



Duurzaamheidsverslag

Inhoud

Inleiding

■ Ipex - Identiteitskaart.....	p4
■ Duurzame ontwikkeling	p5
■ Certificering.....	p6

Planeet

■ SDG 12 Verantwoord consumeren en produceren.....	p8
• Energie.....	p9
• Koolstofuitstoot.....	p10
• Water.....	p12
• Afval en gebruik van hulpbronnen.....	p13
• Duurzame ontwikkeling.....	p16
■ SDG 13 Maatregelen tegen klimaatverandering.....	p18
• Ontkoling.....	p19
• Lucht-, water- en bodemverontreiniging.....	p21
■ SDG 15 Leven op aarde.....	p22
• Effecten op biodiversiteit, ecosystemen en landgebruikes.....	p23
• Biodiversiteitgevoelige gebieden.....	P25

Mensen

■ SDG 3 Goede gezondheid en welzijn.....	p28
• Algemene kenmerken en kerncijfers.....	p29
• Welzijn	p30
■ SDG 1 Geen armoede.....	p31
■ SDG 4 Kwaliteitsonderwijs.....	p32
• Opleiding.....	p33
• Personeel bewust maken van duurzame ontwikkeling.....	p33

Welvaart

■ SDG 11 Duurzame steden en gemeenschappen.....	p34
--	-----

Partenariat

■ SDG 17 Partnerschappen om de doelen te bereiken.....	p36
• Certificaten.....	p37
• Duurzame communicatie.....	p37

Ondernomen acties Cifal Unitar cyclus 1 certificering

Conclusie

Inleiding



Hoewel ik vandaag actief ben als bedrijfsleider, ben ik in de eerste plaats een ondernemer. Elke dag weer kijk ik ernaar uit om nieuwe oplossingen te creëren. Dat is mijn drijfveer.

Na de overname van Ipex in 2000 zijn we geëvolueerd van een klein bedrijf dat uitsluitend focuste op printingactiviteiten, naar een veel grotere onderneming met een expertise en knowhow gebaseerd op de verwerking en het beheer van gegevens.

Waarden zoals respect voor de natuur, de strijd tegen verspilling en gezond verstand zijn voor mij heel belangrijk. Bij Ipex nemen we al verschillende jaren allerlei duurzaamheidsinitiatieven, zoals het plaatsen van zonnepanelen en ledverlichting, het bewustmaken van onze medewerkers en jaarlijkse welzijns gesprekken op het werk. Na de coronacrisis en in het licht van de klimaatproblematiek is de omschakeling naar een duurzamere wereld logisch en absoluut noodzakelijk.

De vraag is dan welke certificatie je op dat vlak kiest. Wij hebben Cifal Unitar geselecteerd omdat de vereiste certificatie-inspanningen de manier waarop we werken in het bedrijf, zullen beïnvloeden. Het traject verplicht ons om onze activiteiten vanuit een ander perspectief te bekijken, maar wel met respect voor ons eigen tempo en het doel van de onderneming. Het sluit ook heel natuurlijk aan bij een van onze basiswaarden – steeds beter doen – en zorgt ervoor dat de verschillende teams zich achter het project scharen.

Dit eerste MVO-verslag is belangrijk omdat het de koers illustreert die Ipex heeft uitgezet om twee van mijn grootste wensen te verwezenlijken:

- Dat Ipex ook in de toekomst relevant blijft op de markt, en
- Dat mijn kinderen, hun generatie en de generaties die erop volgen, een mooie toekomst wacht op onze planeet.

Ik ben dan ook bijzonder verheugd dit eerste verslag met u te kunnen delen. Veel leesplezier!

Rodolphe van der Straten
Gedelegeerd bestuurder

De omschakeling
naar een
duurzamere
wereld is logisch
en absoluut
noodzakelijk.

PRESENTATIE IPEX

- Visie :** Uw benchmarkpartner worden voor veilige gegevensuitwisseling.

Missie : Beveiligde en gepersonaliseerde oplossingen bieden voor gegevensoverdracht via de aanmaak en verwerking van documenten en etiketten met variabele inhoud in een kader van duurzame omschakeling.

Waarden :

■ Creativiteit

■ Flexibiliteit

■ Teamgeest

■ Veiligheid

■ Respect

■ Milieu

01

Rapporteringperiode:
2023 (volledig) en de eerste 9 maanden van 2024

02

Reporting volgens de VSME-criteria* op individuele basis

03

Adres :
Ipex NV is gevestigd in de Landaslaan 5
te 1480 Sint-Renelde

04

Nace-codes:
63.110 – Gegevensverwerking, webhosting en
aanverwante activiteiten

05

Omzet

■ 2023 - € 26,5 mln.

■ Eerste 9 maanden van 2024 – € 22,3 mln.

06

Totaal balans

■ Balans 2023: € 12,6 mln.

■ Balans 2023: € 12,6 mln.

*Zie pagina 5 van dit verslag voor meer informatie over VSME.

DUURZAAMHEIDSBENADERING

Ipex bestaat sinds 1986 en is een belangrijke speler in het beheer van documentenstromen en de verwerking van unieke en variabele gegevens. De onderneming reikt haar klanten vernieuwende documentoplossingen aan die:

- de informatieoverdracht vereenvoudigen;
- de traceerbaarheid verbeteren;
- de digitalisering versnellen;
- en betalingen vereenvoudigen.

In de praktijk biedt Ipex beveiligde oplossingen waarmee de klanten:

- unieke documenten kunnen versturen naar hun eigen klanten en partners, op papier of digitaal, en die verzendingen ook kunnen opvolgen;
- hun producten kunnen identificeren en volgen door er etiketten op aan te brengen met streepjescodes voor de traceerbaarheid.

Zoals eerder vermeld is duurzaamheid een basisdoelstelling van de onderneming. Het is dan ook belangrijk om de in dat kader opgestarte initiatieven op te lijsten en te delen met de verschillende belanghebbenden. Op die manier krijgen onze partners (klanten en leveranciers) meer inzicht in Ipex en de waarden achter de onderneming.

Dat draagt bij aan het opbouwen van hechte en langdurige commerciële relaties. Bij de opstelling van dit eerste verslag koos Ipex er als kmo voor om zijn rapporteringstraject aan te vatten volgens de in opmaak zijnde norm VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs). De vrijwillige VSME-norm, waarvan de gefinaliseerde versie begin 2025 wordt gepubliceerd, moedigt geïnteresseerde kleine en middelgrote ondernemingen aan om een vereenvoudigd duurzaamheidsverslag op te stellen. Dat document bevat relevante informatie om te evolueren naar een duurzamere economische wereld en om de diverse partners in de waardeketen te informeren.

De benadering van Ipex omvat de centrale elementen van de VSME-norm, verrijkt met feedback uit de openbare raadpleging van mei 2024, om de basis te leggen voor een rapportering in lijn met de huidige normen op het vlak van duurzaamheid.

CERTIFICATIES



CIFAL – UNITAR



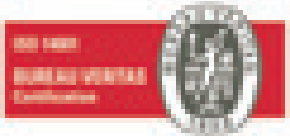
FSC®



eIDAS



ISO 9001



ISO 14001



ISO 27001

Ipex hecht belang aan het milieu, het welzijn van de medewerkers en het opbouwen van constructieve relaties met zijn klanten en partners. Daarom heeft de onderneming er al enkele jaren voor gekozen om te voldoen aan normen zoals ISO 14001, ISO 9001, ISO 27001, FSC® en eIDAS.

Sinds juni 2024 is Ipex ook bezig met CIFAL – UNITAR om actief bij te dragen aan de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG) van de Verenigde Naties. Het is een proces waarbij IPEX wordt aangemoedigd om jaarlijks minstens 10 initiatieven te nemen voor de transitie naar een duurzamere wereld.

De projecten van 2024 maken deel uit van een positieve spiraal. Ze verrijken het bestaande beleid en versterken onze basis voor de toekomst.

Tijdens deze eerste cyclus heeft Ipex ervoor gekozen om zich met concrete projecten te richten op de volgende 8 doelstellingen en zo rechtstreeks bij te dragen aan de 5 centrale pijlers: Planeet, Mens, Welvaart, Vrede en Partnerschappen. Deze pijlers bepalen dan ook de structuur van dit verslag:

Planeet: SDG 12
SDG 13
SDG 15

Mens: SDG 3
SDG 1
SDG 4

Welvaart: SDG 11

Partnerschappen : SDG 17

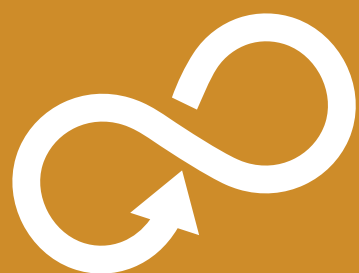


Zoals u zult merken, willen we in dit eerste jaar de impact van Ipex op de buitenwereld analyseren door een aantal kernfactoren te meten (uitstoot, milieu en mobiliteit), maar ook de medewerkers bewustmaken van het belang van de duurzame transitie.

De komende jaren zal de onderneming zich blijven inzetten om een positieve bijdrage te leveren aan de doelstellingen die aanleunen bij haar belangrijkste activiteiten, zoals SDG 3, 4, 11, 12 en 13, maar ook nagaan wat mogelijk is voor minder evidente uitdagingen die echter cruciaal zijn voor de toekomst, zoals de doelstellingen ‘Geen honger meer in de wereld’ of de vermindering van de ongelijkheid.

- SDG 1
Geen armoede
- SDG 3
Goede gezondheid en welzijn
- SDG 4
Kwaliteitsonderwijs
- SDG 11
Duurzame steden en gemeenschappen
- SDG 12
Verantwoorde consumptie en productie
- SDG 13
Maatregelen in de strijd tegen de klimaatverandering
- SDG 15
Leven op het land
- SDG 17
Partnerschappen voor de realisatie van de doelstellingen

Planeet



SDG 12 - VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE

Deze doelstelling draait om het uitwerken van een ecodesignbenadering waarbij duurzamere keuzes worden gemaakt op het vlak van grondstoffen en procedés. De basis voor dat proces is een grondige analyse van de bestaande situatie.

