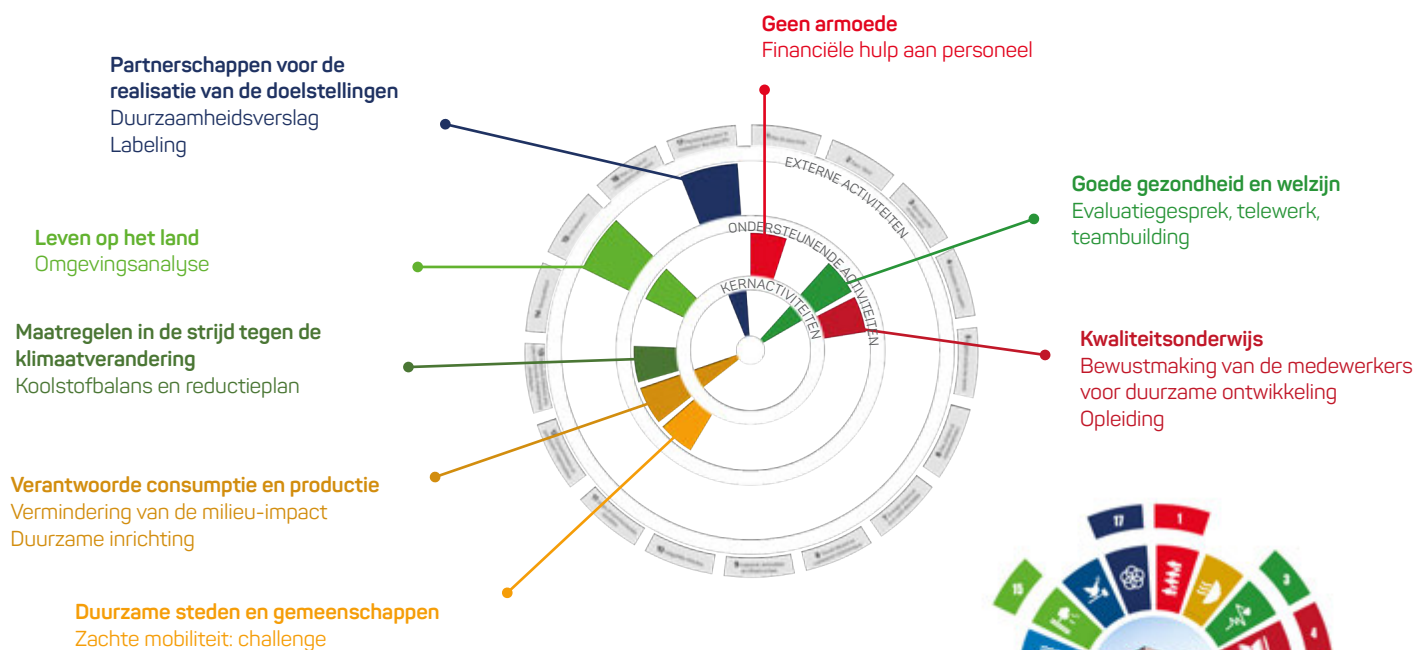


Het comité prijst het actieplan van IPEX, dat zich onderscheidt met een duidelijke structuur, met sub-acties voor de meeste doelstellingen.

Het plan sluit nauw aan bij de corebusiness. De acties die eraan gekoppeld zijn, zijn al vanaf het eerste jaar bijzonder opmerkelijk.

"Het evaluatiecomité van AKT – CCI Wallonie"

Voor zijn eerste cyclus koos IPEX ervoor om te focussen op acht SDG's, met concrete projecten, en zo direct bij te dragen aan vier van de vijf centrale pijlers Planeet, Mens, Welvaart, Vrede en Partnerschappen. Deze initiatieven worden in dit verslag toegelicht.



Het diagram hierboven illustreert het activiteitendomein dat door de verschillende initiatieven wordt beïnvloed.

- In het midden staan de belangrijkste activiteiten in verband met de productie.
- Het tweede niveau verwijst naar ondersteunende activiteiten, namelijk IT, HR, aankoop,...
- Het buitenste niveau weerspiegelt de externe activiteiten met betrekking tot initiatieven die zijn gericht op externe belanghebbenden.

De projecten van 2024 maken deel uit van een positieve spiraal. Ze verrijken het bestaande beleid en versterken onze basis voor de toekomst. Na drie gevalideerde cycli komt IPEX in aanmerking voor het ambitieniveau Pionier.

Doelstellingen voor 2025 :

- Gevalideerd worden voor cyclus 2, die een tiental nieuwe initiatieven omvat, zoals de opstelling van een digitale koolstofbalans, een plan voor zachte mobiliteit en de oprichting van een intern SDG-team.
- Het beoordelingssysteem van Ecovadis® volgen. Dit platform voor de evaluatie en rating van mvo-prestaties (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) helpt bedrijven met het beheren, meten en verbeteren van hun mvo-aanpak in de domeinen milieu, maatschappij en ethiek.
- De rol van ambassadeur vervullen om andere bedrijven warm te maken voor een duurzame transitie door te spreken op conferenties of in webinars.

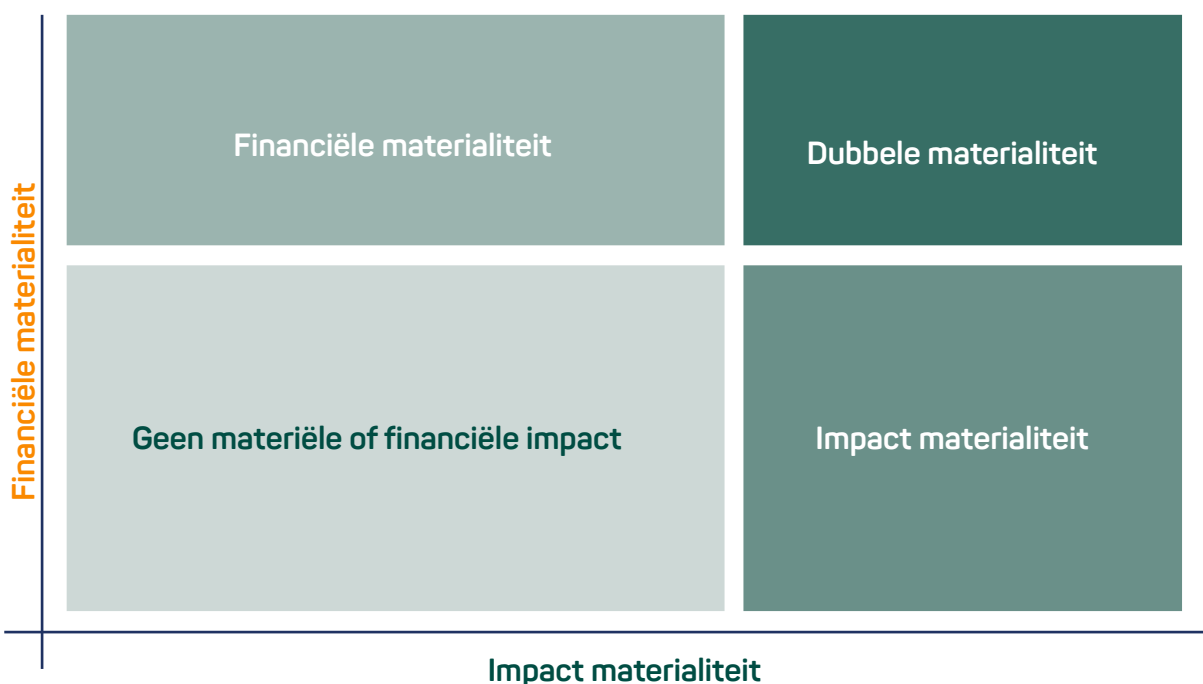


DUBBELE MATERIALITEITSANALYSE

Context

De dubbele materialiteitsanalyse kruist twee belangrijke aspecten: de impactmaterialiteit, die de significante effecten van het bedrijf op het milieu en de maatschappij blootlegt, en de financiële materialiteit, die de ESG-uitdagingen met een mogelijke impact op de financiële resultaten van het bedrijf op een rijtje zet. Die analyse moet IPEX dus helpen om te achterhalen welke ESG-uitdagingen van invloed zijn op zowel de financiële prestaties als de impact op het milieu en de maatschappij, om zo hun prioriteit te bepalen.

Deze vrijwillige aanpak biedt IPEX een solide basis om duurzaamheid in het hart van de strategie te blijven verankeren door zijn veerkracht op lange termijn te versterken en tegelijkertijd te anticiperen op toekomstige wettelijke verplichtingen. Deze methode vergemakkelijkt ook de afstemming op de nieuwe eisen voor de ISO 27001-certificering. Ze vraagt bedrijven immers om na te denken over het risico van de klimaatverandering voor hun eigen activiteiten, maar ook voor hun waardeketen (alle activiteiten, van ontwerp tot distributie, die in elke fase economische, maatschappelijke en milieuwaarde opwekken).

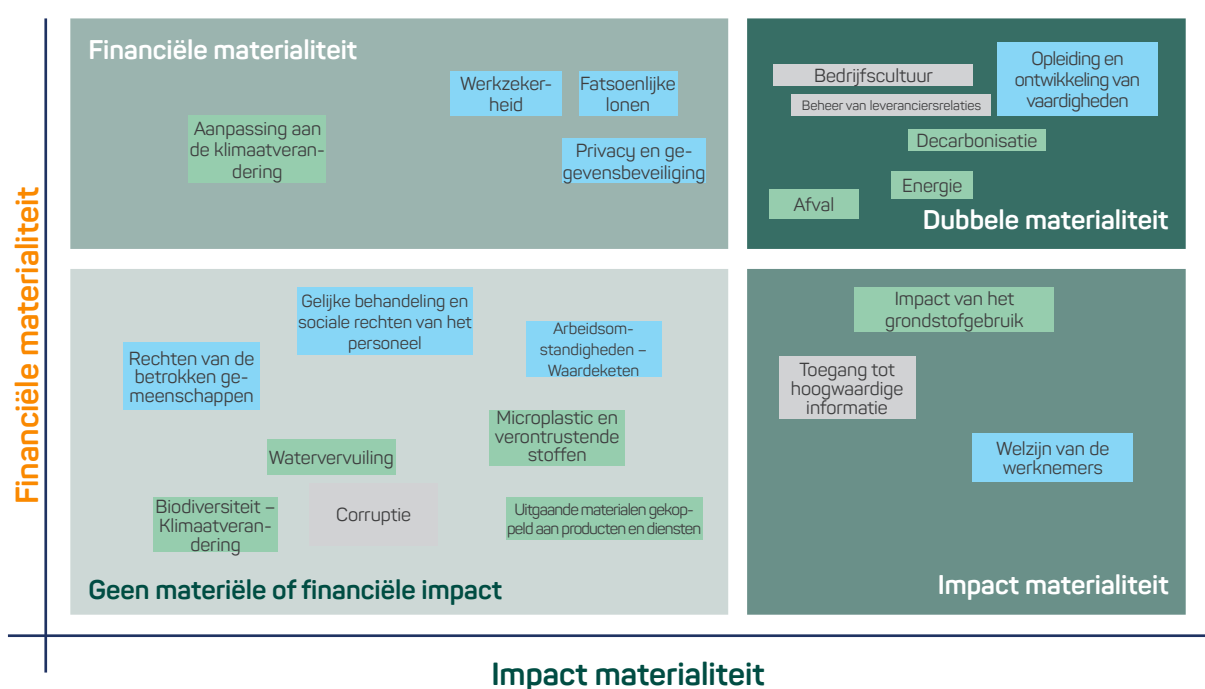




Resultaat

Het proces, gebaseerd op een rigoureuze methodologie die gesprekken met de belanghebbenden (in deze eerste fase voornamelijk leveranciers) en onderzoek combineert, hielp ons om 139 relevante invloeden, risico's en kansen (IRO's) in kaart te brengen. Daarvan werden 42 IRO's als materieel beschouwd. Dat zijn dus de belangrijkste duurzaamheidspunten voor IPEX.