Bij IpeX zijn we dan ook nagegaan hoeveel energie en water we verbruiken, hoeveel we uitstoten en hoeveel afval we produceren.

Daarnaast heeft IpeX in 2024 geïnvesteerd in de duurzame inrichting van zijn kantine.



Energie en koolstofuit-stoot



In 2015 plaatste IpeX de eerste zonnepanelen op zijn dak, een proces dat tijdens de volgende jaren werd voortgezet. Ondertussen liggen er op het dak van de onderneming 398 panelen, die in 2023 32% van de elektriciteitsbehoeften dekten. Daarnaast is het bedrijf voor de verlichting volledig overgestapt naar ledoplossingen.

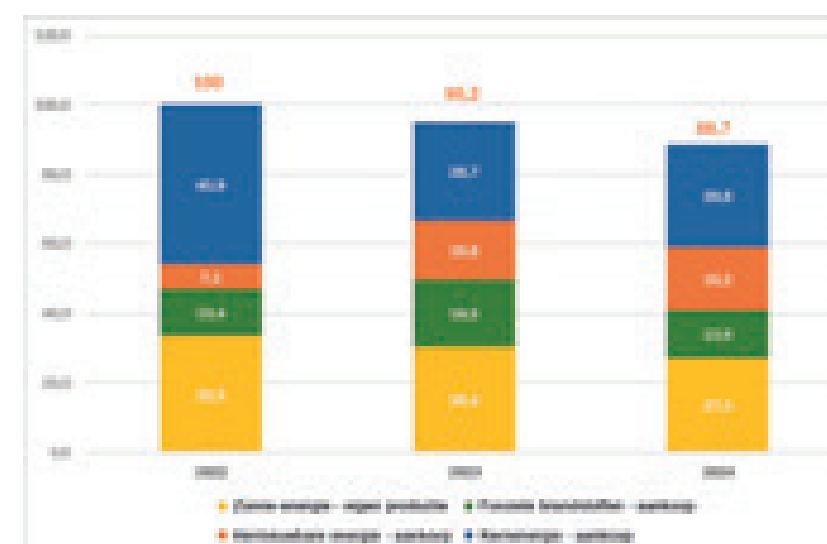
Verder zijn voor de verwarming en koeling twee lucht-waterwarmtepompen geïnstalleerd.

Hierdoor gebruikt IpeX in 2024 geen fossiele brandstoffen meer, maar uitsluitend nog elektriciteit.

De volgende grafiek geeft weer hoe het energieverbruik jaar na jaar daalt dankzij de keuzes van de onderneming op dat vlak, zoals de aankoop van energiezuinige apparaten. De daling wordt nog versterkt door de steeds grotere bewustmaking van de medewerkers inzake best practices voor het milieu.

Evolutie van het elektriciteitsverbruik per bron

Basiscijfer 100 = 2022



*De cijfers voor 2024 zijn de huidige cijfers voor de periode van januari tot en met september en een schatting op basis van 2023 voor de laatste 3 maanden van het jaar.

** De bronnen zijn gebaseerd op onze interne analyse en de gegevens van onze elektriciteitsfacturen.

Hoewel IpeX een contract heeft voor energie van gemengde herkomst, kan voor 2024 worden geschat dat de onderneming 45% groene energie gebruikt voor haar verbruik: 31% afkomstig van de eigen fotovoltaïsche zonnepanelen en 15% van de elektriciteitsleverancier op basis van de energiebronnen van de aangekochte elektriciteit. Slechts 2% van de productie van de zonnepanelen wordt opnieuw geïnjecteerd in het net.



De berekening van de koolstofuitstoot is gebaseerd op het GreenHouse Gas-protocol (GHG-protocol), een methode uit het Verenigd Koninkrijk die uitgegroeid is tot de internationale norm voor het berekenen en rapporteren van de uitstoot van broeikasgassen. Volgens het protocol zijn er drie actiedomeinen, genaamd 'Scope 1, 2 en 3', voor de volgende uitstoottypes.

- **Scope 1** – Directe uitstoot: rechtstreekse uitstoot door activa die het bedrijf zelf bezit of onder controle heeft.
- **Scope 2** – Indirecte, aan de energie gekoppelde uitstoot: deze uitstoot hangt samen met het verbruik van elektriciteit, stoom, warmte of koeling die het bedrijf aankoopt, maar die buiten het bedrijf wordt opgewekt.
- **Scope 3** – Alle andere indirecte uitstoot die het gevolg is van de activiteiten van de onderneming, maar uitgestoten wordt door activa die het bedrijf niet zelf bezit of onder controle heeft. Dat omvat uitstoot afkomstig van bronnen zoals aangekochte goederen en diensten, zakenreizen, de verplaatsingen van de medewerkers, afvalverwerking enz.

Op energievlak wordt in dit verslag enkel rekening gehouden met Scope 1 en 2 voor het volledige jaar 2023.

Scope 1

De koolstofuitstoot in Scope 1 bedraagt 27,26 tCO2e en is afkomstig van de brandstoffen van de bedrijfsvoertuigen en de koelgassen in de warmtepompen en koelkasten.

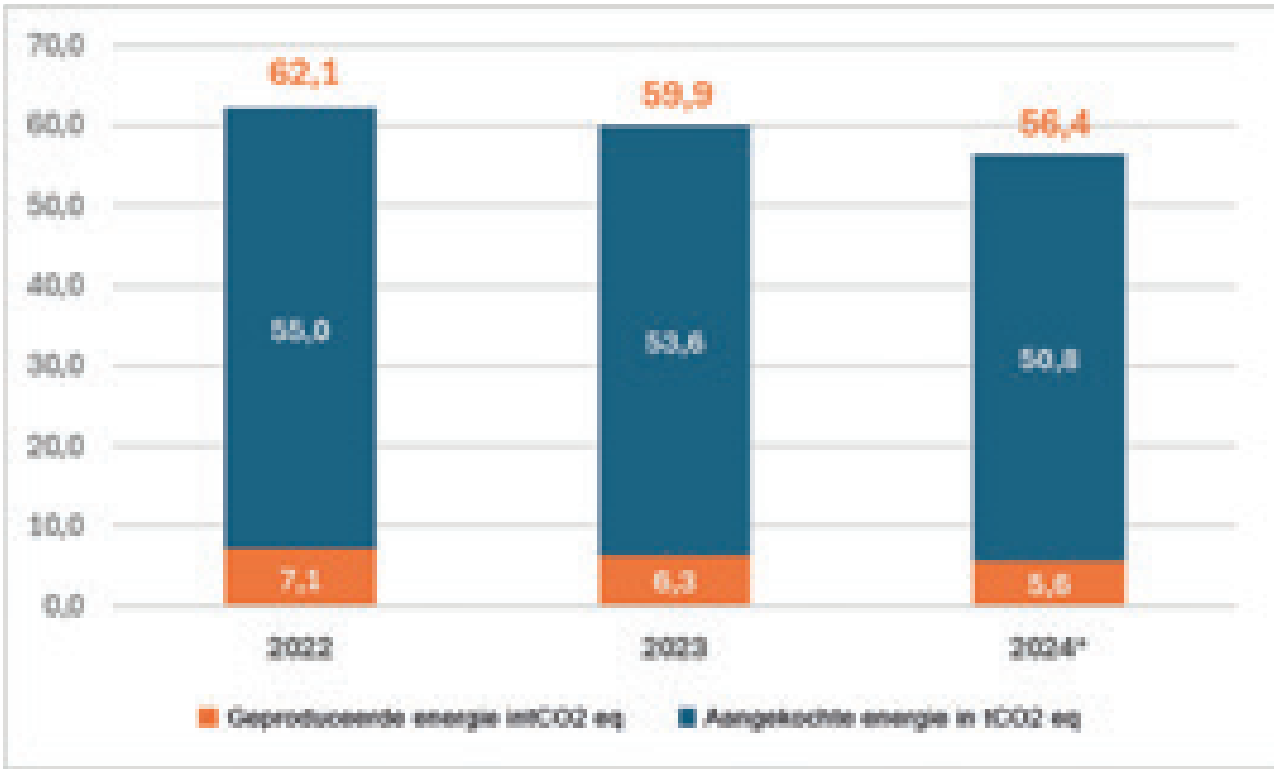
Scope 1	tCO2e
Brandstof bedrijfswagens (18)	24,62
Koelgassen (warmtepompen, koelkasten)	2,64
Totaal	27,26

Scope 2

Door het lagere energieverbruik daalt ook de koolstofuitstoot, zoals te zien is in de volgende grafiek. De uitstoot is 'location-based' berekend, een methode waarbij de gemiddelde uitstoot wordt weergegeven voor de lokale netten waar de energie wordt verbruikt.

Op dit moment heeft Ipex een contract voor energie van gemengde herkomst, zonder groenestroomcertificaten.

Evolutie van de koolstofuitstoot voor het energieverbruik



Bron: Koolstofanalyse Ipex 2023 + *De cijfers voor 2024 zijn de huidige cijfers voor de periode van januari tot en met september en een schatting op basis van 2023 voor de laatste 3 maanden van het jaar.

De emissiefactor (EF) gebruikt voor de berekening van de koolstofafdruk van de zonnepanelen en dus van de geproduceerde energie verwijst naar een gemiddeld zonnepaneel geproduceerd in China. De emissiefactor verdeelt de koolstofafdruk van de zonnepanelen over het verwachte aantal geproduceerde kWh tijdens de volledige levensduur. Het gaat dus om een EF per kWh.

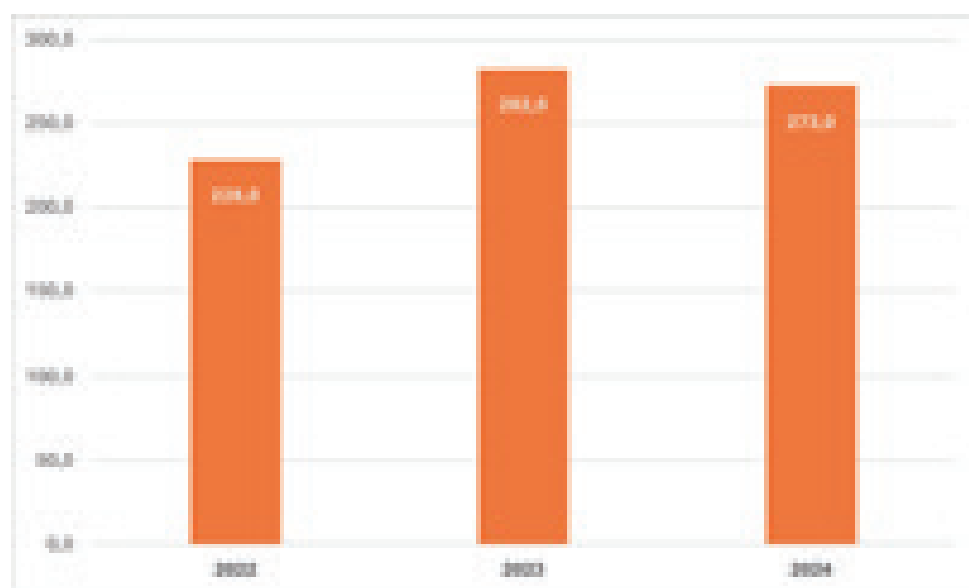


Doelstelling 2025 : Vanaf 2025 wil Ipex gebruikmaken van groene energie voor 20% van zijn behoeften. Dat zal gebeuren door een aanpassing van de contracten met de leverancier. De doelstelling bestaat erin om 100% groene energie te gebruiken tegen 2030.

Water

Het waterverbruik bij IpeX is uitsluitend bestemd voor huishoudelijk gebruik, aangezien de economische activiteiten geen water verbruiken. Er wordt enkel water gebruikt in de keukens en het sanitair. Het verbruik hangt ook af van het aantal aanwezige medewerkers.

Waterverbruik in m³ (voortschrijdend jaarlijks totaal, MAT)



De toename tussen 2022 en 2023 hangt samen met de terugkeer naar kantoor na de coronapandemie. Het verbruik in 2024 bedraagt 12 liter per dag per medewerker, het equivalent van twee wc-spoelbakken, en mag dan ook heel redelijk worden genoemd.



Doelstelling 2025 : Wanneer IpeX zijn waardeketen analyseert, is de papierindustrie een grootverbruiker van zoet water. Om dieper in te gaan op dit onderwerp en de impact ervan op het leefmilieu, plaatsen we dit punt op de agenda voor de leveranciersbijeenkomst in 2025.

Afval Gebruik van hulp- bronnen

Afval – gebruik van grondstoffen, circulaire economie en afvalbeheer

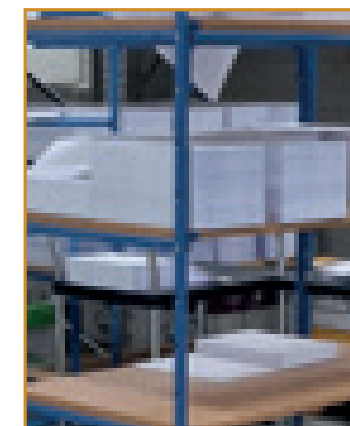
Gebruik van grondstoffen

De belangrijkste grondstoffen die IpeX gebruikt, houden verband met de druksector (papier, inkt, printers) en het verwerken en digitaal versturen van gegevens (computers en andere digitale tools). Voor dit eerste verslag heeft IpeX ervoor gekozen om te focussen op zijn belangrijkste grondstoffen.

Papieren post

FSC®-gecertificeerd in plaats van gerecycleerd papier

- In 2023 gebruikte IpeX ongeveer 95% papier met 'FSC® mix 70%-certificatie' en Europese Ecolabel-certificatie en 2% gerecycleerd papier.
- Het gebruik van FSC®-gecertificeerd papier garandeert dat de grondstoffen afkomstig zijn van duurzaam beheerde bossen op sociaal en milieuvlak. Vandaag kiezen de klanten van IpeX eerder voor FSC®-papier dan voor gerecycleerd papier.



Printers en inkt

- IpeX maakt gebruik van inkjetprinters. In tegenstelling tot lasersystemen op basis van toner is er bij inkjetprinters geen ozonuitstoot in de werkomgeving. Ze worden maximaal gebruikt voor meerdere miljoenen afdrukken. Daarna worden ze door de leverancier op de tweedehandsmarkt te koop aangeboden.
- De onderneming maakt gebruik van zogenaamde schone minerale inkt. Die worden niet beschouwd als chemische stoffen of groepen van stoffen die negatieve gevolgen hebben voor de mens en/of het leefmilieu (SVHC of POP). Bovendien haalt de gebruikte inkt een ontintingscore* van 77% volgens de INGEDE 11-methode, wat betekent dat de inkt goed kan worden verwijderd voorafgaand aan de recyclage.

*De 'ontintking' van een product verwijst naar de verwijdering van de inkt van het papier alvorens het te recyclen. Inkjetprints worden vaak beschouwd als een obstakel voor de recyclage omdat er gebruikgemaakt wordt van hydrofiele inkt. De inkt op oliebasis die IpeX gebruikt, vormt echter een uitzondering.

Traceerbaarheidsetiketten

De door IpeX geproduceerde etiketten worden tijdens het productieproces op transportbakken gekleefd. Dankzij de etiketten kan elke afzonderlijke bak gedurende de volledige geschatte levensduur van 7 jaar geïdentificeerd worden.



Voor de levering aan de klanten werkt IpeX zelf met kunststofbakken met statiegeld. Hierdoor ontstaat een gesloten kringloop waarbij lege bakken worden teruggenomen bij de levering van etiketten.



Doelstelling 2025: Na de verwezenlijking van het plan voor uitstootvermindering in 2025 zal IpeX duurzamere alternatieven onderzoeken voor zijn twee belangrijkste grondstoffen, namelijk papier en enveloppen. Zodra de alternatieven bepaald zijn, zal IpeX machinetests uitvoeren alvorens voorstellen te doen aan de klanten.

Afvalbeheer

Al het afval wordt ter plaatse gesorteerd, opgehaald door de onderneming Dufour en verwerkt zoals beschreven in de tabellen op basis van de bestaande ketens.

Beheer van ongevaarlijk afval

98% van het door IpeX geproduceerde afval is ongevaarlijk. Het merendeel wordt gerecycleerd via de daartoe bestemde ketens.

Categorie ongevaarlijk afval Hoeveelheid	Hoeveelheid	Verwerking van ongevaarlijk afval
Papier/karton	54,4 %	Recyclage grondstof
Industrieel en huishoudelijk afval	28,0 %	Sortering, recyclage en verbranding met warmterecuperatie om elektriciteit op te wekken
Houten paletten	8,4 %	Recyclage grondstof
Elektronisch afval - metaal	4,7 %	Recyclage grondstof
Plasticfolie	1,8 %	Recyclage grondstof
PMD	0,4 %	Recyclage grondstof
Piepschuim	1,8 %	Recyclage grondstof
Sprays	0,0 %	Recyclage grondstof

Beheer van gevaarlijk afval

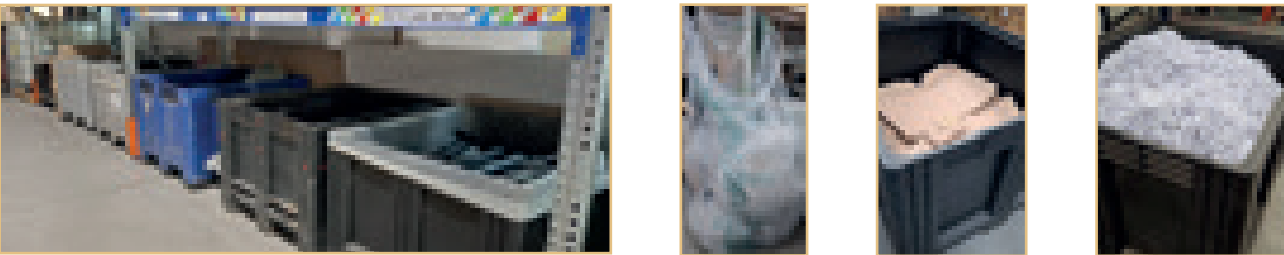
IpeX produceert jaarlijks 2% gevaarlijk afval. De grote meerderheid ervan wordt verbrand, terwijl 4% wordt gerecycleerd.

Categorie gevaarlijk afval	Hoeveelheid	Verwerking van gevaarlijk afval
Lak en vernis	1,8 %	Recyclage grondstof
Vuile voddens	0,2 %	Sortering, recyclage en verbranding met warmterecuperatie om elektriciteit op te wekken
Solventen	0,1 %	Recyclage grondstof
Resten - ink cartridges	0,1 %	Recyclage grondstof
Sprays	0,0 %	Recyclage grondstof

Gerecycleerd afval

70% van het door IpeX geproduceerde afval wordt momenteel gerecycleerd.

Afvalcategorie	Hoeveelheid	Afvalverwerking
Papier/karton	54,4 %	Recyclage grondstof
Houten paletten	8,4 %	Recyclage grondstof
Elektronisch afval - metaal	4,7 %	Recyclage grondstof
Plasticfolie	1,8 %	Recyclage grondstof
PMD	0,4 %	Recyclage grondstof
Piepschuim	1,8 %	Recyclage grondstof
Sprays	0,0 %	Recyclage grondstof
Resten - ink cartridges	0,1 %	Recyclage grondstof



Doelstelling 2025 : In 2025 zal IpeX afvalworkshops organiseren. De belangrijkste doelstelling bestaat erin de medewerkers erop te wijzen hoe belangrijk het is om minder afval te produceren op het werk en in het dagelijkse leven. Daarna volgt een tweede workshop (Afval op het werk) om samen met de medewerkers na te denken over oplossingen om ons recycleerbare en niet-recycleerbare afval te verminderen.