Deze resultaten werden geconsolideerd om ze weer te geven in de vorm van de duurzaamheidsthema's van ESRS in het schema hieronder.



IPEX identificeerde dus:

- 6 uitdagingen met een dubbele materialiteit (materieel in de zin van impact en financieel).

Decarbonisatie – Energie – Afval
Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden
Bedrijfscultuur – Beheer van leveranciersrelaties

Deze punten worden dus als belangrijk beschouwd, zowel vanwege de impact die IPEX erop kan hebben als vanwege de risico's en kansen die ze mogelijk meebrengen voor het bedrijf.

De kracht van uitdagingen met een dubbele materialiteit voor IPEX is dat ze samen de basis leggen voor een duurzame aanpak waar het milieu, de medewerkers en de transparantie in de hele waardeketen wel bij varen.

Om de grote lijnen van een decarbonisatiestrategie te kunnen uitzetten, is het onder meer



aanbevolen om vooraf een energietransitieplan en een beleid voor afvalbeheer uit te werken. Iedereen die vandaag deze aanpak volgt, wil ook de toekomst van zijn bedrijf veiligstellen. Dit houdt onvermijdelijk in dat de vaardigheden van de medewerkers moeten worden afgestemd op de technische en technologische ontwikkelingen.

Een duurzaam beleid kan pas zijn vruchten afwerpen als het ingebed is in de bedrijfsstrategie, intern wordt gedragen en transparant wordt gedeeld met de belanghebbenden. Die dialoog helpt de context te verduidelijken en de verwachtingen van elke partij scherp te stellen.

- **3 punten met een impact materialiteit (impact van de activiteiten van IPEX op het milieu en de maatschappij).**

Impact van het grondstofgebruik
Welzijn van de werknemers
Toegang tot kwaliteitsvolle informatie

IPEX maakt voor zijn eigen activiteiten optimaal gebruik van grondstoffen. Toch heeft dat een impact op de hulpbronnen in zijn waardeketen. Hoewel de meeste middelen uit gecertificeerde Europese bronnen komen, zijn de papier- en IT-sectoren grote verbruikers van natuurlijke rijkdommen zoals water, hout en metalen. En dat geldt dus ook voor ons, omdat wij drukwerk en digitalisering combineren. We weten dat het gebruik van deze grondstoffen een impact heeft op het milieu, de werknemers en de naburige gemeenschappen. De verdeling van papieren post heeft ook een invloed op de luchtkwaliteit.

Elk bedrijf rust op de schouders van zijn werknemers. De bescherming van de levenskwaliteit op de werkvloer is dan ook cruciaal, of het nu gaat om de invoer van een beleid om de werktijden te structureren of om beurtrollen onder het personeel te regelen.

Voor IPEX is het belangrijk om klanten tevreden te stellen door eindgebruikers op het juiste moment toegang te geven tot de juiste informatie.

- **4 punten met financiële materialiteit (financiële kansen en risico's van het milieu en de maatschappij op IPEX).**

Aanpassing aan de klimaatverandering
Werkzekerheid – Fatsoenlijke lonen – Privacy en gegevensbeveiliging

Het is een must om het bedrijf weerbaarder te maken om de verschillende risico's van de klimaatverandering het hoofd te kunnen bieden. Dit vereist een risicoanalyse van de waardeketen en een diversiteit aan activiteiten.

In een tijd waarin het aanbod van gekwalificeerd personeel groter is dan de vraag, is het daarnaast cruciaal om een sfeer van veiligheid en verbondenheid te creëren voor de medewerkers.

Voor een bedrijf dat dagelijks honderdduizenden documenten met unieke en vertrouwelijke gegevens beheert en verstuurt, zijn de bescherming van de privacy en informatiebeveiliging tot slot van het grootste belang.



Uit dit diepgaande en gedetailleerde onderzoek blijkt dat de ESG-uitdagingen die uit de dubbele materialiteitsanalyse naar voren komen, gemakkelijk kunnen worden gekoppeld aan de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of SDG's. Als we een éénduidige terminologie gebruiken, zullen we ze makkelijker kunnen uitrollen in het bedrijf.

Financiële materialiteit





Bedrijfscultuur

Beheer van leveranciersrelaties



Opleiding en ontwikkeling van vaardigheden



Decarbonisatie

Energie

Afval

Dubbele materialiteit



Toegang tot hoogwaardige informatie

Impact van het grondstofgebruik



Welzijn van de werknemers



Impact materialiteit

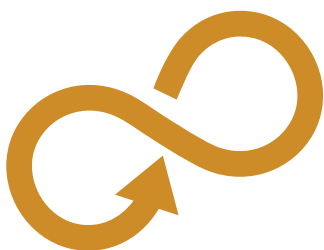


Doelstellingen voor 2025:

- Deze punten valideren met de belanghebbenden binnen het bedrijf die er later mee te maken krijgen en vooraf meer overleggen.
- De bepaling of versterking van de acties die de veerkracht van IPEX moeten vergroten ten aanzien van de kwesties in de drie belangrijkste kwadranten.

Planeet

SDG 12



SDG 12

VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE



Deze doelstelling draait om het uitwerken van een ecodesign benadering waarbij duurzamere keuzes worden gemaakt op het vlak van grondstoffen en procedés. De basis voor dat proces is een grondige analyse van de bestaande situatie.

Bij IPEX zijn we dan ook nagegaan hoeveel energie en water we verbruiken, hoeveel we uitstoten en hoeveel afval we produceren.

Daarnaast heeft IPEX in 2024 geïnvesteerd in de duurzame inrichting van zijn kantine.





ENERGIE EN KOOLSTOFUITSTOOT

Energie

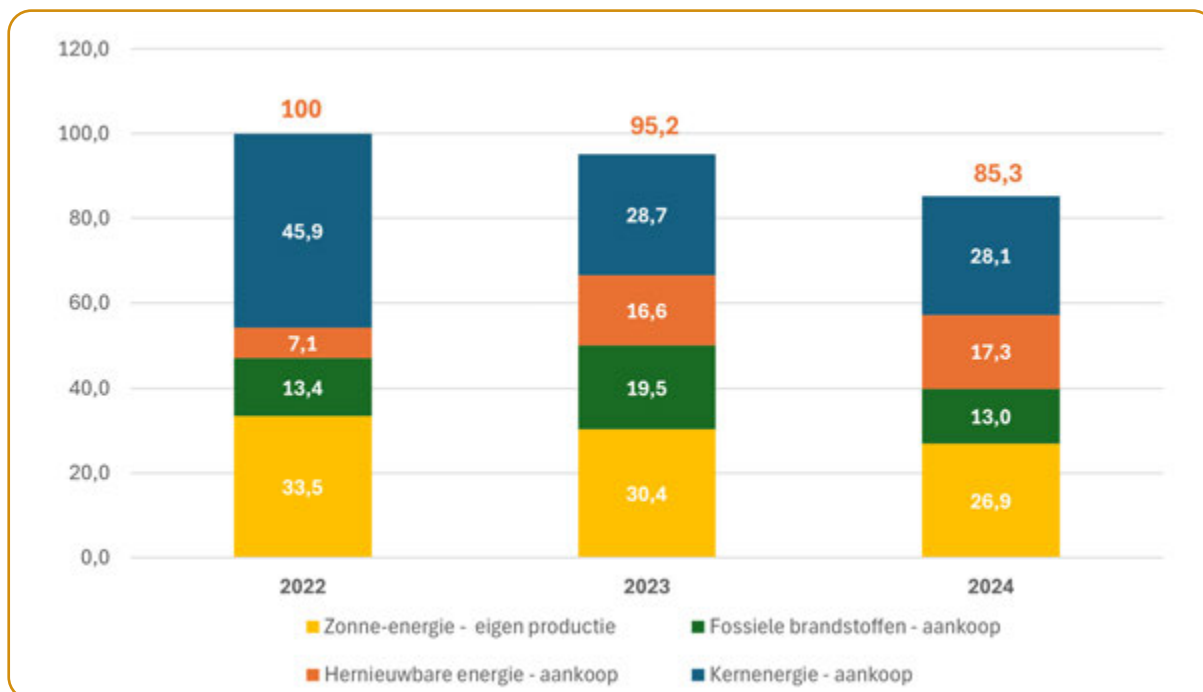
Enkele jaren geleden begon IPEX zijn dak te bedekken met zonnepanelen. Er zijn er nu 398. In 2024 voorzagen ze in 32% van de elektriciteitsbehoeften. Daarnaast is het bedrijf voor de verlichting volledig overgestapt op ledlampen.

Voor verwarming en koeling zijn er twee lucht-waterwarmtepompen geïnstalleerd. Hierdoor gebruikte IPEX in 2024 geen fossiele brandstoffen meer, maar uitsluitend nog elektriciteit.

De volgende grafiek toont mooi hoe het energieverbruik jaar na jaar daalt dankzij de keuzes die de onderneming maakt, zoals de aankoop van energiezuinige apparaten. Die daling wordt verder versterkt omdat het personeel zich steeds meer bewust wordt van het belang van milieuvriendelijke praktijken.

EVOLUTIE VAN HET ELEKTRICITEITSVERBRUIK PER BRON

Meeteenheid MWH / Basiscijfer 100 = jaar 2022



De bronnen zijn gebaseerd op onze interne analyse en de gegevens van de elektriciteitsfacturen van IPEX.