Duurzame inrichting



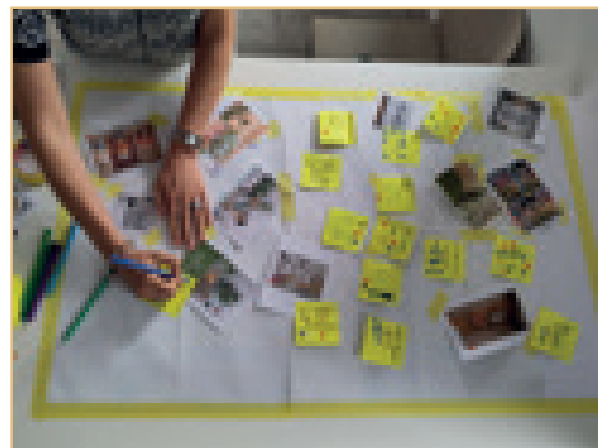
De kantine, de keuken en de koffiehoeek zijn belangrijke locaties voor informele communicatie in het bedrijf. Het zijn de plaatsen bij uitstek om de banden aan te halen. Doordat de bestaande kantine te klein werd, besloot het management van IpeX om een nieuwe cafetaria te creëren. Dat hoefde in principe geen project te zijn: het volstond om de ruimte te verhuizen en extra tafels en stoelen te kopen.



IpeX maakte er een dubbel duurzaam project van door een beroep te doen op ieders input en te kiezen voor hergebruik bij de inrichting.

Om te beginnen hebben we een 'ecodesignteam' gecreëerd om alle medewerkers te vragen naar hun wensen voor de nieuwe locatie, die niet alleen een kantine is, maar ook plaats biedt om te spelen, informeel een koffie te drinken en alleen te zijn.

Bovendien kreeg al het materiaal voor de inrichting hier een tweede leven: schoolstoelen, meubels en hout afkomstig van bouwafval, zitstoelen die andere bedrijven niet meer nodig hadden enz.



“

et is echt motiverend om aan de uitwerking van het project te kunnen deelnemen

Josiane - HR

Toen ik hoorde dat het hout voor het toekomstige meubilair gedeeltelijk afkomstig was van een maatwerkbedrijf ('Ferme Nos Pilifs'), besepte ik dat het project niet alleen heel ernstig is op milieuvlak, maar ook op sociaal en menselijk vlak.

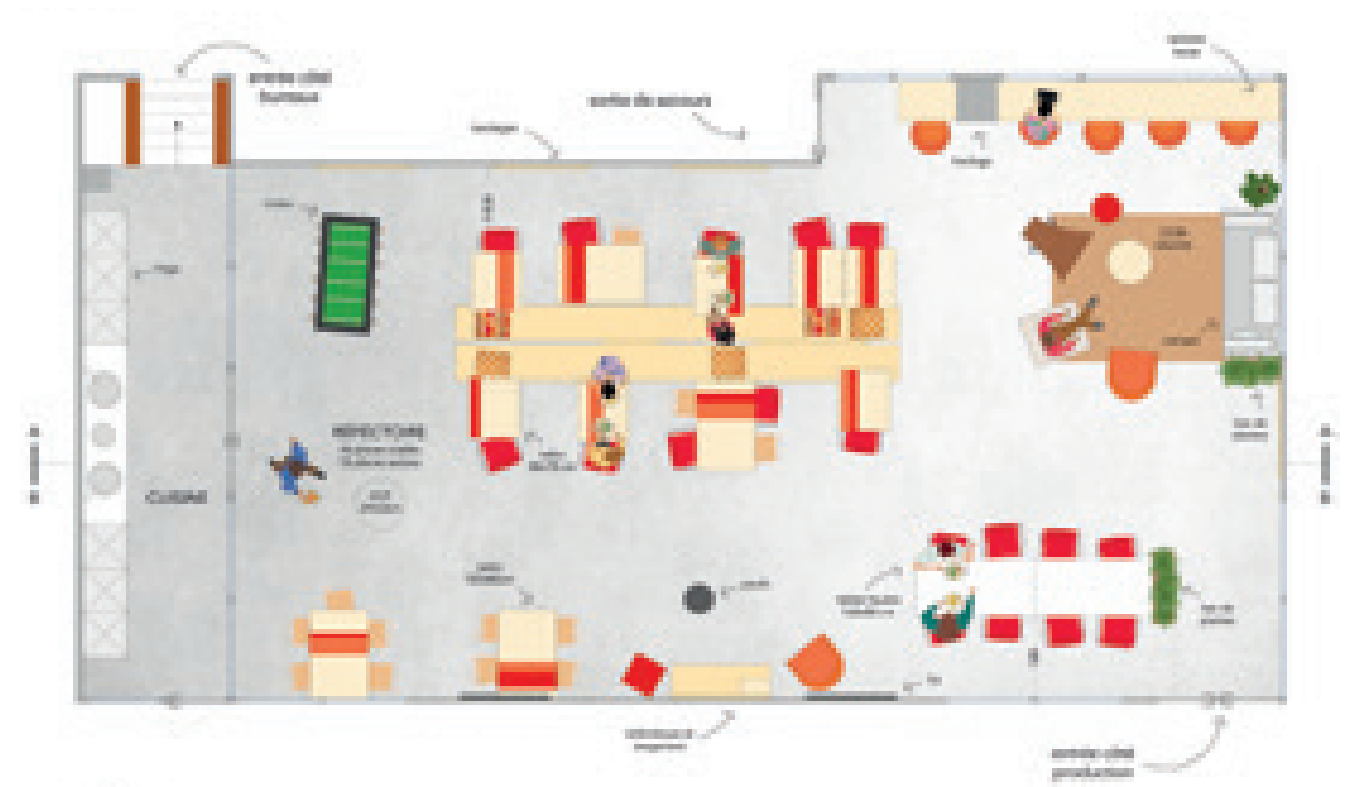
Katrin - IT Development

Het is fijn dat er rekening wordt gehouden met onze mening, want uiteindelijk zijn wij de gebruikers van de kantine

Antoine - Productie

”

INPLANTING - plan



Planeet



SDG 13 MAATREGELEN
IN DE STRIJD TEGEN DE
KLIMAATVERANDERING



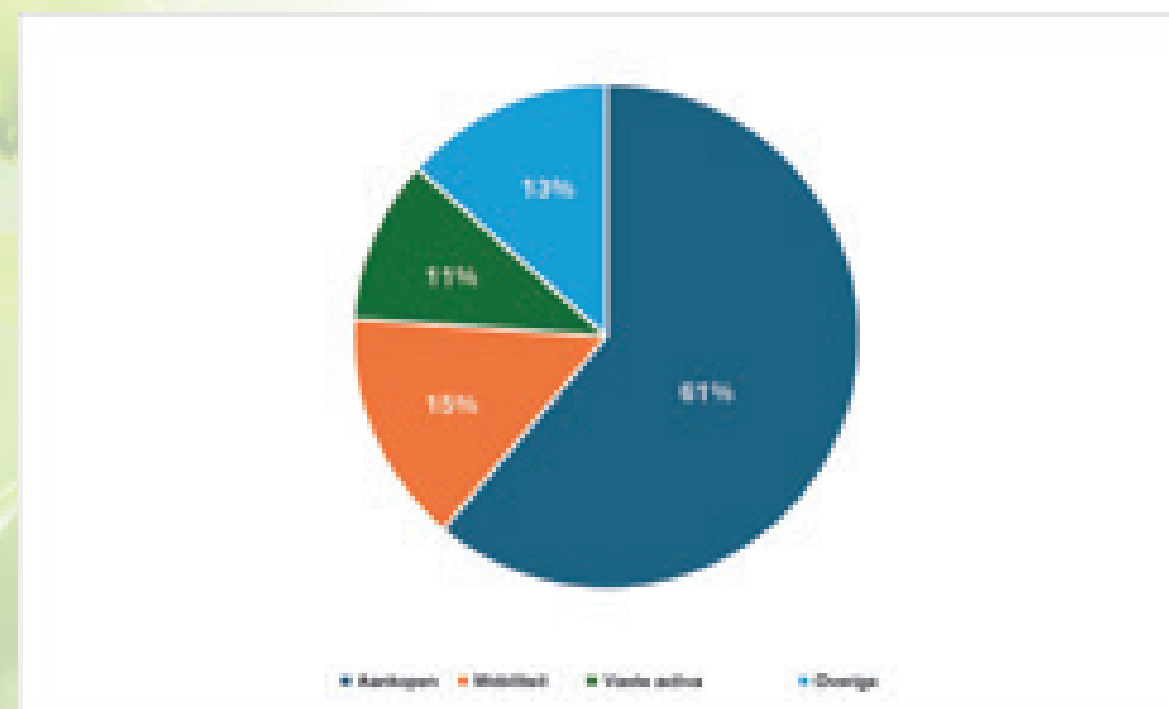
Deze doelstelling moedigt ondernemingen ertoe aan om hun productie te optimaliseren en hun waardeketen te mobiliseren om in eerste instantie de bronnen van broeikasgassen te achterhalen en in tweede instantie de uitstoot te verminderen.

Uitstootvermindering

Om een strategie te kunnen uitwerken voor uitstootvermindering was het belangrijk dat Ipex de oorsprong van zijn koolstofuitstoot analyseerde. Daarom maakte de onderneming in juni 2024 haar eerste koolstofbalans op, op basis van de gegevens van 2023. Dat gebeurde volgens het GHG-protocol en de ADEME-methode in samenwerking met het bedrijf D-Carbonize.

Dankzij de ingezamelde en geanalyseerde gegevens kunnen strategieën worden uitgewerkt om de koolstofuitstoot te verminderen.

Kernfactoren koolstofbalans 2023



Extrait du Bilan Carbone Ipex 2023

De aankopen zijn de belangrijkste factor in de balans (64%), gevolgd door de mobiliteit (13%) en de vaste activa (11%). Deze cijfers geven aan op welke domeinen verbeteringen mogelijk zijn, en tonen dat de maatregelen die de voorbije jaren genomen zijn, duidelijk impact hebben. Dankzij de installatie van zonnepanelen en warmtepompen vertegenwoordigt de factor energie bijvoorbeeld maar 5% van het totaal.



Doelstelling 2025 : Doordat de grootste mogelijkheden om de koolstofuitstoot te verminderen, zich in scope 3 bevinden, en vooral samenhangen met aankopen en mobiliteit, zal Ipex vanaf 2025 tijdens de vergaderingen hierover samenwerken met zijn belangrijkste stakeholders om zijn plannen op dat vlak te verwezenlijken.

Lucht-, water- en bodemvervuiling

Lucht

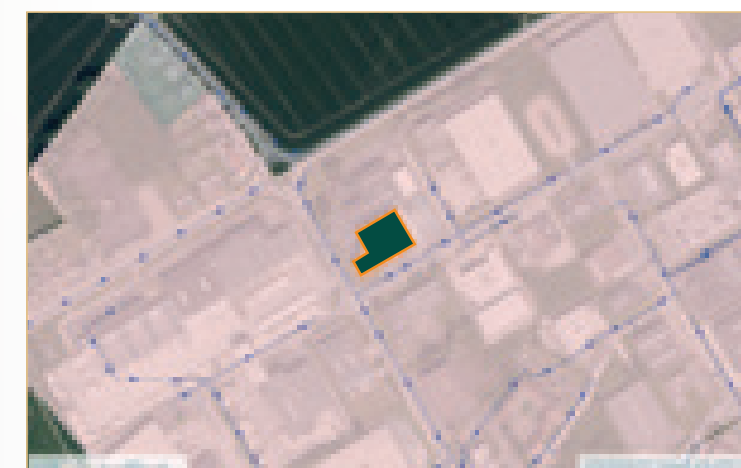
■ De activiteiten van IpeX hebben een zeer kleine impact op de luchtvervuiling. Na analyse van de activiteiten-domeinen die luchtvervuiling zouden kunnen veroorzaken, blijkt dat de uitstoot op de volgende locaties een zeer kleine impact heeft op de luchtkwaliteit:

- De printzone, waar sterk geurende inkt, lak en solventen worden gebruikt.
- Installaties met gefluoreerde gassen (koelkasten en klimaatregeling).
- Logistieke activiteiten ('in' en 'out').
- Activiteitszones in de omgeving van rokerszones.



Water

■ De onderneming bevindt zich in een zone met collectieve waterzuivering. Het afvalwater gaat naar het zuiveringsstation van Saintes, dat wordt beheerd door het Agentschap voor Territoriale Ontwikkeling inBW.



Kaart met de afvalwaterleidingen in het bedrijvenpark van Saintes.

Bodem

■ Doordat de impact van de activiteiten van IpeX op de bodemvervuiling uiterst beperkt is, hebben we besloten om hier geen verder onderzoek aan te wijden.

“

De onderneming heeft een beroep gedaan op de afdeling IT Infrastructure voor de identificatie van een hele reeks indicatoren voor het gebruik van onze IT-systemen.

Die grondige analyse nam enige tijd in beslag, maar biedt ons nu de mogelijkheid om ons reële verbruik weer te geven volgens verschillende factoren, zoals de door onze gegevens gebruikte hardeschijfruimte, het aantal verstuurde mails of het verbruik van onze servers in KWh.

Op die manier kunnen we de resultaten vergelijken in de tijd en de impact meten van de maatregelen die we nemen.

Antoine - IT Infrastructure

”

PLANEET



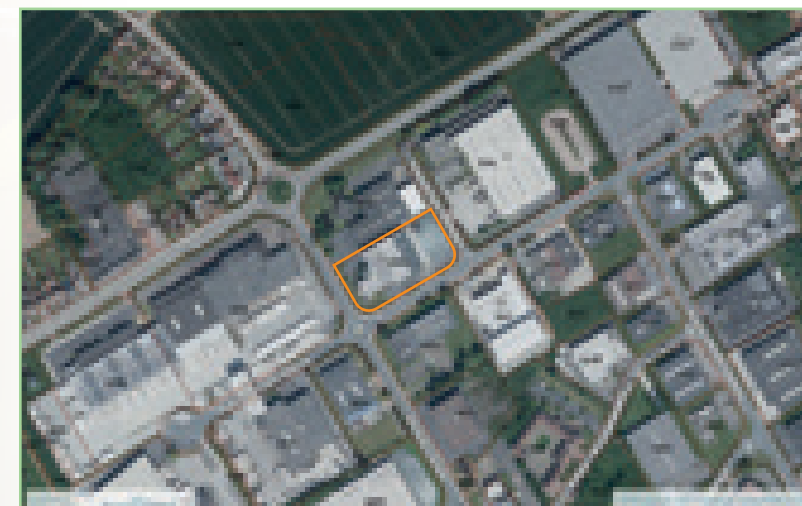
SDG - 15 LEVEN OP HET LAND

De biodiversiteit is een van de negen grenzen van onze planeet die in gevaar is.

Ecosystemen op het land herstellen is dan ook cruciaal om de toekomst te verzekeren.

Impact op de biodiversiteit, de ecosystemen en het bodemgebruik

Ipex is gevestigd op een perceel in de gemeente Tubbeke in het bedrijvenpark van Saintes, dat beheerd wordt door het Agentschap voor Territoriale Ontwikkeling inBW.



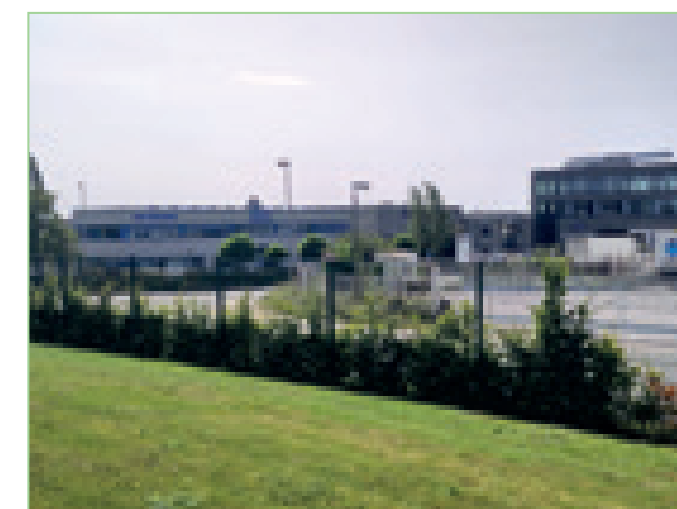
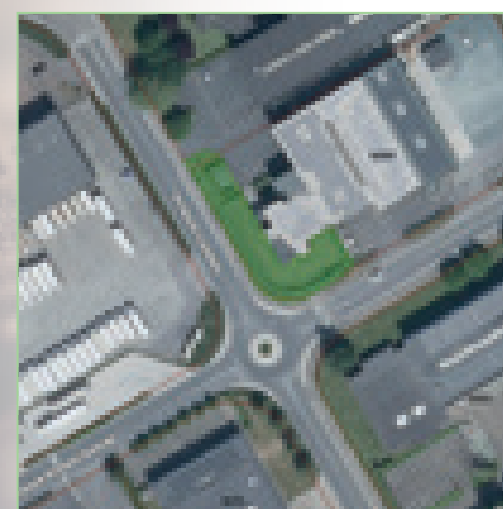
Vestigingslocatie van Ipex in het bedrijvenpark van Saintes.

Ipex Saintes bevindt zich op een site met een oppervlakte van 5812 m², die beheerd wordt door de onderneming. Hiervan is een oppervlakte van 4912 m² ondoorlaatbaar:

- 2357 m² of 41% betreft industriële gebouwen (betonnen structuur).
- 1000 m² of 17% betreft een parking in asfalt.
- 925 m² of 16% betreft een half verharde parking in grind.
- 630 m² of 11% betreft kantoorgebouwen.

Daarnaast is er 900 m² aan onbebouwde zone met focus op de lokale natuur, of ongeveer 15% van de totale oppervlakte.

De Ipex-site is momenteel omringd door een gemengde haag met haagbeuk/beuk en beschikt over een 'gazonzone' aan de ingang en het administratieve gebouw. Rond de gazonzone bevindt zich een berm met dwergmispels.



In het kader van zijn voortdurende inzet voor duurzaamheid en uitstootcompensatie heeft IpeX in november 2023 een belangrijke financiële bijdrage geleverd aan de aanplanting van 1700 bomen in een nieuw bos in Hove.

Dit nieuwe bos, dat de naam 'Postbos' kreeg, is 1,25 hectare groot. Tijdens de eerste jaren zal het iets minder dan 10 ton CO2 uit de lucht verwijderen.



POSTBOS
Vlaanderen

Het 'Postbos' werd mogelijk gemaakt door IPEX, dat post en aanverwante diensten levert aan de Vlaamse overheid in opdracht van Agentschap Facilitair Bedrijf. Met de bijdrage tot aanplanting van 1700 bomen zorgt IPEX voor extra CO2 compensatie van dit project.





Doelstelling 2025: IpeX zal het komende jaar twee diversiteitsthema's grondiger analyseren:

- De aanleg van een bloemenweide in plaats van het gazon, waardoor een leefomgeving ontstaat voor allerlei insecten en kleine zoogdieren. De onderneming wil die groenzone koppelen aan een picknickplek die het welzijn van de medewerkers verhoogt tijdens de middagpauze.
- De platte daken van het onthaal en de vergaderzaal kunnen vergroend worden met sedum (vetplanten).