Hoewel IPEX een contract voor energie van gemengde herkomst afsloot, kan voor 2024 worden geschat dat de onderneming 47% groene energie gebruikt heeft voor haar verbruik: 32% afkomstig van de eigen fotonvoltaïsche zonnepanelen en 15% geleverd door de elektriciteitsleverancier volgens de verdeling in de aangekochte mix. Slechts 2% van de productie van de zonnepanelen wordt geïnjecteerd in het net.



Koolstofuitstoot



De berekening van de koolstofuitstoot is gebaseerd op het GreenHouse Gas-protocol (GHG-protocol). Deze methodologie is de vrucht van een gezamenlijk initiatief van het World Resources Institute (WRI) en de World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) in 2001. Het is intussen een internationale norm die wordt gebruikt voor het berekenen en rapporteren van de uitstoot van broeikasgassen. Volgens het protocol zijn er drie actiedomeinen, genaamd 'Scope 1, 2 en 3', voor de volgende uitstoottypes:

- **Scope 1** – Directe uitstoot: rechtstreekse uitstoot door activa die het bedrijf zelf bezit of beheert.
- **Scope 2** – Indirecte, aan de energie gekoppelde uitstoot: deze uitstoot hangt samen met het gebruik van elektriciteit, stoom, warmte of koeling die het bedrijf aankoopt, maar die extern wordt opgewekt.
- **Scope 3** – Alle andere indirecte uitstoot die het gevolg is van de activiteiten van de onderneming, maar die uitgestoten wordt door activa die het bedrijf niet zelf bezit of beheert. Dat omvat uitstoot afkomstig van bronnen zoals aangekochte goederen en diensten, zakenreizen, de verplaatsingen van de medewerkers en afvalverwerking.

Voor de koolstofuitstoot wordt op energievlak in dit verslag enkel rekening gehouden met Scope 1 en 2 voor de volledige jaren 2023 en 2024.

Scope 1

De koolstofuitstoot in Scope 1 bedraagt 63,71 tCO₂e in 2024. Deze uitstoot is afkomstig van de brandstoffen van de bedrijfswagens en de koelgassen in de warmtepompen en koelkasten. Dit significante verschil ten opzichte van 2023, hoewel minimaal in verhouding tot het balanstotaal, is toe te schrijven aan een verfijning van de gegevens over brandstof en het gebruik van bedrijfswagens.

Scope 1	tCO ₂ e	
	2023	2024
Brandstof bedrijfswagens	24,62	61,9
Koelgassen (warmtepompen, koelkasten)	2,64	1,81
TOTAAL	27,26	63,71

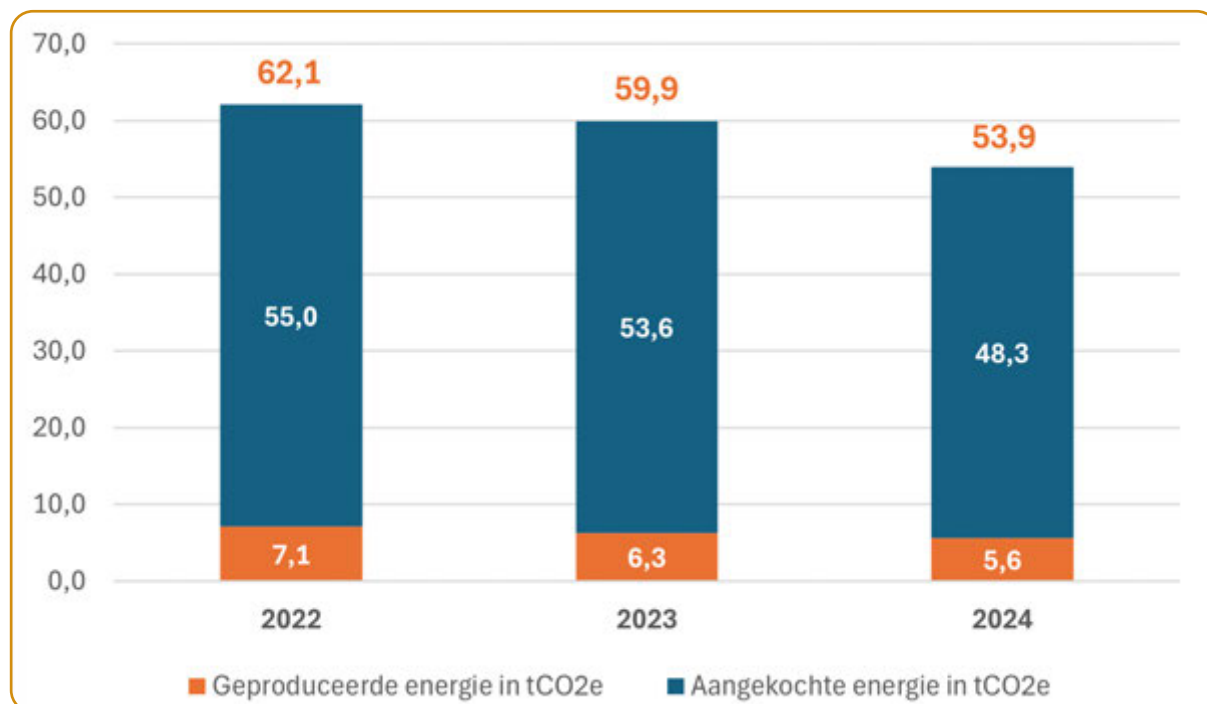


Scope 2

Door het lagere energieverbruik daalt ook de koolstofuitstoot, zoals te zien is in de volgende grafiek. De uitstoot is 'location-based' berekend, een methode waarbij de gemiddelde uitstoot wordt weergegeven voor de lokale netten waar de energie wordt verbruikt.

Op dit moment heeft IPEX een contract voor energie van gemengde herkomst, zonder groenestroomcertificaat.

EVOLUTIE VAN DE KOOLSTOFUITSTOOT VOOR HET ENERGIEVERBRUIK



Schatting van 2022 op basis van de koolstofbalans IPEX 2023. Koolstofbalans IPEX 2023 en 2024.

De emissiefactor (EF), gebruikt voor de berekening van de koolstofafdruk van de zonnepanelen en dus van de geproduceerde energie, verwijst naar een gemiddeld zonnepaneel dat werd geproduceerd in China. De emissiefactor verdeelt de koolstofafdruk van de zonnepanelen over het verwachte aantal geproduceerde kWh tijdens de volledige levensduur. Het gaat dus om een EF per kWh.

Broeikasgasintensiteiten

De totale koolstofemissies van **Scopes 1 en 2** bedragen **117.61 tCO2e** in 2024.

De broeikasgasintensiteit voor Scope 1 en 2 ten aanzien van de jaaromzet bedraagt in 2024 dus **3,9 tCO2e/miljoen Euros**.

De koolstofbalans voor Scope 3 is 1,85 k tCO2e.

Dit komt overeen met een **broeikasgasintensiteit voor Scope 1, 2 en 3**, in vergelijking met de omzet in 2024, van **61,4 tCO2e/miljoen Euros**.



Doelstelling voor 2025: Vanaf 2025 wil IPEX gebruikmaken van groene energie voor 20% van zijn behoeften en zo werken aan Scope 2. Dat zal gebeuren door een aanpassing van de contracten met de leverancier. Het is de bedoeling om 100% groene energie te gebruiken tegen 2030.

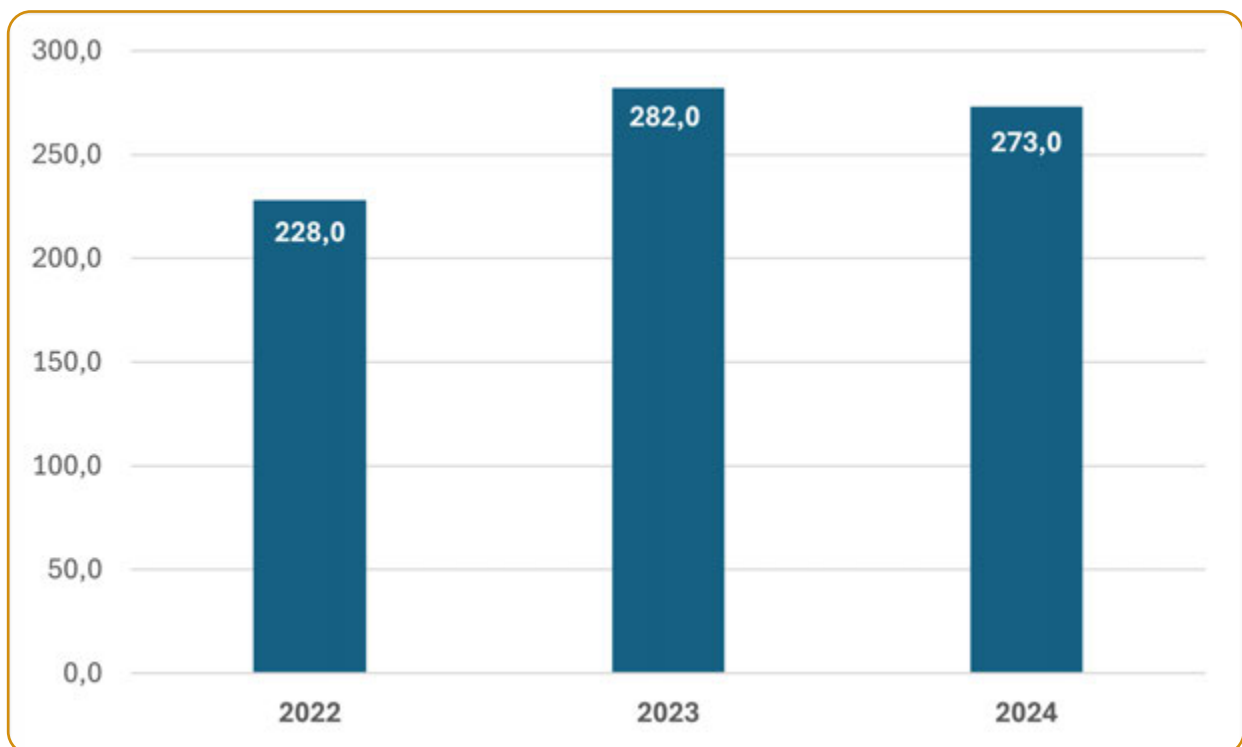


WATER



Bij IPEX wordt water uitsluitend gebruikt voor huishoudelijke doeleinden, aangezien de economische activiteiten geen waterverbruik vergen. Er wordt enkel water gebruikt in de keukens en het sanitair. Het verbruik hangt ook af van het aantal aanwezige medewerkers.

WATERVERBRUIK IN M³ VOLGENS HET VOORTSCHRIJDEND JAARLIJKS TOTAAL (MAT)



Jaaroverzicht van het waterverbruik van IPEX.

De toename tussen 2022 en 2023 hangt samen met de terugkeer naar kantoor na de coronapandemie. Het verbruik in 2024 bedraagt 12 liter per dag per medewerker, het equivalent van twee wc-spoelbakken. Het mag dan ook heel redelijk worden genoemd.



Doelstelling voor 2025: Wanneer IPEX zijn waardeketen analyseert, is de papierindustrie een grootverbruiker van zoet water. Om dieper in te gaan op dit onderwerp en de impact ervan op het milieu, plaatsen we dit punt op de agenda voor de leveranciersbijeenkomsten in 2025.



GEBRUIK VAN GRONDSTOFFEN EN AFVAL



Gebruik van grondstoffen

De belangrijkste grondstoffen die IPEX gebruikt, houden verband met de druksector (papier, inkt, printers) en het verwerken en digitaal versturen van gegevens (computers en andere digitale tools). Voor dit tweede verslag heeft IPEX ervoor gekozen om te focussen op zijn belangrijkste grondstoffen.

Papieren post

FSC®-gecertificeerd in plaats van gerecycled papier

- In 2024 gebruikte IPEX ongeveer 95% papier met 'FSC® mix 70%-certificatie' en Europese Ecolabel-certificatie en 2% gerecycled papier.
- Het gebruik van FSC®-gecertificeerd papier garandeert dat de grondstoffen afkomstig zijn van bossen die op sociaal en ecologisch vlak duurzaam worden beheerd. Vandaag kiezen de klanten van IPEX eerder voor FSC®-papier dan voor gerecycled papier.



Printers en inkt

- IPEX maakt vooral gebruik van inkjetprinters. In tegenstelling tot lasersystemen op basis van toner stoten inkjetprinters geen ozon uit in de werkomgeving. Ze worden maximaal gebruikt voor enkele miljoenen afdrukken. Daarna worden ze door de leverancier op de tweedehandsmarkt te koop aangeboden.
- De onderneming maakt gebruik van zogenaamde schone minerale inkt. Die wordt niet beschouwd als een chemische stof of groep van stoffen die schadelijk zijn voor de mens en/of het leefmilieu (SVHC of POP). Bovendien haalt de gebruikte inkt een ontinktingsscore¹ van 77% volgens de INGEDE 11-methode, wat betekent dat de inkt goed kan worden verwijderd voorafgaand aan de recycling.



¹ De 'ontinkting' van een product is de verwijdering van de inkt van het papier alvorens het te recycleren. Inkjetprints worden vaak beschouwd als een obstakel voor de recycling omdat die hydrofiele inkt gebruikt. De inkt op oliebasis die IPEX gebruikt, vormt echter een uitzondering.



Trackinglabels

De door IPEX gemaakte labels worden tijdens het productieproces op transportbakken aangebracht. Dankzij die labels kan elke afzonderlijke bak gedurende de volledige geschatte levensduur van zeven jaar geïdentificeerd worden.

Voor de levering aan klanten werkt IPEX zelf met kunststofbakken met statiegeld. Hierdoor ontstaat een gesloten kringloop, omdat de lege bakken worden teruggenomen bij de levering van labels.



Doelstelling voor 2025: Na de uitvoering van het decarbonisatieplan in 2025 zal IPEX duurzamere alternatieven onderzoeken voor zijn twee belangrijkste productiemiddelen op basis van papier, namelijk vellen en enveloppen. Zodra de alternatieven bepaald zijn, zal IPEX machinetests uitvoeren alvorens voorstellen te doen aan de klanten.



Afvalbeheer

Al het afval wordt bij IPEX gesorteerd, opgehaald door een erkende inzamelaar en verwerkt zoals beschreven in tabellen 1 en 2, en gerecycleerd op basis van de bestaande ketens zoals vermeld in tabel 3.

Beheer van ongevaarlijk afval

Van al het afval dat IPEX voortbrengt, is 98% ongevaarlijk. Het merendeel wordt gerecycleerd via de gespecialiseerde ketens.

TABEL 1

Categorie ongevaarlijk afval	Verwerking van ongevaarlijk afval	Hoeveelheid	
		2023	2024
Papier - karton	Recycling grondstof	54,4 %	60,9 %
Huishoudelijk en industrieel afval	Sortering, recycling en verbranding met warmterecuperatie om elektriciteit op te wekken	28,0 %	22,2 %
Houten paletten	Recycling grondstof	8,4 %	10,5 %
Plasticfolie	Recycling grondstof	1,5 %	1,4 %
AEEA (afgedankte metalen en elektronica)	Recycling grondstof	4,7 %	1,3 %
PMD	Recycling grondstof	0,4 %	0,7 %
Lege plastic verpakkingen	Recycling grondstof	0 %	0,5 %
Organisch afval	Recycling grondstof		0,5 %
Piepschuim	Recycling grondstof	0,1 %	0,1 %
Omsnoeringsbanden	Recycling grondstof		0 %
Spuitbussen	Recycling grondstof	0 %	0 %
TOTAAL		97,5 %	98,2 %

Het papier- en kartonafval is in 2024 sterk stijgen door een toename van drukproeven voor nieuwe klanten. Omgekeerd zien we een vermindering van huishoudelijk en industrieel afval dankzij geoptimaliseerde afvalsortering. De nadruk blijft immers liggen op de noodzaak om productieafval correct te sorteren zodat het kan worden gerecycleerd, wat automatisch het huishoudelijke en industriële afval zal verminderen.



Beheer van gevaarlijk afval

Gevaarlijk afval is een stof of voorwerp met eigenschappen (bijv. giftig, ontvlambaar of corrosief) die een gevaar kunnen vormen voor de menselijke gezondheid of het milieu als het niet op de juiste manier wordt beheerd, behandeld of verwijderd. Dit afval vereist speciale voorzorgsmaatregelen tijdens de verwerking en verwijdering om de risico's tot een minimum te beperken.

IPEX genereert jaarlijks 2% gevaarlijk afval. Meer dan 85% van dit afval wordt gerecycleerd. De verschillen tussen de twee jaren zijn toe te schrijven aan een betere sortering van oplosmiddelen en een beter gebruik van producten voor vernis en lak.

TABEL 2

Categorie gevaarlijk afval	Verwerking van ongevaarlijk afval	Hoeveelheid	
		2023	2024
Vuile voddens	Sortering, recycling en verbranding met warmterecuperatie om elektriciteit op te wekken	0,2 %	0,2 %
Oplosmiddelen	Recycling grondstof	0,1 %	0,6 %
Resten - inktpatronen	Recycling grondstof	0,1 %	0,2 %
Lak en vernis	Recycling grondstof	1,8 %	0,9 %
TOTAAL		2,2 %	1,9 %



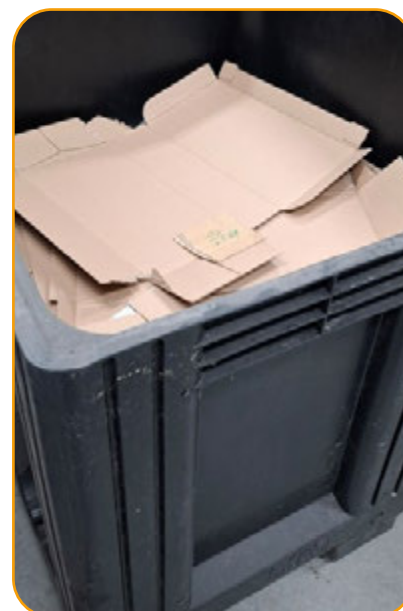


Beheer van gerecycleerd afval

In 2024 werd 77% van het door IPEX gegenereerde afval gerecycleerd via de gespecialiseerde kanalen.

TABEL 3

Categorie gerecycleerd afval	Hoeveelheid	
	2023	2024
Houten paletten	8,4 %	10,5 %
Oplosmiddelen	0,1 %	0,6 %
Lege plastic verpakkingen	0,0 %	0,5 %
Omsnoeringsbanden	0,0 %	0,0 %
Resten - inktpatronen	0,1 %	0,2 %
Piepschuim	0,1 %	0,1 %
Papier - karton	54,4 %	60,9 %
AEEA (afgedankte metalen en elektronica)	4,7 %	1,3 %
Plasticfolie	1,5 %	1,4 %
PMD	0,4 %	0,7 %
Organisch afval	0,4 %	0,5 %
Lak en vernis	1,8 %	0,9 %
Spuitbussen	0,0 %	0,0 %
TOTAAL	72,0 %	77,6 %



Doelstelling voor 2025: In 2025 zal IPEX afvalworkshops organiseren om het personeel erop te wijzen hoe belangrijk het is om minder afval te produceren op het werk. Deze workshops zullen helpen bij het vinden van praktische oplossingen. Het bedrijf zal ook inktrecycling onderzoeken om hierin meer inzicht te krijgen.



VERANTWOORDE INRICHTINGEN

De cafetaria, de keuken en de koffiehoeck zijn belangrijke ruimtes voor informele communicatie in het bedrijf. Het zijn ideale plaatsen om de onderlinge band te versterken. Omdat de bestaande cafetaria te klein werd, besloot het management van IPEX om een nieuwe cafetaria in te richten. Het mvo-team maakte van wat eigenlijk geen 'project' moest zijn (verhuizing en aankoop van extra tafels en stoelen) een 'drievoudig' duurzaam project.

De nieuwe cafetaria is het resultaat van collectieve intelligentie, bevat meer dan 80% gerecyclede materialen en biedt een ontspanningsruimte voor het personeel.

Om te beginnen stelden we een 'ecodesignteam' samen om bij alle medewerkers te peilen naar hun wensen voor de nieuwe cafetaria: een refter natuurlijk, maar ook een speelruimte, een gezellige koffiehoeck en wat me-time zones.

Bovendien kreeg al het materiaal voor de inrichting hier een tweede leven, met onder meer schoolstoelen, meubels en hout uit bouwafval en door andere bedrijven afgedankte fauteuils.

Vandaag is deze ruimte het kloppende hart van het bedrijf, een plek om samen te eten, te praten en te ontspannen.





*Ik hou van het groen, van de planten die de nieuwe eetruimte opvrolijken,
leven inblazen en mooier maken.*

Corina – Productieatelier

*De duurzame materialen zorgen voor moderne, aangename accenten.
Het is een toffe plek om even pauze te nemen of collega's te zien.*

Corentin – Projectbeheer

*De nieuwe cafetaria: een warme, gezellige plek waar je
heerlijk kunt ontspannen tijdens de pauze.*

Corinne – Human Resources



Om het groeiende aantal werknemers te kunnen opvangen, richtte IPEX bestaande ruimtes in als kantoren. De meubels werden tweedehands gekocht op het circulaire meubelplatform 'Relieve Furniture'. Zo vermeed het bedrijf de uitstoot van 2,5 tCO₂e.