Gebieden met kwetsbare biodiversiteit

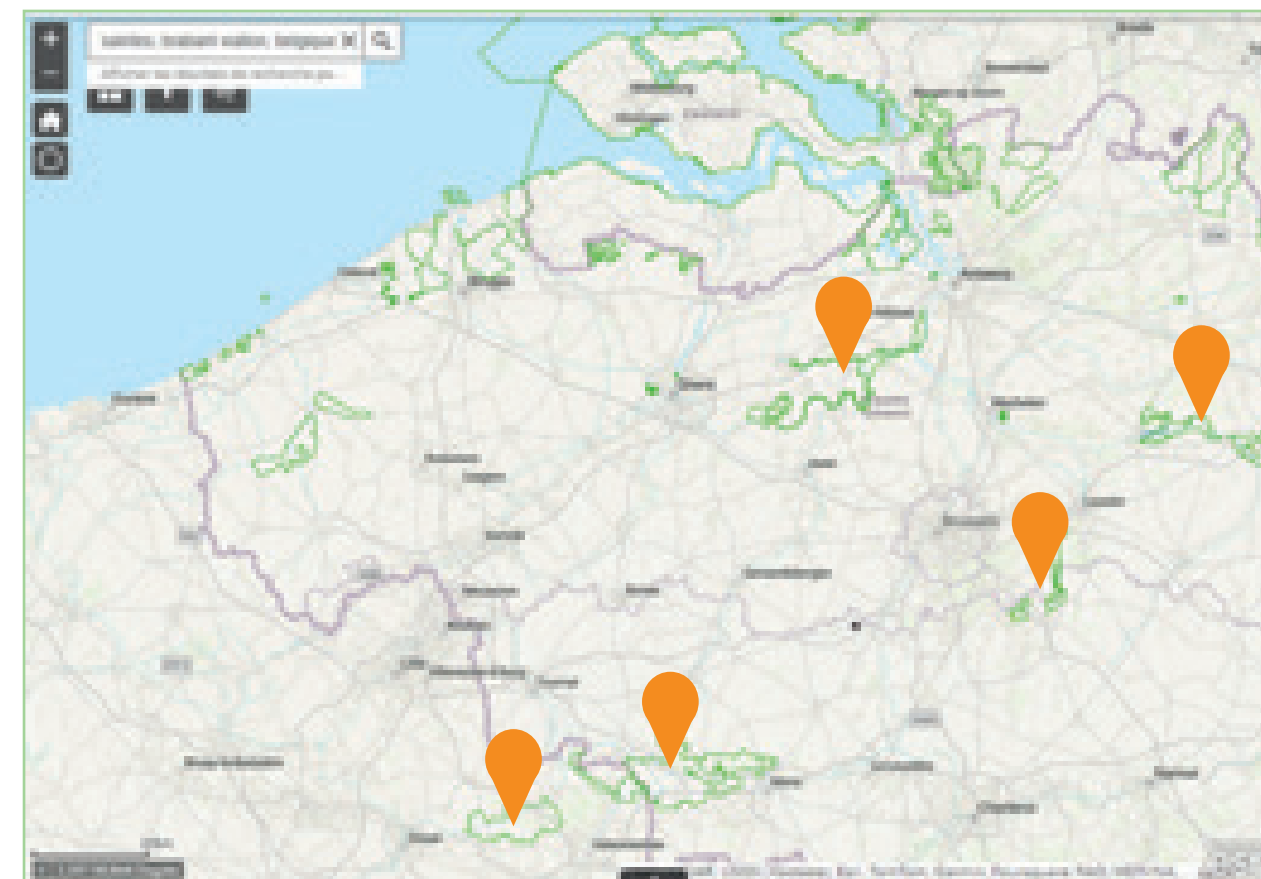
IpeX heeft 3 wereldwijde/Europese databanken geselecteerd om gebieden met kwetsbare biodiversiteit te identificeren in de buurt van de onderneming.

Key Biodiversity Areas (KBA)

Belangrijke biodiversiteitszones (KBA) zijn sites die 'een substantiële bijdrage leveren aan het voortbestaan van de biodiversiteit op wereldniveau' voor wat betreft ecosystemen op het land, in zoet water en in zee. De wereldnorm voor de identificatie van belangrijke biodiversiteitszones (IUCN 2016) bepaalt criteria die wereldwijd worden erkend om overal ter wereld dergelijke zones af te bakenen.

Zoals u op onderstaande kaart kunt zien, bevinden zich in de buurt van IpeX vijf belangrijke biodiversiteitszones:

- De vallei van de Dijle en het bekken van de Hene in Wallonië.
- 'Durme en middenloop van de Schelde' en de Demervallei in Vlaanderen.
- De vallei van de Scarpe en de Schelde in Frankrijk.



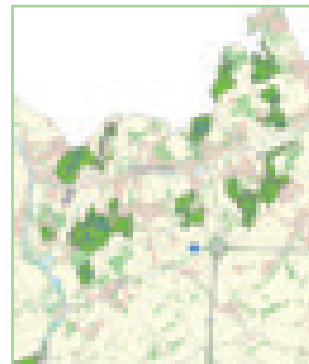
Kaart van België met belangrijke biodiversiteitszones.

Natura 2000-locaties

Deze sites zijn bedoeld om habitats met representatieve soorten voor de Europese biodiversiteit te beschermen. Binnen deze zones, die van essentieel belang zijn voor het Europese beleid inzake biodiversiteitsbehoud, wordt bij menselijke activiteiten maximaal rekening gehouden met de biodiversiteit.

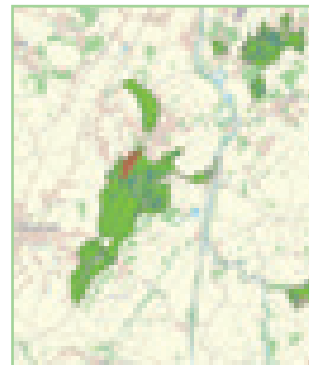
In de buurt van IpeX bevinden zich vijf Natura 2000-locaties: 3 in Wallonië en 2 in Vlaanderen.

Brabantse zijrivieren van de Zenne



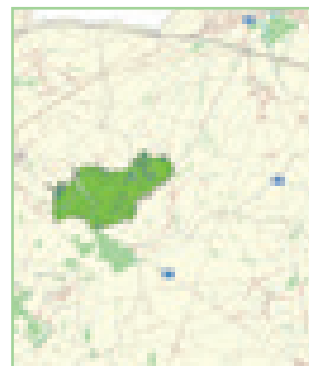
<https://geoportail.wallonie.be/walonmap>

Bos van La Houssière



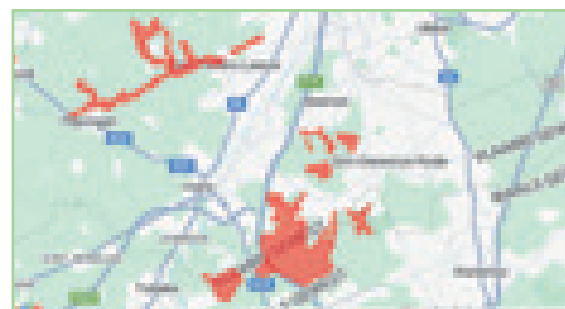
<https://geoportail.wallonie.be/walonmap>

Bos van Enghien en Silly



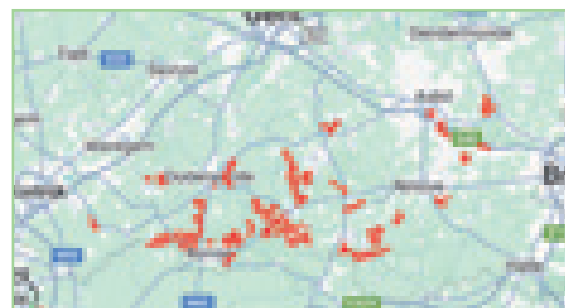
<https://geoportail.wallonie.be/walonmap>

Hallerbos



<https://www.natura2000.vlaanderen.be/gebied/>

Vlaamse Ardennen



<https://www.natura2000.vlaanderen.be/gebied/>

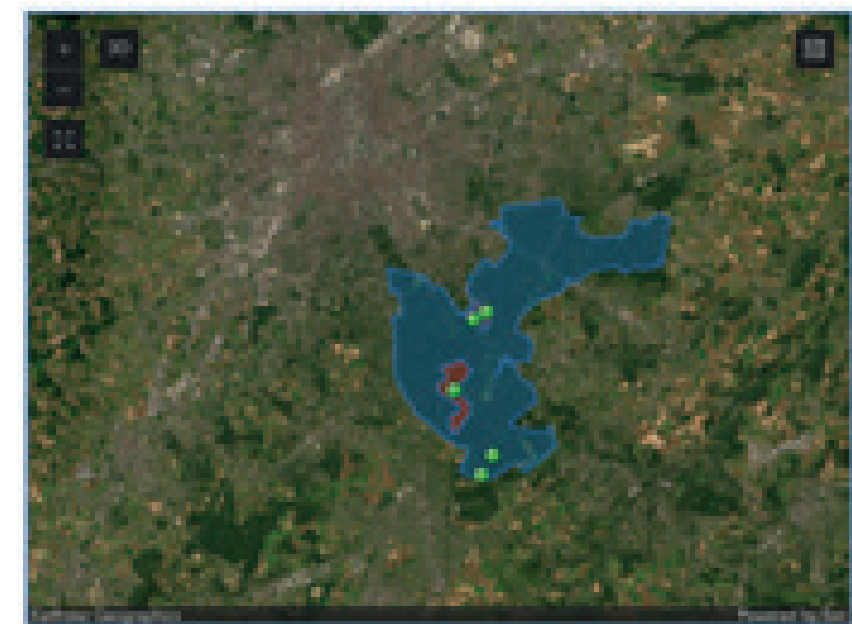
Unesco-werelderfgoed

België telt in totaal 16 inschrijvingen op de Werelderfgoedlijst van Unesco.

Het gaat grotendeels om cultureel erfgoed, maar in één geval ook om natuurlijk erfgoed, en dan meer bepaald internationaal erfgoed dat zich uitstrekt over 18 landen: de oude en voorhistorische beukenbossen van de Karpaten en andere regio's van Europa.