Planeet

SDG 13



SDG 13

MAATREGELEN TEGEN KLIMAATVERANDERING

Deze doelstelling moedigt ondernemingen aan om hun productie te optimaliseren en hun waardeketen te mobiliseren om in eerste instantie de bronnen van broeikasgassen te achterhalen en in tweede instantie de uitstoot te verminderen.

Decarbonisatie

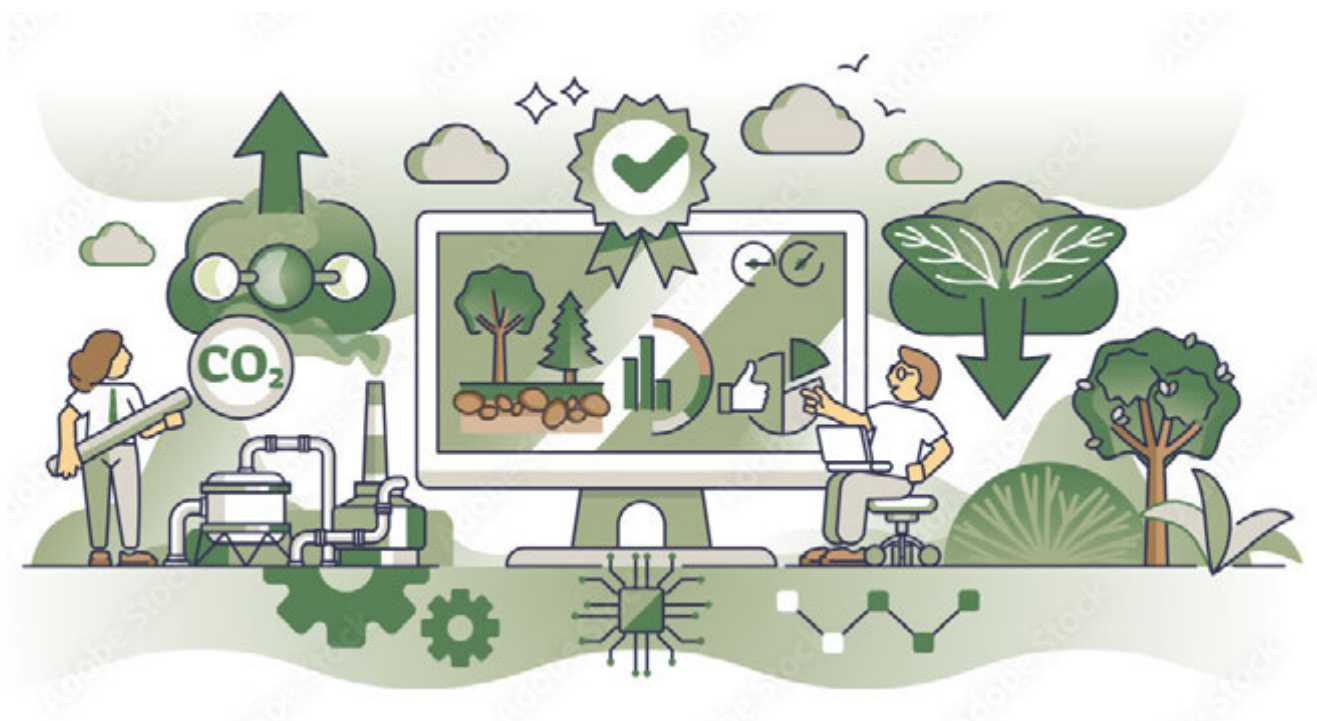
Om de tijdens de eerste koolstofbalans uitgestippelde strategie voor decarbonisatie voort te zetten, maakte IPEX zijn tweede koolstofbalans op, op basis van de gegevens van 2024. Dat gebeurde ook nu weer volgens het GHG-protocol en de ADEME-methode, in samenwerking met het bedrijf D-Carbonize, voor Scopes 1, 2 en 3.

De doelstellingen voor deze koolstofbalans van 2024 waren het verfijnen van de gegevens en het vergroten van de autonomie om zelf een koolstofbalans te kunnen opstellen. Aangezien de meeste initiatieven voor koolstofvermindering onder Scope 3 vallen, duurt het wel even om ze in te voeren. Hun impact zal naar verwachting pas zichtbaar zijn na 2025-2026.



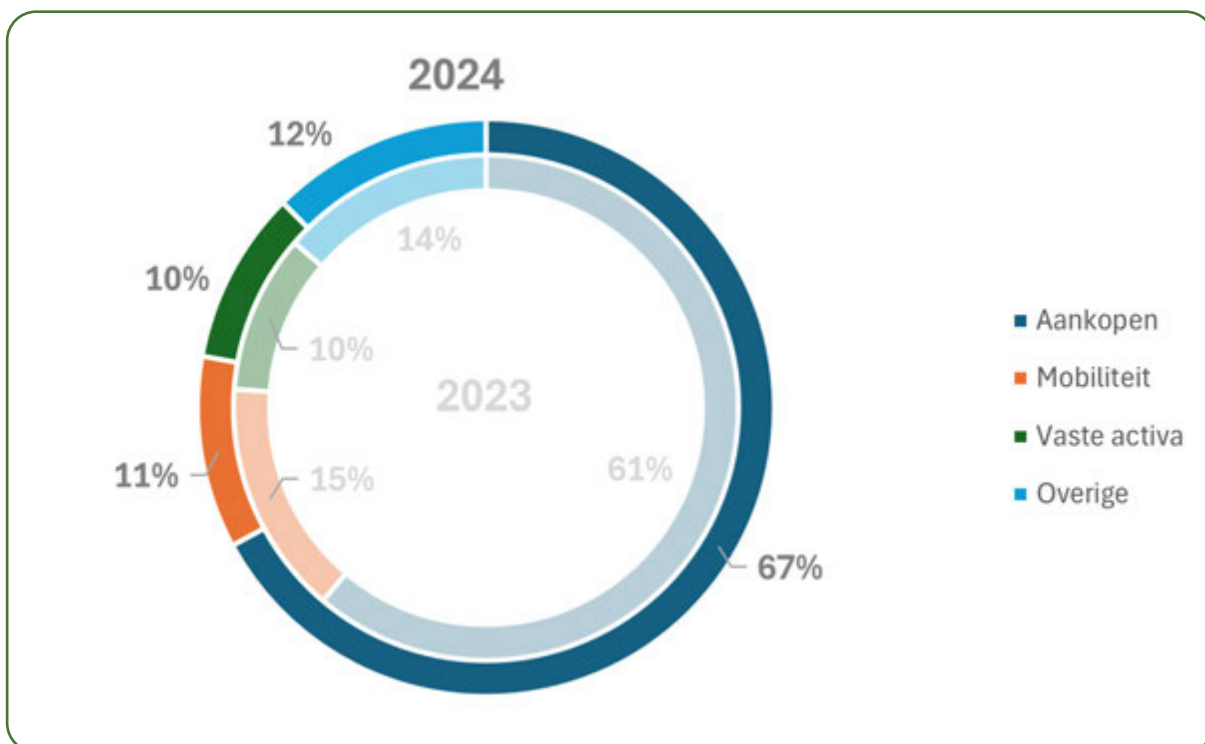
Om nauwkeurigere gegevens te verkrijgen, organiseerde het mvo-team, in samenwerking met de afdeling Inkoop, vooraf vergaderingen met de belanghebbenden. Zo kregen we een beter inzicht in de manier waarop bepaalde grondstoffen geproduceerd en getransporteerd worden, wat betrouwbaardere gegevens oplevert.

Die betrouwbaarheid bereikte een topniveau toen twee partners – de ene actief in de productie van enveloppen en de andere in logistiek – de koolstofkost van het gebruik van hun producten/diensten door IPEX voor 2024 bekendmaakten. Wat een mooie toegevoegde waarde voor IPEX als klant!





HOOFDPUNTEN IN KOOLSTOFVOETAFDruk 2024



Bron : Ipex Carbon Balans 2023 en 2024

Net als in 2023 weegt de sector van de inkopen het zwaarst door in de balans (67%), gevolgd door mobiliteit (11%) en vaste activa (10%). De aankoop van enveloppen is de voornaamste reden voor de toename in aankopen. Dit is toe te schrijven aan een verschil in de timing van de bestellingen die in de twee jaren werden gedaan. De mobiliteit vermindert door een herziening van de emissiefactor voor privéwagens. Hoewel het aandeel vaste activa hetzelfde blijft, is het werkelijke koolstofgewicht licht gestegen door de uitbreiding van de kantoorruimte.

Gezien het gewicht van de IT-activiteit bij IPEX moeten we opmerken dat er momenteel niet genoeg informatie is over de impact van digitale technologie in het kader van de koolstofbalans, zowel wat betreft apparatuur als het gebruik ervan. Dit is algemeen en niet gebonden aan specifieke kenmerken van het bedrijf.



Doelstelling voor 2025: De gegevens die tijdens dit tweede jaar zijn verzameld, bevestigen de mogelijkheden die werden bepaald bij het opstellen van de strategieën voor koolstofreductie, namelijk focussen op Scope 3 en meer specifiek op inkopen en mobiliteit. Het bedrijf zal daarom de bijeenkomsten met belanghebbenden voortzetten in 2025. IPEX wil ook investeren in de opstelling van een digitale koolstofbalans van zijn bedrijf.



VERVUILING VAN LUCHT, WATER EN BODEM



Lucht

- De activiteiten van IPEX hebben een zeer kleine impact op de luchtvervuiling. Na analyse van de activiteitendomeinen die luchtvervuiling zouden kunnen veroorzaken, blijkt dat de uitstoot in de volgende domeinen een zeer kleine impact heeft op de luchtkwaliteit:



- De printzone, waar sterk geurende inkt, lak en oplosmiddelen worden gebruikt;
- Installaties met gefluoreerde gasen (koelkasten en airco);
- Logistieke activiteiten ('in' en 'out');
- Activiteitszones in de omgeving van rokerszones.



Water

- De onderneming ligt in een zone met collectieve waterzuivering. Het afvalwater gaat naar het zuiveringsstation van Saintes, dat wordt beheerd door het agentschap voor territoriale ontwikkeling in BW.



Kaart met de afvalwaterleidingen in het bedrijvenpark van Saintes.



Bodem

- Omdat de impact van de activiteiten van IPEX op de bodemvervuiling zeer beperkt is, hebben we besloten om hier geen verder onderzoek aan te wijden.

Planeet

SDG 15



SDG 15

LEVEN OP HET LAND



De biodiversiteit is een van de negen planetaire grenzen die beschermd moeten worden. Het herstel van de ecosystemen op het land is dan ook cruciaal om onze toekomst te vrijwaren.

Impact op de biodiversiteit, de ecosystemen en het bodemgebruik

IPEX ligt op een terrein in de gemeente Tubeke (Tubize) in het bedrijvenpark van Saintes, dat beheerd wordt door het agentschap voor territoriale ontwikkeling inBW.

IPEX Saintes ligt op een oppervlakte van 5812 m², die beheerd wordt door de onderneming. Hiervan is een oppervlakte van 4912 m² ondoorlaatbaar:

- 2357 m² (of 41%) betreft industriële gebouwen (betonnen structuur);
- 1000 m² (of 17%) betreft een parking van asfalt;
- 925 m² (of 16%) betreft een half verharde parking van grind;
- 630 m² (of 11%) betreft kantoorgebouwen;
- Daarnaast is er 900 m² aan onbebouwde zone met focus op de lokale natuur, of ongeveer 15% van de totale oppervlakte.

Het terrein van IPEX is momenteel omringd door een gemengde haag van haagbeuk/beuk. De ingang en de administratieve ruimte zijn omgeven door gazon. Rond het gazon ligt een ophoping met dwergmispels.



Ligging van IPEX in het bedrijvenpark van Saintes.



Doelstelling voor 2025: Volgend jaar zal IPEX onderzoeken hoe het de ruimte kan gebruiken op een manier die beter is voor de biodiversiteit en het welzijn.

Gebieden met kwetsbare biodiversiteit

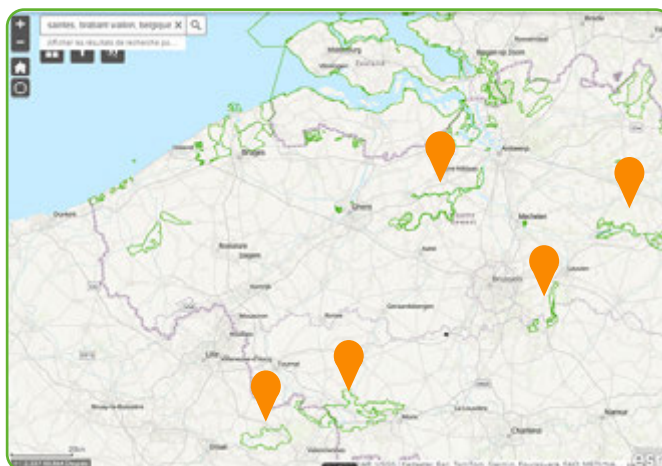
IPEX baseert zich op drie wereldwijde/Europese databases om zones met een kwetsbare biodiversiteit te bepalen in de buurt van de onderneming.

Key Biodiversity Areas (KBA)

Belangrijke biodiversiteitszones (KBA's) zijn sites die 'een substantiële bijdrage leveren aan het voortbestaan van de biodiversiteit op werelddniveau' voor wat betreft ecosystemen op het land, in zoet water en in zee. De wereldnorm voor de identificatie van belangrijke biodiversiteitszones (UICN 2016) bepaalt criteria die wereldwijd worden erkend om overal ter wereld dergelijke zones in kaart te brengen.

Zoals u op de onderstaande kaart kunt zien, liggen er in de buurt van IPEX vijf belangrijke biodiversiteitszones:

- De vallei van de Dijle en het bekken van de Hene (Haine) in Wallonië;
- Durme en middenloop van de Schelde en de Demervallei in Vlaanderen;
- De vallei van de Scarpe en de Schelde in Frankrijk.



Kaart van België met KBA's.

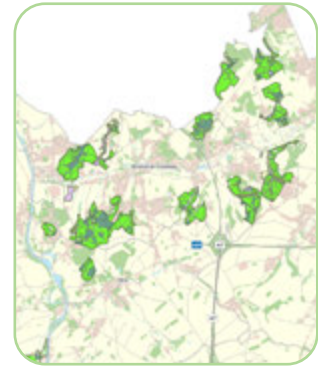


Natura 2000-gebieden

Deze gebieden beschermen habitats van soorten die representatief zijn voor de Europese biodiversiteit. Binnen deze zones, die van essentieel belang zijn voor het Europese beleid inzake biodiversiteitsbehoud, wordt bij menselijke activiteiten maximaal rekening gehouden met de biodiversiteit.

In de buurt van IPEX bevinden zich vijf Natura 2000-gebieden, waarvan drie in Wallonië en twee in Vlaanderen:

Brabantse zijrivieren van de Zenne



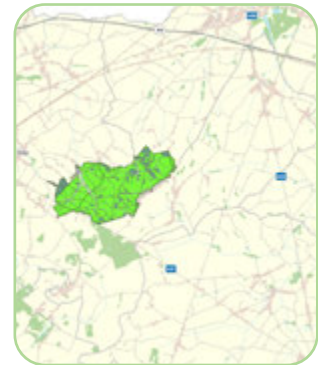
<https://geoportail.wallonie.be/walonmap>

Bos van La Houssière



<https://geoportail.wallonie.be/walonmap>

Bos van Enghien en Silly



<https://geoportail.wallonie.be/walonmap>

Hallerbos



<https://www.natura2000.vlaanderen.be/gebied/>

Vlaamse Ardennen



<https://www.natura2000.vlaanderen.be/gebied/>





UNESCO-werelderfgoed

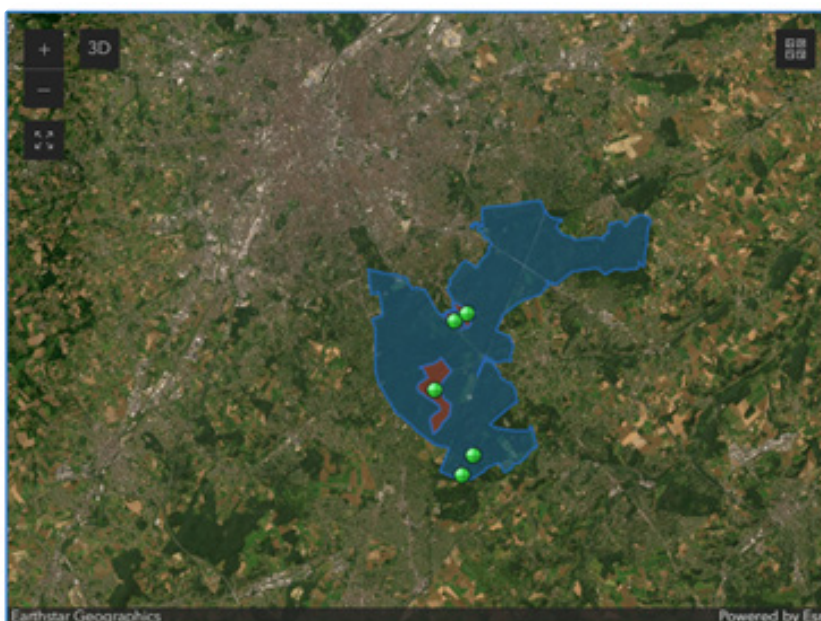
België telt in totaal 16 rijkdommen die een plekje op de Werelderfgoedlijst van Unesco veroverden.

Het gaat grotendeels om cultureel erfgoed, maar in één geval ook om natuurlijk erfgoed. Dit transnationale terrein strekt zich uit over 18 landen: de oude en primaire beukenbossen van de Karpaten en andere regio's van Europa.

“Niet het volledige Zoniënwood is als werelderfgoed erkend. Het gaat specifiek om vijf delen die als integraal bosreservaat zijn aangeduid en die zich bevinden in het Joseph Zwaenepoel reservaat, Grippensdelle en het réserve forestière du Ticton. In deze delen van het Zoniënwood gebeurt geen enkel beheer meer en ze zijn gekenmerkt door een zeer volledige samenstelling met uitzonderlijk oude bomen en een uitzonderlijk rijke biodiversiteit.”

Extract van de website <https://www.zonienwoud.be/>

Luchtfoto van het Zoniënwood.



Bron: <https://www.zonienwoud.be/over-het-zonienwoud/unesco/>

16,34%

Ter informatie: wereldwijd en ook in België is 16,34% van de oppervlakte aan land en binnenwateren beschermd.

Bron: <https://www.protectedplanet.net/en> (oktober 2024)



Doelstelling voor 2025: Op basis van deze analyse kon IPEX de belangrijke biodiversiteitsgebieden in de buurt bepalen. In 2025 zal IPEX met een aantal beheerders contact opnemen om met een ervan eventueel een partnerschap aan te gaan.

MENSEN

SDG 3



SDG 3



GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN



Deze doelstelling is erop gericht een goede gezondheid te verzekeren voor iedereen en ieders welzijn te bevorderen op elke leeftijd.

Algemene kenmerken en kerncijfers

De medewerkers

De voorbije drie jaar is het aantal vaste medewerkers op de payroll van IPEX stabiel gebleven. Hierdoor beschikt IPEX over een stevige basis van competente werknemers die betrokken zijn bij het reilen en zeilen van de onderneming. Op ad-hoc basis doet het bedrijf een beroep op consultants of freelancers, afhankelijk van de steeds specifiekere wordende competentievereisten.

Medewerkers	2022	2023	2024
Op de payroll	48	50	46



Het personeelsbestand van IPEX bestaat voor ongeveer 65% uit mannen en 35% uit vrouwen. Deze verhouding is de afgelopen drie jaar stabiel gebleven en valt te verklaren door de sector waarin het bedrijf actief is. Het gaat vooral om productie- en IT-functies, waarin vrouwen nog altijd minder vertegenwoordigd zijn. Het directiecomité is daarentegen evenwichtig samengesteld, met een gelijke verdeling tussen mannen en vrouwen.

Medewerkers op de payroll	2022		2023		2024	
	Absolute waarde	%	Absolute waarde	%	Absolute waarde	%
Vrouwen	15	31 %	16	32 %	16	36 %
Mannen	33	69 %	34	68 %	28	64 %
	48		50		44	

Wat de leeftijd betreft, is meer dan 50% van de medewerkers 35-49 jaar oud. IPEX wil zijn personeelsbestand graag verjongen. Zoals veel kmo's is IPEX echter op zoek naar personen met bepaalde kwalificaties, wat toch een zeker aantal jaren ervaring vereist.

Medewerkers op de payroll	2022		2023		2024	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%
<=35	10	21%	9	18%	5	11%
>35 et <=50	26	54%	27	54%	25	57%
50+	12	25%	14	28%	14	32%
	48		50		44	



Gezondheid en veiligheid

De ongevallengraad bij IPEX is laag dankzij de bewustmakingsmaatregelen van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk. Een foute handeling veroorzaakte het ongeluk in 2024. De toegangsweg werd aangepast om problemen in de toekomst te voorkomen.

	2022	2023	2024
Aantal en percentage arbeidsongevallen	0	0	1
Aantal overlijdens als gevolg van een arbeidsongeval of een gezondheidsprobleem door het werk	0	0	0



Lonen

De medewerkers op de payroll vallen onder het Paritair Comité 200.