"Het Zoniënwoud is niet in zijn geheel erkend als werelderfgoed. Het gaat om vijf delen ervan die integraal beschermd zijn, in het Joseph Zwaenepoel-reservaat, Grippensdelle en het bosreservaat Le Ticton. Die delen van het Zoniënwoud worden niet langer door de mens beheerd. Ze vormen bijzonder complete bosgebieden met uitzonderlijk oude bomen en een enorm rijke biodiversiteit."

Luchtfoto van het Zoniënwoud.



Bron: <https://www.zonienwoud.be/over-het-zonienwoud/unesco/>

16,34%

Ter informatie: wereldwijd en ook in België is 16,34% van de oppervlakte aan land en binnenwateren beschermd.

Bron: <https://www.protectedplanet.net/en> (oktober 2024)



Doelstelling 2025: Op basis van deze analyse kon IpeX de belangrijke biodiversiteitsgebieden in de buurt bepalen. In 2025 zal IpeX met een aantal ervan contact opnemen om eventueel met een gebied een partnerschap aan te gaan.



Personen



SDG 3 - GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN

Deze doelstelling is erop gericht een goede gezondheid te verzekeren voor iedereen en ieders welzijn te bevorderen op elke leeftijd.

Algemene kenmerken en kerncijfers

De medewerkers

De voorbije drie jaar is het aantal vaste medewerkers op de payroll van Ipex stabiel gebleven. Hierdoor beschikt Ipex over een stevige basis van competente werknemers die betrokken zijn bij het reilen en zeilen van de onderneming.

Voor ad-hocbehoeften doet het bedrijf een beroep op consultants of freelancers afhankelijk van de vereiste competenties, die steeds specifieker worden.

Medewerkers	2024	2023	2022
Op de payroll	46	50	48

Bij Ipex zijn ongeveer 65% mannen en 35% vrouwen aan de slag. Het directiecomité bestaat uit evenveel mannen als vrouwen. De verhouding is de voorbije drie jaar stabiel gebleven en valt te verklaren door de sector waarin de onderneming actief is. Het gaat vooral om productie- en IT-medewerkers, functies waarin vrouwen nog altijd in mindere mate vertegenwoordigd zijn.

Medewerkers op de payroll	2024		2023		2022	
	Absolute waarde	%	Absolute waarde	%	Absolute waarde	%
Vrouwen	17	37 %	16	32 %	15	31 %
Mannen	29	63 %	34	68 %	33	69 %
	46		50		48	

Wat de leeftijd betreft, is meer dan 50% van de medewerkers 35-49 jaar oud. Ipex wil zijn personeelsbestand graag verjongen. Zoals veel kmo's is Ipex echter op zoek naar personen met bepaalde kwalificaties, wat toch enkele jaren ervaring vereist.

Medewerkers op de payroll	2024		2023		2022	
	Abs	%	Abs	%	Abs	%
<=35	6	13%	9	18%	10	21%
>35 et <=50	26	57%	27	54%	26	54%
50+	14	30%	14	28%	12	25%
	46		50		48	

Gezondheid en veiligheid

De ongevallengraad bij Ipex is laag dankzij de bewustmakingsmaatregelen van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk.

	2024	2023	2022
Aantal arbeidsongevallen	1	0	0
Aantal overlijdens door arbeidsongevallen en gezondheidsproblemen gekoppeld aan het werk	0	0	0

Lonen

De medewerkers op de payroll vallen onder het Paritair Comité 200.

Bij vergelijking van de maandelijkse brutolonen bedraagt de verhouding tussen het hoogste en het laagste loon 3,49. Dat hangt samen met de aanwezigheid van 4 grote functiecategorieën waaraan de lonen gekoppeld zijn.

- Productiemedewerker
- Administratief medewerker
- IT-medewerker
- Kaderlid

voorbij drie jaar is de loonkloof tussen mannelijke en vrouwelijke medewerkers bij Ipex stabiel gebleven op 4%. Ipex zal de oorzaak van dat verschil het komende jaar grondiger analyseren.

Medewerkers op de payroll	2024	2023	2022
Mannen en vrouwen samen	100,00	102,92	91,05
Vrouwen	97,45	99,79	88,64
Mannen	101,24	104,26	92,14
Mannen vs. vrouwen	4%	4%	4%

Welzijn

Om de persoonlijke ontwikkeling te bevorderen wordt bij Ipex automatisch een welzijns gedeelte gekoppeld aan de jaarlijkse functioneringsgesprekken. Daarbij komen de volgende punten aan bod: het gevoel van de medewerker binnen de onderneming (kwaliteit van het werk, werklust, evenwicht werk/privé ...) en het opleidingstraject, dat rekening houdt met de competenties en doelstellingen (gevolgde opleidingen en geplande trainingen in de toekomst).

Ipex hecht veel belang aan een goede teamgeest. Naast projecten binnen de verschillende afdelingen organiseert de onderneming in de loop van het jaar diverse evenementen om de samenhang te versterken.

Om het welzijn van de medewerkers bij het uitvoeren van hun taken naar een hoger niveau te tillen is in maart 2022 structureel telewerk ingevoerd bij Ipex. Voor bepaalde functies, projecten of situaties is daarnaast ook occasioneel telewerk mogelijk.



Doelstelling: Welzijn op het werk vereist een goede materiële en persoonlijke levenskwaliteit op het werk en daarbuiten. Ipex wil dan ook bewustmakingsworkshops organiseren over consumptie en voeding en over het belang van een gezonde levensstijl.

Personen



SDG 1 - GEEN ARMOEDE

Deze duurzame ontwikkelingsdoelstelling omvat initiatieven om overal ter wereld komaf te maken met elke vorm van armoede.

Ipex biedt zijn medewerkers discrete en persoonlijke mogelijkheden voor financiële ondersteuning, zoals een voorschot op het loon of een over verschillende maanden terugbetaalbare lening.

Deze initiatieven worden voorzien om de werknemers te helpen bij plotse of onverwachte financiële behoeften.



Doelstelling 2025: Deze service wordt de komende jaren voortgezet. Ipex overweegt om het aanbod aan te vullen met bijvoorbeeld professioneel advies over het maandbudget of solidaire prijzen voor bepaalde ondernemingen.

Personen



SDG 4 - KWALITETSONDERWIJS

Levenslang leermogelijkheden aanreiken is een van de ambities van deze doelstelling.



Opleiding

Voor elke nieuwe medewerker organiseert IpeX een beroepsmatig opleidingstraject. In zeven sessies stellen de verschillende managers hun team voor, de rol van het team binnen de onderneming en hun grootste uitdagingen.

De opleidingsbehoeften van de medewerkers worden bepaald tijdens het jaarlijkse functioneringsgesprek. De onderneming stelt vast dat het personeel het de voorbije jaren moeilijk heeft om tijd vrij te maken voor opleidingen, hoofdzakelijk door de werklust. Tegelijk geeft meer dan 80% van de IpeX-medewerkers in een interne peiling aan meestal een goed evenwicht te kunnen bewaren tussen werk en privé.



Doelstelling 2025: Een bewustmakingscampagne organiseren binnen het bedrijf over het belang van continue bijscholing tijdens de beroepsloopbaan.

Bewustmaking van de medewerkers inzake duurzame ontwikkeling

- Via workshops over de SDG. Voor de start van het UNITAR-certificatietraject en om alle medewerkers achter de thema's te scharen inzake duurzame ontwikkeling, zijn er drie bewustmakingssessies georganiseerd.
- Via een maandelijkse nieuwsbrief over de thema's in kwestie. Sinds maart 2024 versturen we een maandelijkse nieuwsbrief naar de medewerkers over verschillende MVO-thema's.
- Via een groot, informatief SDG-bord en de aanpassing van de afvalinformatie.



Verwelkoming kinderen medewerkers als studenten en stagiairs

Elk jaar biedt IpeX kinderen van de medewerkers de kans om stage te lopen of een studentenjob te doen bij de onderneming.



Doelstelling 2025: De bewustmaking voortzetten over duurzaamheidsthema's die de medewerkers belangrijk vinden (zoals recyclage) via de maandelijkse nieuwsbrieven en/of specifieke workshops, maar ook de kinderen van de medewerkers de kans blijven bieden om stage te lopen of een studentenjob te doen.

Welvaart



SDG 11 - DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN

Deze doelstelling is erop gericht om steden en gemeenschappen veilig, weerbaar, duurzaam en open voor iedereen te maken.



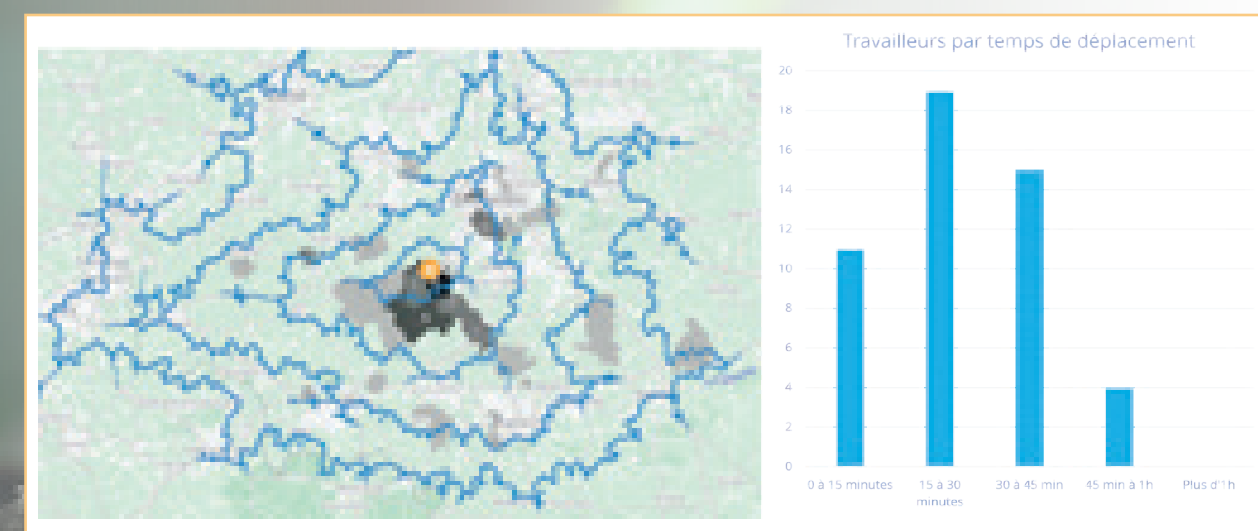
Om meer inzicht te krijgen in de mobiliteitsfactor van zijn Koolstofbalans heeft Ipex in juli 2024 een mobiliteitsaudit gedaan van de verplaatsingen van zijn medewerkers en de bijbehorende milieu-impact.