Bij vergelijking van de maandelijkse brutolonen bedraagt de verhouding tussen het hoogste en het laagste loon 3,08. Dat hangt samen met de aanwezigheid van vier grote functiecategorieën waaraan de lonen gekoppeld zijn : productiemedewerker, administratief medewerker, IT-medewerker en kaderlid.



We zien sinds 2022 een stijging in de loonsom. Die zal in 2024 weer afnemen door een daling van het aantal medewerkers op de payroll.

Als we de lonen binnen IPEX vergelijken, zien we dat in 2022 en 2023 de globale loonkloof tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers stabiel bleef op 4%. In 2024 zal een beter evenwicht tussen mannen en vrouwen deze kloof aanzienlijk helpen verkleinen.

Medewerkers op de payroll	2022	2023	2024
Mannen en vrouwen samen	100	112,94	110,22
Vrouwen	91,36	97,04	99,13
Mannen	101,20	101,39	100,50
Mannen versus vrouwen	4%	4%	1%

Welzijn

Om de persoonlijke ontwikkeling te bevorderen, wordt er aan de jaarlijkse evaluaties bij IPEX automatisch een luik 'welzijn' gekoppeld. De volgende punten komen er aan bod:

hoe de medewerker zich in de onderneming voelt (bijv. kwaliteit van het werk, werklast, evenwicht werk/privé) en het opleidingstraject, rekening houdend met de competenties en doelstellingen (gevolgde opleidingen en geplande trainingen).

IPEX hecht veel belang aan een goede teamgeest. Naast projecten binnen de verschillende afdelingen organiseert IPEX in de loop van het jaar diverse evenementen om het groepsgevoel te versterken.

Om het welzijn van de medewerkers bij het uitvoeren van hun taken naar een hoger niveau te tillen, is in maart 2022 structureel telewerk ingevoerd bij IPEX. Voor bepaalde functies, projecten of situaties is daarnaast ook occasioneel telewerk mogelijk.



Doelstelling voor 2025: Welzijn op het werk vereist een goede materiële en persoonlijke levenskwaliteit op het werk en daarbuiten. IPEX wil dan ook bewustmakingsworkshops organiseren over verantwoorde consumptie en voeding en over het belang van een gezonde levensstijl.

Mensen

SDG 1



SDG 1

GEEN ARMOEDE

Deze duurzame ontwikkelingsdoelstelling omvat initiatieven om overal ter wereld komaf te maken met elke vorm van armoede.

IPEX biedt zijn medewerkers discrete en persoonlijke mogelijkheden voor financiële ondersteuning, zoals een voorschot op het loon of een over verschillende maanden terugbetaalbare lening.

Deze initiatieven worden voorzien om de werknemers te helpen bij plotse of onverwachte financiële moeilijkheden.



Doelstelling voor 2025: Deze service wordt de komende jaren voortgezet. IPEX denkt erover na om dit aanbod aan te vullen met bijvoorbeeld solidaire prijzen voor bepaalde ondernemingen. Solidaire prijzen zijn prijzen die zijn afgestemd op het inkomen van de gebruiker.

Mensen

SDG 4



SDG 4

KWALITEITSONDERWIJS



Levenslang leermogelijkheden aanreiken is een van de ambities van deze doelstelling.

Opleiding

Voor elke nieuwe medewerker organiseert IPEX een opleidingstraject. In zeven sessies presenteren de verschillende managers hun team, de rol van het team binnen de onderneming en hun grootste uitdagingen.

De opleidingsbehoeften van de medewerkers worden bepaald tijdens het jaarlijkse evaluatiegesprek. De onderneming stelt vast dat het personeel het de voorbije jaren moeilijk heeft om tijd vrij te maken voor opleidingen, hoofdzakelijk door de werklast. Tegelijkertijd gaf meer dan 80% van de IPEX-medewerkers in een interne peiling aan meestal een goed evenwicht te kunnen bewaren tussen werk en privéleven.



Doelstelling voor 2025: Een bewustmakingscampagne organiseren binnen het bedrijf over het belang van continue bijscholing tijdens de loopbaan.



Bewustmaking van de medewerkers voor duurzame ontwikkeling

- Via workshops over de SDG's: voor de start van het UNITAR-certificatietraject en om alle medewerkers achter de thema's rond duurzame ontwikkeling te scharen, werden er drie bewustmakingssessies georganiseerd.
- Via een maandelijkse nieuwsbrief over deze thema's: sinds maart 2024 versturen we een maandelijkse nieuwsbrief over verschillende mvo-thema's naar de medewerkers.
- Via een groot, informatief bord over de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of de aanpassing van de afvalinformatie.

Verwelkoming van kinderen van medewerkers als studenten en stagiairs

Elk jaar biedt IPEX kinderen van de medewerkers de kans om er stage te lopen of een studentenjob te doen.



Doelstelling voor 2025: Een SDG-team creëren om te blijven sensibiliseren voor duurzame thema's die belangrijk zijn voor werknemers. Deze thema's verspreiden en er nieuwe introduceren via maandelijkse nieuwsbrieven en/of specifieke workshops.

Welvaart

SDG 11



SDG 11

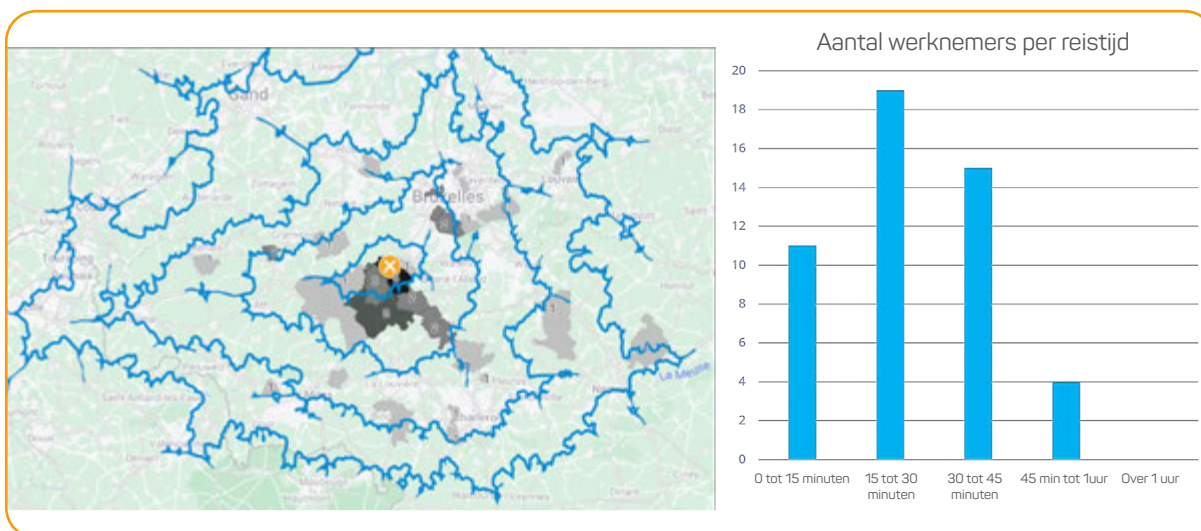


DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN

Deze doelstelling is erop gericht om steden en gemeenschappen veilig, weerbaar, duurzaam en open voor iedereen te maken.

Om meer inzicht te krijgen in de mobiliteitsfactor van zijn koolstofbalans heeft IPEX in juli 2024 een mobiliteitsaudit gedaan van de verplaatsingen van zijn medewerkers en de bijbehorende milieu-impact.

AFSTAND VAN DE WONING NAAR HET WERK



Fragment uit de IPEX-Mobiliteitsbalans 2024



Deze studie analyseerde de verschillende mogelijkheden om de vestiging van IPEX in Saintes te bereiken, rekening houdend met de woonplaatsen van de medewerkers. Zo kon worden vastgesteld dat het bedrijf de zachte mobiliteitsopties 'fietsen' en 'car-poolen' verkiest.

Op basis van deze informatie werd tijdens de mobiliteitsweek – van 16 tot 22 september 2024 – een challenge georganiseerd. Sommigen kozen voor de fiets of de step, anderen voor lopen. Het directiecomité optimaliseerde het carpoolen om naar professionele afspraken te gaan.



Daarnaast zijn er nu al twee jaar vier elektrische oplaadpunten op de parking van IPEX. De aansluitingen om het aantal plaatsen uit te breiden zijn al geïnstalleerd.



Doelstelling voor 2025: Op basis van de resultaten van de audit en het succes van de challenge tijdens de mobiliteitsweek zal IPEX in 2025 zijn bewustmaking voortzetten en zachte mobiliteit blijven stimuleren met trainingen over veilig fietsen of ecologisch rijden.

VSME-verslag



De transitie naar een duurzamere wereld is een reis waarop IPEX steeds meer bedrijven met dezelfde doelstellingen hoopt tegen te komen. Want samen geraken we verder.

Communicatie is dan ook essentieel om niet alleen onze partners warm te maken voor actie, maar ook andere bedrijven die verder van onze sector afstaan.

Zoals eerder vermeld, blijft IPEX ook voor dit tweede verslag rapporteren volgens de VSME-standaard (Voluntary Standard for non-listed Small & Medium Enterprises).

De vrijwillige VSME-norm, die eind 2024 werd gepubliceerd, moedigt geïnteresseerde kleine en middelgrote ondernemingen aan om een vereenvoudigd duurzaamheidsverslag op te stellen. Dit document bevat de relevante informatie om de partners van IPEX in de hele waardeketen te informeren en de transitie naar een duurzamer bedrijfsmodel te waarborgen.

De aanpak van IPEX omvat de elementen van de VSME om een solide basis te leggen voor rapportage in overeenstemming met de huidige duurzaamheidsnormen.

General Information	
Company	Ipex SA
Country of primary operations and location of significant asset(s)	Belgium
Address	Avenue Landas 5 - 1480 Saintes
Contact person	Rodolphe van der Straten
Phone	+322 641 12 00
Email	rvdstraten@ipexgroup.com
Legal Form	SA
Nace Code(s)	63.110
Data reporting period	January - December 2024
Size of the company	Small
Net turnover (in Euro)	30.100.000,00 €
Total balance sheet (in Euro)	12.500.000,00 €
Number of employees	44 headcounts

Disclosure B 1 – Basis for preparation

OPTION A: Basic Module (only)	Yes
OPTION B: Basic Module and Comprehensive Module	No
Is there sensitive information that has been omitted from disclosing?	No
How is the sustainability report been prepared?	Individual basis

Subsidiaries and sites included in the sustainability report:

Sites (office/warehouse/ plant/...)	Address	Postal code	City	Country	Coordinates	nace code
Office and Production	Avenue Landas 5	1480	Saintes	Belgium	50.7105°, 4.17274°	63.110

ESG certificate or label obtained.