Op basis van deze analyse vond tijdens de Week van de Mobiliteit – van 16 tot 22 september – een bewustmakingsuitdaging plaats en konden de beste vormen van zachte mobiliteit (fietsen en carpoolen) worden bepaald. In 2023 is Ipex ook begonnen aan de elektrificering van zijn wagenpark. Daarbij is het de bedoeling om onze koolstofafdruk geleidelijk aan te verlagen door voertuigen met verbrandingsmotor te vervangen door meer milieuvriendelijke hybrides of elektrische modellen.

In september 2023 zijn bij de onderneming vier laadpalen geplaatst om die omschakeling naar elektrische mobiliteit te ondersteunen.



Afstand van de woning naar het werk



Bron: Mobiliteitsbalans Ipex 2024



Doelstelling 2025: op basis van de resultaten van de audit en het succes van de uitdaging tijdens de Week van de Mobiliteit zal Ipex in 2025 zijn bewustmaking voortzetten en de zachte mobiliteit blijven stimuleren met trainingen over veilig fietsen of ecologisch rijden.

Partnerschap



SDG 17 - PARTNERSCHAPPEN VOOR DE REALISATIE VAN DE DOELSTELLINGEN

Deze doelstelling moedigt bedrijven aan om wereldwijd de mogelijkheden te versterken om partnerschappen voor duurzame ontwikkeling aan te gaan.

Certificaties

- Behalen van de certificaties ISO 9001, 14001 en 27001 en integratie ervan binnen hetzelfde systeem voor kwaliteitsbeheer. Deze certificaties getuigen telkens van operationele uitmuntendheid en zijn gebaseerd op pijlers als risicoanalyse en continue verbetering.

In het kader van de ISO 9001-norm identificeert en analyseert IpeX de behoeften en verwachtingen van alle belanghebbenden en worden de doelstellingen van de onderneming daarmee in lijn gebracht.

De ISO 14001-norm helpt IpeX om zijn functioneringsvereisten en het respect voor het leefmilieu op elkaar af te stemmen.

De norm ISO 27001 tot slot biedt IpeX een kader voor informatiebeveiliging en het garanderen van de beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid van de door de onderneming verwerkte informatie.

- Behalen van de FSC®-certificatie

De onderneming heeft besloten om maximaal gebruik te maken van papier afkomstig uit de FSC®-keten, ongeacht of de klanten hier om vragen. Dit sociale en milieulabel garandeert een duurzaam bosbeheer dat sociaal voordelig en economisch leefbaar is voor alle betrokkenen.

- Behalen van de eIDAS-certificatie

Dit acroniem staat voor 'Electronic Identification, Authentication and Trust Services' (elektronische diensten voor identificatie, authenticatie en vertrouwen). De eIDAS-verordening creëert een belangrijk kader om te garanderen dat elektronische interacties tussen ondernemingen veiliger, sneller en doeltreffender verlopen, ongeacht het Europese land in kwestie. Deze Europese verordening heeft een unieke omgeving gecreëerd voor elektronische identificatie (eID) en vertrouwelijke diensten in heel de Europese Unie.

- Behalen van de certificatie Cifal – Unitar (SDG)

- Deze certificatie kadert binnen het APC2030-duurzaamheidstraject (Ambassador, Pioneer & Champion) en is bedoeld om ondernemingen de nodige hulpbronnen aan te reiken om:
 - een robuuste langetermijnstrategie uit te werken op basis van de duurzaamheidsprincipes en de SDG;
 - de ambities van de bedrijven op het vlak van duurzaamheid naar een hoger niveau te tillen en zo actief te werken aan een duurzame toekomst.

Het APC2030-duurzaamheidstraject hanteert een externe duurzaamheidsbenadering, wat betekent dat de duurzaamheidsdoelstellingen worden bepaald op basis van externe, maatschappelijke of wereldwijde behoeften.

Duurzame communicatie

- Invoering van een MVO-verslag
Sinds dit jaar verbindt IpeX zich ertoe milieu-, sociale en bestuurscriteria (ESG – environmental, social and governance) op te nemen in zijn activiteiten om in te spelen op de verwachtingen van zijn belanghebbenden. De onderneming zal zijn doelstellingen en ondernomen acties bundelen in een verslag voor het jaar 2024.



Doelstelling 2025: Ons blijven inzetten voor onze certificaties en op vrijwillige basis nieuwe 'best practices' en normen toepassen op het vlak van duurzame ontwikkeling.

Lijst met genomen initiatieven voor het behalen van de certificatie Cifal Unitar Cycle 1.

SDG	Beschrijving SDG	2024	2024 - Cycle 1
			Acties
PLANEET			
SDG 6	Schoon water en sanitaire voorzieningen		
SDG 12	Verantwoorde consumptie en productie		Vermindering van de milieu-impact
			- Invoering van statiegeldsysteem voor traceerbaarheidsbakken
			- Gebruik van milieuvriendelijke inkt voor het printen
			- Invoering van een nieuwe standaard voor enveloppen
			- Gebruik van FSC mix-gecertificeerd papier
			- Afval sorteren en inzamelen, in het bijzonder de spanbanden
			Duurzame inrichting
			- Creatie van een ecodesignteam
			- Gebruik van tweedehandsmaterialen (80%)
			- Creatie van een ontspanningsruimte voor het personeel
SDG 13	Maatregelen in de strijd tegen de klimaatverandering		Opmaak van een Koolstofbalans en een afbouwstrategie
SDG 15	Leven op het land		Beleid ter bevordering van de biodiversiteit
			- Uitvoeren van een omgevingsanalyse
			- Een haag aanplanten rond het gebouw
			- Aanplanting van 1700 bomen
PERSONEEL			
SDG 1	Geen armoede		Financiële onzekerheid
			- Persoonlijke en discrete financiële hulp voor medewerkers, op verzoek
			- Geven van geschenken
SDG 3	Goede gezondheid en welzijn		Welzijn van de medewerkers
			- Invoering van functioneringsgesprekken met alle medewerkers
			- Organisatie van evenementen voor elke afdeling en voor de onderneming als geheel.
			- Invoering van structureel telewerk
SDG 4	Kwaliteitsonderwijs		Bewustmaking van de medewerkers
			- Organisatie van bewustmakingsworkshops over de SDG
			- Maandelijkse nieuwsbrief over duurzaamheidsthema's en de SDG.
			- Bewustmaking van de medewerkers via affiches – afval/handvest
			Opleiding
			- Verwelkoming kinderen medewerkers als studenten, stagiairs, sponsors
VREDE			
SDG 11	Duurzame steden en gemeenschappen		Zachte mobiliteit
			- Opmaken van Mobiliteitsbalans
			- Elektrificering van het wagenpark
			- Plaatsing van 4 laadpalen
			- Organisatie van een mobiliteitsuitdaging
SAMENWERKINGEN			
SDG 17	Partnerschappen voor de realisatie van de doelstellingen		Duurzame communicatie
			- Invoering van mvo-rapportering
			- Invoering van verantwoorde communicatie
			Labeling
			- Behalen van certificaties ISO 14001 - 9001 en 27001
			- Behalen van FSC-certificatie

Conclusie

Dit verslag biedt een beknopt overzicht van de vele initiatieven die Ipex de voorbije jaren en vooral de voorbije maanden heeft genomen. De onderneming wenst dan ook alle personen en bedrijven te bedanken die Ipex op die manier hebben geholpen het pad van de duurzaamheid en de toekomst te kiezen:

- Al onze medewerkers, die altijd nieuwsgierig en enthousiast zijn voor de MVO-workshops.
- Josiane Ducke, Katrin Amadori, Antoine Lannoye en Gilles Hunninck voor hun inzet binnen het ecodesignteam om de nieuwe kantine duurzaam in te richten.
- Het directiecomité en meer specifiek Katrien Grisez, Astrid Lamarche en Jean-Paul Plumier voor de vele ingezamelde gegevens tijdens dit eerste jaar van onze metingen.
- Aurore Huegaerts, Bruno Kremer en Antoine Blairon voor het opzoeken van gegevens bij het opmaken van de Koolstofbalans.
- Nicolas Lorie, voor de opmaak van dit verslag.
- De heer Randy Francart van Akt-CCI Brabant Wallon voor zijn advies en uitdagingen bij het verkrijgen van de certificatie Cifal-Unitar Cycle 1.
- De ondernemingen Clim’Advance, D-Carbonize, Design with Sense, de cel Milieu en de cel Duurzame ontwikkeling van AKT for Wallonia en het consultancybureau RSM Belgium voor hun begeleiding bij de verschillende initiatieven.

Ik hoop dat dit eerste MVO-verslag u een eerlijke kijk biedt op de weg die we al hebben afgelegd en uw interesse wekt om onze vorderingen te volgen en misschien zelf ook op deze manier aan de slag te gaan.

Wenst u hierover meer informatie? Neem dan gerust contact op met ons MVO-team op rse.be@ipexgroup.com.

Rodolphe van der Straten
Gedelegeerd bestuurder



Landaslaan, 5
1480 Sint-Renelde

Site : ipexgroup.com/fr/news/rapportdeveloppementdurable
Mail : rse.be@ipexgroup.com