Label issuer or certificate	Description	Date	Rating score
Akt CCI - Brabant Wallon	Certification Cifal Unitar Cycle 1	December 2024	na
ISO 9001	Quality Management system	February 2025	na
ISO 14001	Environnemental management system	February 2025	na
ISO 27001	Information security Management	February 2025	na

Disclosure B 2 – Practices for transitioning towards a more sustainable economy

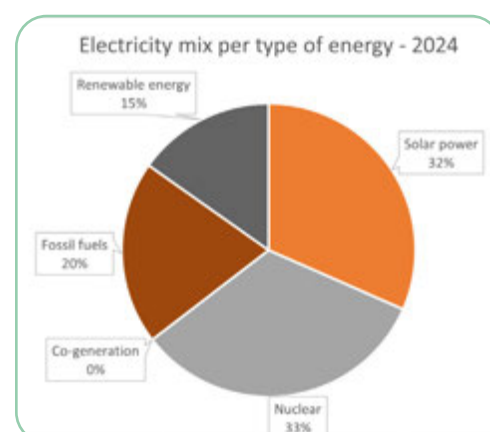
	"Do you have existing sustainability practices/ policies/ future initiatives that address any of the following sustainability issues? "	Are they publicly available?	Do the policies have any targets?	Targets in the report
Climate Change	Yes	Yes	Yes	SDG 13 - page 28
Pollution	Yes	Yes	No	
Water and Marine Resources	No	No	No	
Biodiversity and Ecosystems	Yes	Yes	Yes	SDG 15 - page 31 and 33
Circular Economy	Yes	Yes	Yes	SDG 12 - pages 17, 18, 20 and 23
Own Workforce	Yes	Yes	Yes	SDG 1, 3, 4 - pages 36, 37, 38 and 41
Workers in the Value Chain	No	No	No	
Affected Communities	No	No	No	
Consumers and end-users	Yes	Yes	Yes	SDG 17 - pages 8 and 13
Business Conduct	Yes	No	No	

B 3 – Energy and greenhouse gas emissions

Energy Consumption	Renewable	Non-Renewable	Total
Energy usage electricity in MWh	48,8	170,7	219,5
Self generated electricity used in MWh	101,4		101,4
Energy usage bio-fuel use in MWh			
Energy usage fossil fuels in MWh			
Total	150,2	170,7	320,9

Greenhouse gas emissions	Emissions	
Scope 1 in tCO2e	63,71	
Scope 2 location-based in tCO2e	53,9	
Scope 2 market-based in tCO2e (optional)		
OR Total Scope 1 and 2 (location based)	117,61	tCO2e
Scope 3 in tCO2e (only for comprehensive module)		
Purchased goods and services	1244	
Capital goods	156	
Fuel and energy related activities	41,21	
Upstream transportation and distribution	12,87	
Waste generated in operations	13,71	
Business travel	1,02	
Employee commuting	93,97	
Upstream leased assets	23,96	
Downstream transportation and distribution	11,03	
Processing of Sold Products		
Use of sold products		
End-of-life treatment of sold products	135	
Downstream leased assets		
Franchise		
Investment		
Total Scope 3	1732,77	tCO2e
Total of Scope 1 + 2 + 3 Location based	1850,38	tCO2e
GHG S1+S2 Intensity Location based (CO2/T0)	3,91E-06	or 3,9 tCO2e / million €
GHG S1+S2 + S3 Intensity Location based (CO2/T0)	6,15E-05	or 61,4 tCO2e / million €

Electricity mix	Type of energy	Ratio
	Windpower	
	Solar power	31,60
	Nuclear	32,95
	Gas	
	Coal	
	Hydropower	
	Co-generation	0,00
	Fossil fuels	20,25
	Renewable energy	15,20



B 4 – Pollution of air, water and soil

IPEX SA has a environmental permit Class 3 which doesn't require this information.

B 5 – Biodiversity

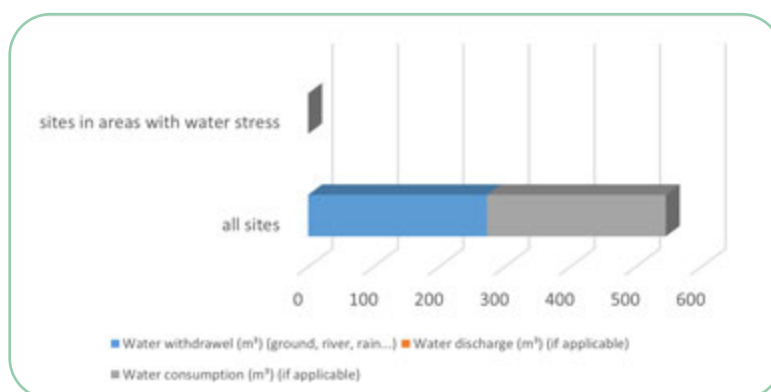
	Location	Area of your site (hectares)	Nearby or in biodiversity sensitive area	Specification
Country - Site name	Belgium - Office and Production	0,58	No	Near sensitive biodiversity area
Detail on the site in or near biodiversity sensitive areas	number of sites	total area in hectares		
	1	0,58		
	hectares			
	2024	2023	% Change	
total sealed area	0,49	0,49	0	
Total nature-oriented area on-site	0,09	0,09	0	
Total nature-oriented area off-site	0	0	0	
Total use of land	0,58	0,58	0	

B 6 – Water

Does IPEX have water-intensive production processes (e.g., energy, manufacturing, irrigation)?

No

	Location	Sites in areas with water stress	Water withdrawal (m³) (ground, river, rain...)	Water discharge (m³)	Water consumption (m³)
Country - Site name	Belgium - Office and Production	No	273	0	273



B 7 – Resource use, circular economy and waste management

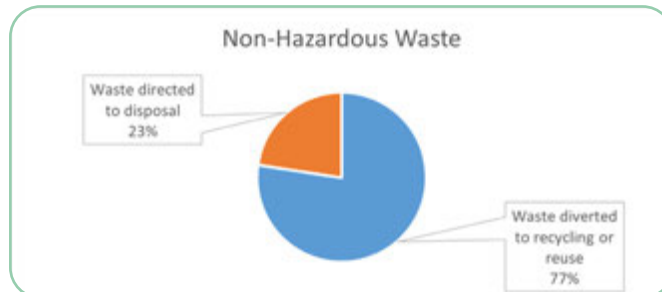
How does IPEX manage resource use and waste, and how does it apply circular economy principles ?

This is explained on pages 19-25 of this report.

Does IPEX generate only household waste in during its operations?

No, IPEX generate other type of waste than household waste in its operations.

Non-Hazardous Waste	Waste generated in Non Hazardous Waste		
	Total waste generated	Waste diverted to recycling or reuse	Waste directed to disposal
Cardboard - Paper	60,9%	100%	
Industrial and household waste	22,2%		100%
Wooden pallets	10,5%	100%	
Plastic film	1,4%	100%	
WEEE (decommissioned metals and electronics)	1,3%	100%	
PMC	0,7%	100%	
Empty plastic packaging	0,5%	100%	
Bio-organic waste	0,5%	100%	
ISOMO (expanded polystyrene)	0,1%	100%	
Strapping	0,0%	100%	
Aerosols	0,0%	100%	
Total	98,2%	76,1%	22,2%



Non-Hazardous Waste	Hazardous Waste		
	Total waste generated	Waste diverted to recycling or reuse	Waste directed to disposal
Soiled rags	0,2%		100%
Solvents	0,6%	100%	
Residues - printing ink cartridges	0,2%	100%	
Varnishes and lacquers	0,9%	100%	
Total	1,8%	1,6%	0,2%



B 8 – Workforce – General characteristics

Country Belgium - Gender breakdown

Male Employees	Female Employees	Other	Not reported	Total employees
16	28			44

Type of employment contract

Permanent contract	Temporary contract	Total employees
44		44

Breakdown by country

Country	Number of employees
Belgium	44

B 9 – Workforce – Health and safety

How many hours does a full-time worker work?	38
Number of work weeks	46
Total number of employees	44
How many recordable work-related employee accidents did Ipex have?	
Total number of accidents	1
Rate of recordable work-related accidents	2,60
How many recordable work-related fatalities did Ipex have?	
Total number of fatalities due to injuries	0
Total number of fatalities due to work-related ill health	0
Total combined number of work-related fatalities	0

B 10 – Workforce – Remuneration, collective bargaining and training

What is the minimum wage?	2.435,52 €
What is the minimum wage by law or collective bargaining agreement?	2.267,08 €
Ratio	107,43
Number of employees covered by collective bargaining agreement?	44
Number of employees	44
Gap ratio	1
What is the average annual training hours per employee?	
Men	8
Female	8
Other	

B 11 – Convictions and fines for corruption and bribery

	Number of convictions	Total amount of fines
Violation of anti-corruption and anti-bribery laws	0	0,00 €

Conclusie

Dit verslag geeft een beknopt overzicht van de inspanningen die IPEX voor duurzame ontwikkeling leverde en illustreert de concrete initiatieven van de afgelopen maanden. IPEX dankt dan ook alle personen en bedrijven die daarbij hebben geholpen.

- Al onze medewerkers, die altijd nieuwsgierig en enthousiast zijn, voor hun mvo-acties;
- Josiane Ducke, Katrin Amadori, Antoine Lannoye en Gilles Hunninck voor hun inzet binnen het ecodesignteam om de nieuwe kantine duurzaam in te richten;
- Het directiecomité en meer specifiek Katrien Grisez, Astrid Lamarche en Jean-Paul Plumier voor de vele ingezamelde gegevens tijdens dit eerste jaar van onze metingen;
- Aurore Huegaerts, Bruno Kremer en Antoine Blairon voor het opzoeken van gegevens bij het opmaken van de koolstofbalans;
- Nicolas Lorie, voor de opmaak van dit verslag;
- Het mvo-team voor zijn inzet om samen met het bedrijf vooruitgang te boeken;
- Randy Francart en Benoit Minet van Akt-CCI Waals-Brabant voor hun advies en aanmoedigingen bij het verkrijgen van onze certificatie Cifal-Unitar Cycle 1;
- De ondernemingen Clim'Advance, D-Carbonize, Design with Sense, de cel Milieu en de cel Duurzame ontwikkeling van AKT for Wallonia, Relieve Furniture en het consultancybureau RSM Belgium voor hun begeleiding bij de verschillende initiatieven.

Ik hoop dat dit tweede mvo-verslag u een eerlijke kijk biedt op de weg die we al hebben afgelegd en uw interesse wekt om onze vorderingen te volgen en misschien zelf ook op deze manier aan de slag te gaan.

Wenst u hierover meer informatie? Neem dan gerust contact op met ons mvo-team op rse.be@ipexgroup.com

Rodolphe van der Straten

Gedelegeerd Bestuurder

www.ipexgroup.com



Nota's



